

Izboljšajte kompetence, ki jih potrebujete za osebni in karierni napredek!

Pridobite novo znanje za večjo konkurenčnost na trgu dela!

Vpišite se v **BREZPLAČNE** programe!



“ Po več kot dvajsetih letih sem ponovno sedel v »šolske klopi«, vendar tokrat na drugačen način – vpisal sem se v računalniški tečaj. Super predavateljica se je prilagajala potrebam in želim udeležencev tečaja. Preko druženja z novimi prijatelji sem osvojil potrebno računalniško znanje, pa še »spričevalo« sem dobil ob koncu. Zagotovo se bom vpisal še v kakšen program. Tokrat razmišljam o tujih jezikih...”

Matjaž, 52 let



PRIDOBITE NOVO ZNANJE V **BREZPLAČNIH** IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMIH

V okviru projekta Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc od 2016 do 2019 vas vabimo k vpisu v **BREZPLAČNE IZOBRAŽEVALNE PROGRAME ZA ZAPOSLENE**. RIC NOVO MESTO vsem zaposlenim in delodajalcem nudi programe iz področij:

1.

RAČUNALNIŠKO IN DIGITALNO OPISMENJEVANJE

(Z Word-om v svet, Uporaba Excela v vsakdanjem življenju, Kreativna digitalna predstavitev, Digitalna znanja za prehod v informacijsko družbo, Računalniška pismenost za odrasle)

2.

TUJI JEZIKI ZA VEČJO MOBILNOST

(angleščina in nemščina na različnih stopnjah)

3.

PROGRAMI PRIPRAV

(Priprava na izpit iz slovenščine za osnovnem nivoju)

4.

DRUGI PROGRAMI ZA POKLICNI IN OSEBNI RAZVOJ

(Dobra komunikacija - pot do uspeha, Zdravo živimo in se gibamo)

Večina programov traja 50 ur. Udeleženci ob koncu dobijo potrdilo o zaključenem programu in pridobljenih kompetencah. Programe izvajamo v naših predavalnicah, lahko pa tudi na drugih lokacijah. Pobudo za izobraževanje lahko podate svojem delodajalcu in brezplačno izobraževanje izvedemo pri vas.

Naj učenje ob prijetnem druženju ter odličnih predavateljih za vas postane užitek.

POKLIČITE NAS ALI NAS OBIŠČITE TER SE PRIJAVITE

Razvojno izobraževalni center Novo mesto; Topliška cesta 2, 8000 Novo mesto, www.ric-nm.si

t: 07 393 45 50; f: 07 393 45 67; e: ric@ric-nm.si

Vesna Čolič | e: vesna.colic@ric-nm.si | t: 05 90 75 712, 031 746 003

Marjeta Gašperšič | e: marjeta.gaspersic@ric-nm.si | t: 07 393 45 65, 041 555 870



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



RAZVOJNO
IZOBRAŽEVALNI
CENTER NOVO MESTO



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe: 10. 1. Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc; specifičnega cilja: 10. 1. 1. Izboljšanje kompetenc manj vključenih v vseživljenjsko učenje.

Kaj si želim?

Kaj znam?

Kako lahko to dosežem?



SVETOVANJE in VREDNOTENJE
ZNANJA ZAPOSLENIH

2016 • 2022

Dejavnost informiranja in svetovanja
za zaposlene OSREDNJA JV REGIJA

“Velikokrat pri kakšni odločitvi potrebujem spodbudo, da se premaknem naprej. Ravno takšno spodbudo sem dobila v svetovalnem središču za zaposlene, da sem se vpisala na izredni študij, po čemer sem imela željo že nekaj let, poguma pa ne. Danes sem vesela in ponosna nase, da sem se tako odločila in že delam načrte za po študiju.»

neimenovana, 38 let

PRIDITE NA KARIERNO SVETOVANJE

Svetovanje zaposlenim je namenjeno odkrivanju ciljev, ki jih želite doseči zaradi osebne ali karijerne rasti ter seznanjanju z možnostmi vključitve v izobraževalne programe v okolju.

Vsaka nova pot se začne s prvim korakom. Dovolite, da ga naredimo skupaj. V svetovalnem središču za zaposlene vam pomagamo pri izdelavi **osebnega akcijskega načrta** in **mape dosežkov** ter pri ugotavljanju in vrednotenju vaših »skritih« znanj. Pri nas dobite tudi informacije o možnostih izobraževanja in učenja, ki so vam dostopne v ožjem in širšem okolju.

BREZPLAČNO

=



osebni
akcijski načrt

+



mapa
dosežkov

+



vrednotenje
»skritih« znanj

+



informacije o možnostih
izobraževanja in učenja

Svetovanje ter ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenih znanj poteka v prostorih partnerskih organizacij. Po dogovoru pridemo tudi na vaše delovno mesto ali na drug kraj, ki vam ustreza. Vključitev v svetovanje je namenjeno zaposlenim in je brezplačno.

Vzemite si čas zase ter za uresničitev svojih želja in ciljev.

PRIDITE OSEBNO, PIŠITE NAM, POKLIČITE NAS ...



Razvojno izobraževalni center Novo mesto; Topliška cesta 2, 8000 Novo mesto
SVETOVALNA PISARNA | Katja Volf | e: katja.volf@ric-nm.si | t: 05 907 57 13 in 040 439 745
Brigita Herzenjak | e: brigita.herzenjak@ric-nm.si | t: 07 393 45 56



Center za izobraževanje in kulturo Trebnje, Kidričeva ulica 2, 8210 Trebnje
SVETOVALNA PISARNA | Kristina Jerič | e: kristina.jeric@ciktrebnje.si | t: 07 34 82 108 in 031 745 575
Sabina Tori Selan | e: sabina.tori-selan@ciktrebnje.si | t: 07 34 82 104



Šolski center Novo mesto, Šegova ulica 112, 8000 Novo mesto
SVETOVALNA PISARNA | e: svetovanje@sc-nm.si | t: 07 393 22 09



Grm Novo mesto - Center biotehnike in turizma, Sevno 13, 8000 Novo mesto
SVETOVALNA PISARNA | Tanja Loparec | e: svetovanje.grm@gmail.com | t: 07 39 34 735

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



RAZVOJNO
IZOBRAŽEVALNI
CENTER NOVO MESTO



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Projekt se izvaja do 31. 3. 2022 v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe: 10. 1. Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc; specifičnega cilja: 10. 1. 2. Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.