



# Svetovalno središče za zaposlene

## Dejavnost informiranja in svetovanja osrednja JV regija Slovenije 2016-2022

*Potrebuje informacije o aktualnih sofinanciranih programih usposabljanja in izobraževanja?*

*Čutite, da je čas za premislek o tem, kaj vse ste do sedaj že dosegli in kaj še želite doseči?*

*Želite dokončati, kar ste nekoč začeli in tudi v službi pritiskajo na vas, pa potrebujete spodbudo in informacije?*

*Iščete novo zaposlitveno priložnost?*

*Želite pridobiti nacionalno poklicno kvalifikacijo?*

*Veste, da za učinkovito opravljanje svojega dela nujno potrebujete še določena splošna znanja (npr. znanja računalništva) in ne veste kam in kako?*



SVETOVANJE in VREDNOTENJE  
**ZNANJA ZAPOSLENIH**  
2016 • 2022

Dejavnost informiranja in svetovanja  
za zaposlene OSREDNJA JV REGIJA

Svetovanje zaposlenim je namenjeno odkrivanju ciljev, bodisi za potrebe dela ali osebno rast bodisi seznanjanjem z možnostmi vključitve v izobraževalne programe v okolju, spodbujanju doseganja ciljev in spremljanja realizacije zastavljenih ciljev. Omogočamo vam tudi vključitev v postopek ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja, v okviru katerega skozi svetovalni razgovor in s pomočjo različnih svetovalnih pripomočkov ovrednotimo vaše "skrito" znanje.



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT



RAZVOJNO  
IZOBRAŽEVALNI  
CENTER NOVO MESTO



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

## Kaj pravijo naši svetovanci in delodajalci?

»Svetovanje in vključitev v izobraževanje je bilo sprva nepričakovano, potem pa se je izkazalo, da je to prijetno in koristno druženje s sodelavci in smo od tega nekaj odnesli ...,« referentka v prodaji, Dana d. o. o.



»Za starejšo generacijo je usposabljanje še bolj pomembno, ker za nami že prihajajo mlade generacije ...,« vodja izmene Dana, d. o. o.

»Zunanji svetovalec je v podjetju zelo dobrodošel, ker ni obremenjen s samim podjetjem in okoljem. Mogoče se zaposleni celo bolj odprejo in povejo svoje težave nekemu, ki ni zaposlen oz. nadrejen. Tako da jaz to zelo podpiram.« Marko Hren, direktor podjetja Dana, d. o. o.

»Svetovanje na delovnem mestu je pomembno zato, da pride informacija do zaposlenih, ker jih morda sami od sebe niti ne bi iskali, na drugi strani pa je koristna povratna informacija tudi delodajalcem, kadrovskim službam, v kaj usmerjati izobraževanje zaposlenih naprej.« Tina Strnad, svetovalka.

**Svetovanje ter ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenih znanj poteka v prostorih partnerskih organizacij. Po dogovoru pridemo tudi na vaše delovno mesto ali na drug kraj, ki vam ustreza. Vključitev v svetovanje je brezplačno.**



---

### Razvojno izobraževalni center

**Topliška cesta 2, 8000 Novo mesto**

INFORMACIJE O PROJEKTU: Tina Strnad, tina.strnad@ric-nm.si, 05 907 57 18, 031 746 002

SVETOVALNA PISARNA:

Katja Volf, svetovalno.sredisce@ric-nm.si, katja.volf@ric-nm.si, 05 907 57 13 in 031 701 191

Brigita Herženjak, brigita.herzenjak@ric-nm.si, 07 393 45 56

Gregor Sepaher, gregor.sepaher@ric-nm.si, 07 393 45 54

VEČ INFORMACIJ: [www.ric-nm.si](http://www.ric-nm.si)



---

### Center za izobraževanje in kulturo Trebnje

**Kidričeva ulica 2, 8210 Trebnje**

SVETOVALNA PISARNA: Kristina Jerič, kristina.jeric@ciktrebnje.si, 07 34 82 108 in 031 745 575

---

### Šolski center Novo mesto

**Šegova ulica 112, 8000 Novo mesto**

SVETOVALNA PISARNA: svetovanje@sc-nm.si, 07 393 22 09

VEČ INFORMACIJ: [www.sc-nm.si](http://www.sc-nm.si), razdelek: Medpodjetniški izobraževalni center.

---

### Grm Novo mesto - Center biotehnike in turizma

**Sevno 13, 8000 Novo mesto**

SVETOVALNA PISARNA: Tanja Loparec, svetovanje.grm@gmail.com, 07 39 34 735

---

Projekt se izvaja do 31. 3. 2022 v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi 10: Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe 10. 1: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc; specifičnega cilja 10. 1. 2: Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.