

Izobraževalna ponudba

2020



RAZVOJNO
IZOBRAŽEVALNI
CENTER NOVO MESTO

*na
poti
znanja*

Ime zavoda: RAZVOJNO IZOBRAŽEVALNI CENTER NOVO MESTO
(angl.: Development and education centre Novo mesto)

Krajše ime zavoda: RIC NOVO MESTO

Naslov: TOPLIŠKA CESTA 2, 8000 NOVO MESTO

Ustanovitelj: MESTNA OBČINA NOVO MESTO

Zakoniti zastopnik: Gregor Sepaher

Pravnoorganizacijska oblika: Javni zavod

(angl.: public equivalent body)

Spletna stran: www.ric-nm.si

Elektronski naslov: ric@ric-nm.si

Facebook: <https://www.facebook.com/ric.novomesto/>

Matična številka: 5051738000

Identifikacijska številka za DDV (Davčna št.): SI53990129

Telefon — tajništvo: 07 393 45 50, 07 393 45 51

Mobilni telefon — tajništvo: 031 745 470

Telefon — direktor: 07 393 45 54, 051 670 968

Faks: 07 393 45 67

Spoštovani,

RIC Novo mesto je v preteklem letu obeležil že šestdeset let delovanja, kar kaže na stalnost in trdno vpetost v okolje ter tudi na prilagodljivost, saj nenehno sprejemamo nove izzive. Iz zavoda, katerega dejavnost je ob ustanovitvi obsegala le programe za pridobitev izobrazbe, je RIC Novo mesto prerasel v andragoško središče z raznovrstno programsko ponudbo in prepoznavno razvojno dejavnostjo.

Dejavnost prednostno izvajamo za občane matične občine, občasno pa delujemo tudi v sosednjih občinah, saj je del naših projektov zasnovan širše. V zadnjih letih je dejavnost vse bolj usmerjena tudi na območje celotne JV regije, Slovenije in tudi Evrope.

Z našo ponudbo zagotavljamo odraslim možnosti za pridobitev različnih stopenj izobrazbe (od osnovne šole dalje), podporo in pomoč pri učenju (svetovalno središče, središče za samostojno učenje, borza znanja, učna pomoč) ter različna znanja za prosti čas in boljše kvaliteto življenja.

Za izvajanje programov formalnega in neformalnega izobraževanja, razvoj lastnih programov, umeščanje novih oblik in možnosti izobraževanja in vseživljenjskega učenja, projektno delo ter podporne dejavnosti v izobraževanju in učenju odraslih skrbi ekipa stalno zaposlenih strokovnih in administrativno-tehničnih delavcev, projektnih sodelavcev, javnih delavcev in številni zunanji sodelavci.

Skrbno načrtujemo in nenehno izboljšujemo raznovrstne možnosti za učenje in izobraževanje odraslih, uvajamo sodobne pedagoške pristope, spodbujamo strokovno usposobljenost naših predavateljev in skrbimo za prijetno učno okolje.

Pridite, pogledjte in se prepričajte sami.

Gregor Sepaher,
direktor RIC-a Novo mesto

KAZALO VSEBINE

PREDSTAVITEV ZAVODA.....	6
SKRB ZA KAKOVOST.....	8
KAKOVOSTNO IZOBRAŽEVANJE UDELEŽENCEV IN PODPORA ZAPOSLENIM V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH	9
STANDARD KAKOVOSTI ISO 9001	10
CERTIFIKAT DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE.....	11
PRIDOBITEV IZOBRAZBE.....	12
OSNOVNA ŠOLA ZA ODRASLE.....	13
SREDNJA ŠOLA.....	14
SPLOŠNO IZOBRAŽEVANJE IN PROJEKTI.....	15
SPLOŠNO NEFORMALNO IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH - SNIO	16
ŠTUDIJSKI KROŽKI.....	17
UNIVERZA ZA STAREJŠE	18
VEČGENERACIJSKI CENTER SKUPAJ	19
VEČNAMENSKI ROMSKI CENTER NOVO MESTO (VNRC NOVO MESTO)	20
PROJEKTNO UČENJE MLAJŠIH ODRASLIH (PUM-O)	21
»VŠEČKAM IN GREM« – KARIERNI CENTER ZA MLADE.....	22
PRIDOBIVANJE TEMELJNIH IN POKLICNIH KOMPETENC 2018–2022	23
SOCIALNA AKTIVACIJA.....	24
SVETOVANJE.....	25
DEJAVNOST INFORMIRANJA IN SVETOVANJA ZA ZAPOSLENE – KONZORCIJ DIS OSREDNJA JV REGIJA 2016–2022	26
DEJAVNOST INFORMIRANJA IN SVETOVANJA ZA ODRASLE – ISIO.....	27
PODPORA UČENJU.....	28
SREDIŠČE ZA SAMOSTOJNO UČENJE (EDUS).....	29
UČNA POMOČ.....	30
POMOČ ROMOM PRI SOCIALIZACIJI	31
BORZA ZNANJA	32
PROMOCIJA VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA.....	33
TEDNI VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA (TVU)	34
PARADA UČENJA 2020.....	35
TEDEN IZOBRAŽEVANJA ZA TRAJNOSTNI RAZVOJ.....	36
REGIJSKI FESTIVAL ZATE – ZNANJE AKTIVIRA TE	37
GALERIJA RIC.....	38

RAZVOJ IN EU PROJEKTI..... 39

ENTRE4ALL (ERASMUS+)..... 40

RE.M.I.D.A. (ERASMUS+) 41

RISE - ROMA INCLUSIVE SCHOOL EXPERIENCES (EVROPSKA KOMISIJA)..... 42

SOFTSKILLS4EU (ERASMUS+)..... 43

TRIADE 2.0 (ERASMUS+)..... 44

ZAPOSLENI..... 45

FINANCIRANJE PROGRAMOV IN PROJEKTOV 47

predstavitev zavoda

Razvojno izobraževalni center Novo mesto (RIC Novo mesto) je javni zavod za izobraževanje odraslih, ki nadaljuje bogato tradicijo organiziranega izobraževanja odraslih na Dolenjskem.

Naša pot se je začela leta 1959 z ustanovitvijo Okrajnega zavoda za izobraževanje odraslih in se nadaljevala za kratek čas v Ljudski univerzi, ki se je leta 1966 priključila Zavodu za izobraževanje in produktivnost dela. Njegov pravi naslednik je RIC Novo mesto (v nadaljevanju RIC), ki ga je ustanovila občina Novo mesto z namenom izvajanja javnega nacionalnega in lokalnega – občinskega programa izobraževanja odraslih. Zavod je bil 5. 9. 1994 uradno registriran in je začel v stavbi Ekonomske šole Novo mesto svojo prvo izobraževalno sezono.

Od takrat nas je pot vodila preko prostorov v stavbi KC Janeza Trdine na Novem trgu 5 in TPC na Ljubljanski cesti 28 do kompleksa ZTC Portoval na Topliški cesti 2, kjer trenutno delujemo.

Ob ustanovitvi je RIC izvajal štiri izobraževalne programe, v katere je bilo vključenih dobrih 200 udeležencev. Delovanje zavoda od ustanovitve do leta 1998 je zaznamovala širitev programske ponudbe na področju formalnega izobraževanja ter umeščanje drugačnih oblik in možnosti učenja. Po letu 1998 smo se začeli prednostno usmerjati v razvoj podpornih dejavnosti v izobraževanju odraslih, po letu 2007 pa v razvoj in izvajanje programov splošnega neformalnega izobraževanja odraslih in v projektno delo. Prizadevamo si, da bi bilo učenje v vseh življenjskih obdobjih in vedno dostopno vsem odraslim prebivalcem lokalnega okolja in regije.

Skozi leta delovanja smo izoblikovali ponudbo štirih programskih sklopov, ki se med seboj prepletajo: formalno izobraževanje in usposabljanje odraslih, splošno vseživljenjsko učenje, dejavnosti za podporo odraslim pri učenju ter projektno delo.

Pomemben del RIC-eve ponudbe predstavljajo podporne dejavnosti v izobraževanju odraslih, to so Svetovalno središče Novo mesto, Večgeneracijski center Skupaj, Karierni center za mlade, Večnamenski romski center, Središče za samostojno učenje in Borza znanja ter projekti, namenjeni spodbujanju vključevanja odraslih v lokalnem okolju in regiji za vključevanje v vseživljenjsko učenje in promociji le-tega.

Delujemo projektno. S povezovanjem z različnimi partnerji izmenjujemo dobre prakse, razvijamo nove programe in storitve na področju vseživljenjskega učenja ter pridobivamo nove izkušnje, hkrati pa za okolje, v katerem delujemo, pridobivamo brezplačno ponudbo, ki jo lahko koristijo naši občani. Vse to delamo s ciljem, da našim uporabnikom ponudimo karseda pestre in kvalitetne izobraževalne programe.

POSŁANSTVO

Z vseživljenjskim učenjem, izobraževanjem in svetovanjem razvijamo kulturo učenja za boljšo kakovost življenja.

VIZIJA

Ostati eden vodilnih nacionalnih centrov vseživljenjskega učenja in zaupanja vredno evropsko središče za usposabljanje ranljivih skupin

OSREDNJA SPOSOBNOST

Visoka kakovost zasnove in izvedbe projektov vseživljenjskega učenja.

VREDNOTE ORGANIZACIJSKE KULTURE

V RIC-u so strokovnost, prijaznost, odgovornost, ustvarjalnost, zanesljivost in kakovost vrednote, ki nam omogočajo delitev svojega uspeha in ponos zaradi vseh dosedanjih dosežkov.

STRATEŠKE USMERITVE

1. Strokovna, razvojna in projektna odličnost
2. Odličnost poslovanja
3. Zadovoljstvo vseh vključenih
4. Družbena odgovornost in trajnostna naravnost

STROKOVNOST

V RIC-u razumemo strokovnost kot dobro poznavanje vsebinskih in zakonodajnih področij dela. Ves čas skrbimo za strokovno spopolnjevanje zaposlenih in izboljševanje poslovnih procesov. Dobro poznamo potrebe različnih ciljnih skupin in okolja, jih upoštevamo pri razvoju izobraževalnih in svetovalnih aktivnosti. Vsi zaposleni in naši zunanji sodelavci v vseh fazah dela težimo h kvalitetni izvedbi. Bogate strokovne izkušnje s pridom uporabljamo pri razvoju in izvajanju izobraževalnih programov, pri čemer uporabljamo sodobne oblike in metode dela. Prizadevamo si, da udeleženci naših programov pridobijo uporabno in strokovno znanje.

PRIJAZNOST

Prijaznost razumemo kot profesionalen odnos do udeležencev, partnerjev in sodelavcev. Izražamo ga z medsebojnim spoštovanjem in ustvarjanjem pozitivnega delovnega okolja. V naši sredini ste prijazno sprejeti in z veseljem vam pomagamo na poti znanja.

ODGOVORNOST

Odgovornost razumemo kot odgovoren odnos do sebe in drugih, izpolnjevanje dogovorov in spoštovanje rokov. V RIC-u vsakdo upošteva zakonodajo in stroko. Prevzemamo osebno odgovornost za kakovost opravljenega dela. Sprejemamo upravičeno kritiko in morebitne napake odgovorno popravimo. Odgovorno se obnašamo do narave in hkrati tudi družbeno in trajnostno odgovorno delujemo. Skrbimo, da je naše poslovanje urejeno in transparentno.

USTVARJALNOST

Ustvarjalnost pri nas pomeni iz nemogočega delati mogoče, iz majhnega delati veliko ... Razumemo jo kot sodelovanje zaposlenih, udeležencev in partnerjev pri kreiranju novih idej in izvajanju programov. Smo odprti za nove izkušnje, nove možnosti, dopuščamo raznolikost in sprejemamo nove ideje. Kreativno razmišljanje nas vodi k izboljševanju posameznikovega dela tako v razvoju programske ponudbe kot v poslovanju zavoda.



*skrb za
kakovost*

KAKOVOSTNO IZOBRAŽEVANJE UDELEŽENCEV IN PODPORA ZAPOSLENIM V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH

Leta 2005 smo se zaposleni RIC-a v projektu Ponudimo odraslim kakovostno izobraževanje – POKI, ki ga je vodil Andragoški center Slovenije, naučili, kako v izobraževanju odraslih pristopiti h kakovostnemu izobraževanju naših udeležencev. Opredelili smo vizijo, vrednote in poslanstvo zavoda in razvili pristope za izvedbo samoevalvacije, razvoj kazalnikov in programov ter informacijsko-komunikacijske podpore. Razvoj kakovosti izobraževanja odraslih je od takrat postala naša stalnica, kar dokazujemo s pravico do uporabe zelenega znaka kakovosti in aktivnim delovanjem 7-članske komisije za kakovost.



Slika 1: - Dan za kakovost 2019, razprava z udeleženci o kakovosti našega dela



Andragoški center Slovenije je po letih intenzivnega sodelovanja z organizacijami za izobraževanje odraslih pri uvajanju samoevalvacij in načrtnega dela za razvoj kakovosti presodil, da bi bilo zanje primerno, da bi med njimi delovala oseba, ki bi imela nekoliko bolj poglobljeno znanje o načrtnem delu za kakovost izobraževanja odraslih. Tako se je postopoma izoblikovala vloga svetovalca za kakovost izobraževanja odraslih. Od leta 2017 deluje v našem zavodu tudi svetovalka za kakovost, ki ima ekspertno znanje s področja razvijanja kakovosti in se je usposobila tudi za svetovanje drugim zaposlenim ter za spodbujanje in koordiniranje dela sodelavcev pri presojanju in razvijanju kakovosti.

kontakt

Brigita Herzenjak
07 393 45 56
brigita.herzenjak@ric-nm.si

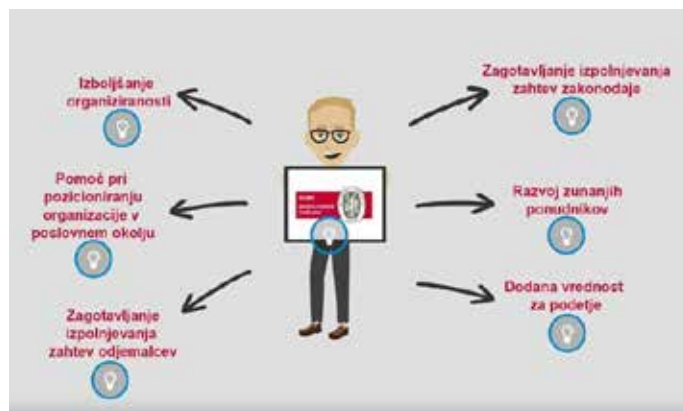
STANDARD KAKOVOSTI ISO 9001:2015

V našem zavodu smo januarja 2013 vzpostavili sistem vodenja kakovosti po zahtevah standarda ISO 9001:2008. V juniju 2018 smo uspešno izvedli prehod na standard ISO 9001:2015. Z uspešno certifikacijo dokazujemo zavezanost kakovosti in zadovoljstvu udeležencev ter vseh zainteresiranih strani.

ISO 9001 je mednarodno priznani standard, ki ga je izdala mednarodna organizacija ISO (International Standard Organization). Vsebuje zahteve za sisteme vodenja kakovosti. Zaradi svoje splošnosti in generičnosti se lahko uporabi v vsaki organizaciji, tako veliki kot majhni, proizvodni ali storitveni. Enotna struktura in vsebina standarda ponuja certificiranim organizacijam okvir za uspešno vodenje postopkov in procesov kakovosti.

Namen standarda ISO 9001 (vir: Spletni tečaj za presojevalce kakovosti po ISO standardu, <https://www.esmartarena.com/learner>) je organizacijam pomagati vzpostaviti sistem vodenja kakovosti, ki upošteva spremenljivo okolje, potrebe strank, različne kulture in organizacije. Sistem vodenja kakovosti omogoča sledljivost, sistematičnost in preglednost vseh procesov v podjetju oz. organizaciji. Kakovost v širšem pomenu besede pomeni izpolnitev pričakovanj in potreb, ki še niso bile zahtevane ali pričakovane (kakovost lahko pomeni, da gremo še korak dlje, da ne naredimo nekaj skladno s pričakovanji, ampak jih presežemo), k čemur tudi vpeljevanje sistema vodenja kakovosti teži. Standard temelji na sedmih načelih vodenja kakovosti, ki so bistven sestavni del dobre poslovne prakse.

Nenehno izboljševanje je pomembno za vsako organizacijo. Ljudje niso naklonjeni spremembam, vendar je nenehno spreminjanje in izboljševanje nujno potrebno za ohranjanje konkurenčnosti in zagotavljanje zadovoljstva odjemalcev. Sistem vodenja kakovosti tako pomaga naši organizaciji zagotavljati izdelke (nova razvita učna gradiva ali orodja ipd.) in storitve (izvedba programov, svetovanja ipd.), s katerimi bodo naši odjemalci (uporabniki naših storitev) vedno zadovoljni.



Slika 2: Koristi ISO standarda (vir: Spletni tečaj za presojevalce kakovosti po ISO standardu, <https://www.esmartarena.com/learner>)

“Kakovost ni dejanje, temveč navada” – Aristotel



kontakt

Tina Strnad
05 907 57 16
031 746 002
tina.strnad@ric-nm.si

CERTIFIKAT DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

izjava »Po mojem mnenju, ko govorimo o družini prijaznem podjetju, ne razmišljamo samo o ugodnostih za nosečnice in matere. RIC Novo mesto ima zavestno pripravljeno notranjo politiko (ugodnosti, komunikacija, kultura), ki pomaga pri vsakodnevem delovanju vseh zaposlenih, ki imajo družino: otroke, starše, nekoga blizu, za katerega mora skrbeti. Prilagodljiv delovni čas je zame največja ugodnost, ki mi omogoča usklajitev zasebnega življenja in dela.« A.

izjava Aktivnosti, ki jih izvaja Družini prijazno podjetje (DPP) znotraj svojih ukrepov so zame osebno zelo pomembne. Ker sem od delovnega mesta oddaljena več kot 37 km v eno smer in zjutraj peljem otroka v šolo, mi fleksibilen delovni čas omogoča večjo prilagodljivost delovnim obveznostim. Družinsko življenje je čedalje težje uskladjivo z delovnim, zato me veseli, da najdem posluh pri DPP timu in vodstvu zavoda za svoje potrebe. Pozdravljam tudi možnost podajanja predlogov za morebitne izboljšave na področju delovnih procesov. Kot svetovalka za kakovost spodbujam tudi druge sodelavce k razmisleku o izboljšanju pogojev dela in podajanju predlogov. Aktivnosti DPP so tudi del letnega poročila o kakovosti, saj »kakovost ni le dejanje, temveč navada« (Aristotel). Več kot se ukvarjamo s kakovostjo našega dela, bolj domači in prijetnejši postanejo procesi dela in delo z ljudmi. Svoj prispevek pri aktivnem in uspešnem delovanju tima DPP vidim v širjenju informacij in ozaveščanju zaposlenih o možnostih sodelovanja pri izvajanju ukrepov. RIC je velik kolektiv in prav vsak sodelavec ima svoje specifične potrebe, ki jih moramo in v projektu DPP tudi smemo upoštevati. To je zelo spodbudno za dobro klimo v zavodu. Želim si ohranjati tudi neformalna druženja s sodelavci, saj je to dober način spoznavanja sodelavcev v drugem okolju, druženja pa spodbujajo dobro sodelovanje v timih in kolektivu.« B.

Certifikat Družini prijazno podjetje predstavlja družbeno odgovoren princip upravljanja, njegovi ukrepi pa pomagajo zaposlenim lažje usklajevati poklicno in zasebno življenje.

RIC Novo mesto se je v letu 2016 potegoval za pridobitev osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje. V letu 2019 pa je na osnovi mnenja revizorskega sveta prejel sklep o podelitvi polnega certifikata.

Zaposleni si prizadevajo, da v zavodu uspešno izvajajo 14 sledečih ukrepov:

- Fleksibilni delovni čas
- Otroški časovni bonus
- Tim za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja
- Izboljševanje/inovacije v delovnih procesih
- Komuniciranje z zaposlenimi
- Komuniciranje z zunanjimi javnostmi
- Raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine
- Druženje med zaposlenimi
- Izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine
- Individualni načrti kariernega razvoja
- Obdarovanje otrok zaposlenih
- Uvedba tihe ure med delovnim časom
- Vključitev tematike usklajevanja poklicnega in družinskega življenja v letne razgovore
- Otroci v organizaciji/podjetju

Še posebej so zaposleni zadovoljni z različnimi organiziranimi oblikami druženja, s pozornostmi ob osebnih praznikih ter prednovoletnim obdarovanjem otrok zaposlenih.



kontakt

Tea Sulič
05 907 57 16
031 746 001
tea.sulic@ric-nm.si

*pridobitev
izobrazbe*



OSNOVNA ŠOLA ZA ODRASLE



Slika 3: Pouk v računalniški učilnici

Program Osnovna šola za odrasle je javnoveljavna in poteka po predmetniku osnovne šole za odrasle. Razred lahko zaključite v šestih mesecih in imate možnost v enem šolskem letu uspešno opraviti dva razreda. Daje izobrazbo enakovredno redni osnovni šoli. S končano osnovno šolo si boste lažje poiskali delo in si odprli vrata za nadaljnje izobraževanje. Spričevalo o končani osnovni šoli omogoča vpis v programe poklicnega in srednjega strokovnega izobraževanja.

V osnovno šolo za odrasle vpisujemo dvakrat letno, in sicer enkrat v spomladanskem in enkrat v jesenskem roku. Udeležencem se lahko priznajo vse predhodno opravljene obveznosti iz izobraževanja, ki so razvidne iz predloženih dokazil. Program izvajamo v tečajni obliki za posamezne skupine udeležencev, s kombinacijo individualnega in skupinskega dela.

Ob vpisu opravimo uvodni pogovor, skupaj izdelamo osebni izobraževalni načrt, ves čas izobraževanja vam omogočamo svetovanje, po dogovoru vam omogočimo tudi uporabo e-učilnice, v kateri so vam na voljo različna gradiva

“ Všeč mi je, da mi je učiteljica vedno pripravljena pomagati. **”**

izjava

”

kontakt

Tadeja Arkar
05 907 57 14
041 686 721
tadeja.arkar@ric-nm.si

Stanka Papež
05 907 57 14
041 996 478
stanka.papez@ric-nm.si

SREDNJA ŠOLA

Ponujamo vam možnost vpisa v programe **Trgovec**, **Ekonomski tehnik** ali **Ekonomski tehnik (pti)**.

Vsi, ki imate zaključeno osnovno šolo, nižjo poklicno šolo ali pa nedokončano katerokoli drugo srednjo šolo, imate možnost, da pridete do zelene izobrazbe.

- Za vsakega posameznika naredimo načrt izobraževanja.
- Priznamo vam izpite, ki ste jih že opravili.
- Omogočimo vam elektronsko prijavo in odjavo od izpitov.
- Predavanja dopolnjujemo z e-gradivi.
- Imeli boste elektronski dostop do učnih gradiv.
- Rezultate izpitov boste spremljali v vaši elektronski redovalnici.
- Lahko boste obiskovali predavanja in konzultacije.
- Organiziramo vam priprave na zaključni izpit/ poklicno maturo.
- Ponujamo vam možnost, da opravljate predpreizkus poklicne mature.
- Šolske obveznosti lahko opravljate tudi preko spletne učilnice.



Slika 4: Zlata maturantka 2016

VPIS IN PREDAVANJA

Vpis poteka **od septembra naprej** vse šolsko leto. Predavanja so organizirana od ponedeljka do petka v popoldanskem času.

kontakt

Anita Jakše
07 393 45 66
031 337 758
anita.jakse@ric-nm.si

A top-down view of a person with long brown hair, wearing a white shirt and a brown leather watch, working on a silver laptop. The laptop screen shows a video of a person in a kitchen. To the right of the laptop is a spiral-bound notebook with a calendar for September 2017, and a red pen lies on it. The entire scene is overlaid with a semi-transparent red circle containing the text.

*splošno
izobraževanje
in projekti*

SPLOŠNO NEFORMALNO IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH - SNIO

Splošno neformalno izobraževanje odraslih je namenjeno izboljšanju temeljnih zmožnosti udeležencev, promociji vseživljenjskega učenja in motiviranju odraslih za vključitev v različne programe vseživljenjskega učenja.

Sestavljajo ga različne aktivnosti in programi, predvsem s področja računalništva, tujih jezikov, aktivnega državljanstva, spodbujanja pismenosti in medgeneracijskega učenja.

Ponudba splošnih neformalnih izobraževanj:

- Ustvarimo otrokom varno gnezdo (šola za starše),
- Kako izboljšam svoje učne navade,
- Romi med nami – drugačnost nas povezuje,
- Postanimo aktivni državljani,
- Kako delujejo institucije EU,
- Spoznavajmo države EU in sveta,
- Dobra komunikacija – temelj dobrih odnosov,
- Z ustvarjalnostjo proti recesiji,
- Živimo zdravo in okolju prijazno,
- Z znanjem slovenščine do aktivnega sodelovanja v družbi,
- Jeziki – okno v Evropo in svet (pogovarjajmo se v ...),
- Živeti svobodno,
- Vzgoja za vrednote – ali smo pozorni na svoje besede,
- Z internetom v svet,
- Osnove računalništva za odrasle s posebnimi potrebami,
- Spoznavajmo delo z računalnikom,
- Kako do informacij preko spleta,
- Usposabljanje za starše otrok s posebnimi potrebami,
- Likovno ustvarjanje za odrasle s posebnimi potrebami,
- Računalnik in internet za paraplegike,
- Preizkusimo se v angleščini (za odrasle s posebnimi potrebami),
- Šola za življenje – usposabljanje mlajših romskih deklet in žensk za vodenje gospodinjstva,
- Šola za starše romskih otrok,
- Postanimo aktivni (izboljšajmo svoj položaj v družbi),
- Moja pot do poklica,
- Učimo in igrjamo se skupaj,
- Jem zdravo – romska kuhinja včasih in danes,
- Romska noša in kultura oblačenja,
- ABC računalništva za mlajše Rome,
- Beremo skupaj,
- Za boljše poznavanje CPP,
- Kako prodam, kar znam.

kontakt

Gregor Sepaher
07 393 45 50
051 670 968
gregor.sepaher@ric-nm.si

ŠTUDIJSKI KROŽKI

Študijske krožke v RIC-u izvajamo že skoraj dvajset let in so nepogrešljivi del naše ponudbe. V obdobju od 2008 do 2019 smo jih izvedli 71. V njih poteka učenje v majhnih skupinah od 5 do 15 ljudi, člani se učijo predvsem drug od drugega, občasno pa jim pri učenju pomagajo strokovnjaki z ustreznimi znanji. Krožke vodijo usposobljeni mentorji v sodelovanju z animatorjem, ki je tudi član krožka, ali pa se člani samostojno organizirajo in jim mentor pri tem le pomaga z nasveti.

Študijski krožki si ob začetku svojega delovanja zastavijo dva cilja – izobraževalnega in akcijskega. Z izobraževalnim ciljem si člani določijo, kaj se želijo naučiti, z akcijskim pa določijo, kako bodo njihovo novo pridobljeno znanje in spretnosti pokazali v lokalnem okolju in na ta način učili, pomagali ali spodbudili k učenju tudi druge ljudi.

Študijske krožke v RIC-u organiziramo tako, da ponudimo in predlagamo vsebino krožka skupini posameznikov, ki jih utegne zanimati ali pa zainteresirani sami predlagajo, kaj se želijo učiti. V tem primeru v RIC-u zagotovimo prostor za srečanja in pomagamo pri organizaciji krožka ter izvedbi akcijskega cilja.

Več o Študijskih krožkih v RIC-u Novo mesto si lahko preberete tukaj ali pogledate na Youtube kanalu.

Študijski krožki v 2020:

Sonaravni vrt

Znanstvena kavarna

Učenje v labirintu narave

“ S pomočjo študijskega krožka
lepo preživiš svoj prosti čas in
hkrati izveš veliko novih
stvari. **”**

izjava



Slika 5: Znanstvene kavarne – vez med znanostjo in prakso



Slika 6: Študijski krožek Zdravje in sreča v glini

kontakt

Gregor Sepaher
07 393 45 54
051 670 968
gregor.sepaher@ric-nm.si

Ana Marija Blažič
07 393 45 52
031 701 191
ana.marija.blazic@ric-nm.si

UNIVERZA ZA STAREJŠE



Slika 7: Uvodno četrtkovo srečanje v Gostišču Lokac

Univerza za starejše ima v RIC-u že dolgo tradicijo in največje članstvo. Mnogo je namreč starejših, ki so zaključili aktivno delovno dobo, si pa želijo ohranjati vitalnost, pridobivati nova znanja, prenašati svoje izkušnje na druge, skratka poskrbeti za kvalitetno starost in narediti nekaj zase.

Namen univerze je, da se njeni člani – upokojenci – združujejo, izobražujejo, ustvarjajo in osebno rastejo, s tem pa ostanejo aktivni na jesen življenja. Naša ponudba vključuje pestre programe, ki so zasnovani in oblikovani na osnovi želja članov in naših izkušenj.

Član univerze lahko postane vsak upokojenec ali pripravnik na upokojitev (eno leto pred upokojitvijo), ki izpolni vpisnico. Člani se udeležujejo brezplačnih četrtkovih srečanj ter drugih brezplačnih in plačljivih programov in delavnic.



Slika 8: Program Potepanja po ...; Pohod na Smuk

kontakt

Anita Jakše
07 393 45 66
031 337 758
anita.jakse@ric-nm.si

VEČGENERACIJSKI CENTER SKUPAJ

Bogastvo raznolikosti - socialno vključevanje, izobraževanje ter medkulturno in medgeneracijsko povezovanje. Vključitev v različne aktivnosti je prostovoljna in brezplačna.

Večgeneracijski center Skupaj (VGC Skupaj) povezuje osem občin JV regije – Novo mesto, Šmarješke in Dolenjske Toplice, Stražo, Škocjan, Kočevje, Sodražico in Kostel ter 92 institucij in organizacij iz vseh teh občin. VGC Skupaj spodbuja druženje, ohranjanje in širjenje socialne mreže ter nudi brezplačne možnosti učenja v vseh navedenih občinah. Pomembno zaokroža bogato programsko ponudbo RIC-a Novo mesto, ki vodi projekt, partner pa je Ljudska univerza Kočevje.

Občani lahko izbirajo med brezplačnimi dejavnostmi s področja osebnostne rasti, družinske pismenosti, preventivnih zdravstvenih tem, ročnih spretnosti, računalništva, učenja tujih jezikov, usposabljanja za iskanje zaposlitve in mnogih drugih. V času šolskih počitnic organiziramo brezplačne počitniške aktivnosti za otroke.

Delujeta dva dnevna centra, eden v RIC-u, ki je odprt vsak delovnik od 8.00 do 19.00, drugi v partnerski instituciji. V dnevni centrih imajo občani možnost za neformalno druženje, branje revij in knjig, ogled televizijskih oddaj, informiranje, prenos znanj in izmenjavo izkušenj. V sodelovanju s šolami in prostovoljci je vzpostavljeno nudenje učne pomoči otrokom in pomoč posameznikom pri vključevanju v razne aktivnosti, denimo organizirano obiskovanje različnih prireditev, spremstvo ipd.

izjava “ Zame je to priložnost za spoznavanje soljudi, njihovih pogledov na svet in življenje, njihovih problemov in težav, izmenjava znanj in izkušenj v prijetnem okolju in pot do razumevanja in sprejemanja različnosti. ”

Bojana Premelč, prostovoljka in udeleženka

Projekt sofinancirata MDDSZ in ESS, občine zagotavljajo brezplačne prostore in del sredstev za delovanje centra.



Slika 9: Počitniške delavnice za otroke v Novem mestu

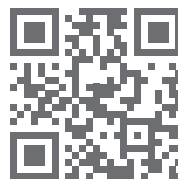
Otroci so v Večgeneracijskem centru Skupaj aktivno in kvalitetno preživeli počitniški teden v juliju. Izvajalci so vložili veliko truda, skrbi in energije v skupne ure druženja z otroki. Zaradi majhne skupine so bili otroci zadovoljni z individualnim pristopom in osebnim odnosom, ki se je v enem tednu spletel med izvajalci in otroki. Vsak dan posebej so bili navdušeni nad aktivnostmi, zadovoljni z dožitvi ter polni idej za nova ustvarjanja. Mateja Maras, mamica otrok, udeleženih v počitniških delavnicah ”



kontakt

Gabi Ogulin Počrvina
05 907 57 10
031 329 567
gabi.ogulin.pocrvina@ric-nm.si

Zvonka Potočar
05 907 57 10
031 329 567
zvonka.potocar@ric-nm.si



spletna stran

VEČNAMENSKI ROMSKI CENTER NOVO MESTO (VNRC NOVO MESTO)

»Sem romska aktivatorka, zaposlena v projektu Večnamenski romski center, ki ima sedež v RIC-u Novo mesto. Vsak dan sem v stiku z Romi, saj je moja naloga, da jim pomagam. Pomagam posameznikom in romskim družinam pri reševanju njihovih težav, kot so priprava zdravih obrokov, skrb za higieno, pridobivanje in razumevanje socialne podpore, kako biti dober starš, kako izpolniti obrazce, kako je pomembno redno obiskovati pouk, pomeni praznovanj, reševanje konfliktov znotraj romske skupnosti ter med romsko skupnostjo in večinskim prebivalstvom in drugo. Če ste tudi vi potrebni podobne pomoči ali iščete informacije o tem, me kontaktirajte ali obiščite in skupaj bomo poiskali možne rešitve.«

Romska aktivatorka, ki svoje naloge opravlja v prostorih centra v RIC-u, romskih naseljih ali drugih lokacijah, kjer je njena pomoč potrebna. Aktivno sodeluje tudi z drugimi predstavniki institucij, ki imajo pomembno vlogo v lokalni skupnosti pri reševanju romske tematike (Mestna občina Novo mesto, Zavod RS za zaposlovanje, Center za socialno delo ...).



Slika 11: Praznovali smo Svetovni dan Romov



Slika 10: Okrogla miza 2019, Motivacija Romov za vključitev v vseživljenjsko učenje



VEČNAMENSKI
ROMSKI CENTER
NOVO MESTO

Projekt podpira Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropski socialni sklad, zato je podpora romskega aktivatorja brezplačna.

kontakt

Romska aktivatorka
Ksenija Hočevar
05 907 57 14
ksenija.hocevar@ric-nm.si

Vodja projekta
Brigita Herženjak
07 393 45 56
brigita.herzenjak@ric-nm.si

PROJEKTNO UČENJE MLAJŠIH ODRASLIH (PUM-O)

Program je namenjen mladim med **15. in dopolnjenim 26. letom**, ki:

- imajo status dijaka ali udeleženca izobraževanja odraslih,
- se pri izobraževanju srečujejo s težavami,
- so prekinili šolanje,
- želijo dokončati šolanje,
- imajo status brezposelne osebe,
- imajo status iskalca zaposlitve.

PUM-O poteka vse leto, od ponedeljka do petka v dopoldanskem času. Kandidat se lahko v program vključi kadarkoli med letom, za obdobje 10 mesecev, z možnostjo podaljšanja do 6 mesecev, odvisno od potreb posameznika. Program je brezplačen, udeleženec dobi povračilo potnih stroškov in denarni dodatek za aktivnost.

Namen programa je:

spodbujanje mladih k vključitvi v izobraževanje,

- pomoč pri zaključevanju oz. nadaljevanju šolanja,
- razvijanje poklicne identitete (iskanje zaposlitve, razvijanje kompetenc),
- razvijanje samoiniciativnosti in podjetnosti,
- kreativno preživljanje prostega časa.

izjava Ko sem prvič prišel na PUM-O, sem mislil, da mi ne bo všeč, a mi je bilo. Imel sem zelo prijetno družbo. Razlog in glavni cilj ob vključitvi v program, so bili moji trije popravci ob koncu prvega letnika srednje šole. Dobil sem 3 odlične inštruktorje, ki so mi pomagali, da sem uresničil zadani cilj. Poleg učenja sem počel tudi druge stvari. Naučil sem se igrati na bobne, plesti zapestnice, prvič sem čisto sam pripravil in spekel palačinke, veliko smo imeli tudi športnih aktivnosti zunaj. Za program PUM-O je izvedela mama v Posvetovalnici za učence in starše Novo mesto. Program bi priporočil vsem prijateljem, ki bi se znašli v podobni situaciji.
P.H. ob zaključku programa

izjava Za PUM-O sem izvedela od mojega svetovalca na zavodu za zaposlovanje in posledično šla na predstavitev programa. Ponudili so mi prilagojen urnik in inštrukcije za matematiko za splošno matura, ki sem jo posledično uspešno opravila. Program je izpolnil moja pričakovanja. Ponujajo vrsto različnih aktivnosti in izlete, tudi na različne dogodke. Mentorji so zelo prijazni in družabni. Program bi priporočila mladostnikom, ki potrebujejo kakršnokoli pomoč in si je ne morejo privoščiti.
T.C. ob zaključku programa



Slika 12: Otvoritev instalacije Sence

izjava Vključila sem se v skupino, ki me ni obsojala, temveč spodbujala z iskanjem zaposlitve na načine, ki jih prej še nisem poznala. Začela sem razmišljati izven svojega okvira razmišljanja. Bilo je zelo zanimivo, najbolj me je pritegnilo to, da je vsak udeleženec lahko podal svoje mnenje o temah in delavnicah ter, da ni bilo čisto po šolsko, ampak je bilo bolj razgibano.
N.M. ob zaključku programa



Projektno učenje
mlajših odraslih
RIC Novo mesto



facebook stran

kontakt

Tea Sulič
Uroš Simončič
Mateja Sušnik
031 305 522
tea.sulic@ric-nm.si
uros.simoncic@ric-nm.si
matea.susnik@ric-nm.si

»VŠEČKAM IN GREM« – KARIERNI CENTER ZA MLADE

Septembra 2019 je postal RIC Novo mesto pomembna točka v JV regiji na področju karierne orientacije za šolajočo mladino, njihove starše in strokovne delavce. S partnerji projekta – Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, ustanova iz Maribora, Društvo za razvoj človeških virov in socialnih programov NOVUS ter Podjetniški inkubator Kočevje – zagotavljamo aktivnosti na področju celotne vzhodne kohezijske regije.

Za mladino **med 6. in 19. letom** nudimo možnost individualnega informiranja, testiranja, svetovanja s področja načrtovanja in vodenja kariere ter strokovno pomoč in podporo pri kariernem odločanju. Daljši in poglobljeni pogovori s šolajočo mladino so že od prvih mesecev delovanja projekta v okolju postali dobro prepoznani, sprejeti in obiskani.

Poleg individualnega svetovanja izvajamo skupinske delavnice za šolajočo mladino. V dogovoru s šolami ali organizacijami izvajamo delavnice spoznavanja poklicev, spoznavanja osebnostnih lastnosti, izboljšanja veščin vodenja kariere ter spoznavanja in razumevanja trga dela. Na delavnicah uporabljamo različne sodobne in inovativne pristope ter orodja. Izvedbe potekajo v sodelovanju s priznanimi slovenskimi strokovnjaki.

Posebna pozornost v projektu je namenjena tudi starejši šolajoči mladini in strokovnim delavcem. Skozi predavanja in podporne aktivnosti jim nudimo pomoč za lažje načrtovanje kariere otrok ter izvajamo strokovna delovna srečanja.



Slika 14: Spoznavanja poklica vojaški pilot na Dnevu poklicev v Krškem



Slika 13: Okrogla miza na Festivalu poklicev

“ Super je bilo na svetovanju.
Konkretno, učinkovito.
Bom povedal sošolcem, da
pridejo do vas.
” Udeleženec, dijak Gimnazije Novo mesto

Vse aktivnosti so za udeležence brezplačne, projekt pa je finančno podprt s strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropskega socialnega sklada.



facebook stran

kontakt

Tea Sulič
080 71 89 (brezplačna)
05 907 57 16
031 746 001
tea.sulic@ric-nm.si

PRIDOBIVANJE TEMELJNIH IN POKLICNIH KOMPETENC 2018–2022

Tudi odrasli si moramo vzeti čas zase in svoja znanja, veščine ter interese venomer širiti, dopolnjevati in nadgrajevati. Če si želite izboljšati kompetence, ki jih potrebujete za osebni razvoj, če želite več možnosti na trgu dela ali pa morda iščete nova znanja in bi radi bolje spoznali našo državo, se podrobneje informirali o zdravem življenjskem slogu, izboljšali znanje tujih jezikov, bolje uporabljali storitve na internetu in pridobili ali nadgradili znanje računalništva, potem vas vabimo k vpisu v brezplačne vodene programe. Namenjeni so zaposlenim in brezposelnim, prednostno pa v programe vključujemo starejše od 45 let.

Jezikovni tečaji trajajo 50 ur, večina ostalih programov 40 ur.



Slika 16: Tečaj nemškega jezika



Slika 15: Tečaj Excela

izjava “ Obiskovala sem tečaj Excela. Ne da sem se naučila mnogih trikov v Excelu, ki mi olajšajo delo, ampak tudi pridobila nove prijatelje, s katerimi smo še sedaj v stiku. Naše druženje v tečaju je bilo res prijetno, poučno in je hitro minilo. Udeleženka tečaja Excel ”



kontakt

Katarina Rožman
07 393 45 65
031 746 003
katarina.rozman@ric-nm.si

Katja Volf
05 907 57 13
040 439 746
katja.volf@ric-nm.si

SOCIALNA AKTIVACIJA



Slika 17: Srečanje s raljico metliške črnine 2019 Patricio Blažič



Slika 18: Načrtovanje knjižice receptov



zvedbo projekta sofinancirata Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Preko aktivnosti v programih socialne aktivacije romskim ženskam pomagamo pri obvladovanju vsakodnevnih težav in doseganju osebnih ciljev. Rominje pridobivajo nova znanja in kompetence, ki jih bodo približale trgu dela, zmanjšale socialno izključenost, okrepile pismenost, vplivale na spremembo življenjskega sloga in prispevale k večji lastni aktivnosti za približevanje trgu dela. Učenje skozi delo prispeva h krepitvi delovnih kompetenc in potencialov udeleženk, širjenju socialne mreže, sobivanju ter k zmanjševanju predsodkov in stereotipov tako na strani udeleženk kot pri delodajalcih.

Veliko časa namenjamo motiviranju udeleženk in njihovi osebni rasti, krepitvi ozaveščenosti udeleženk o pomembnosti vključevanja v širše socialno in kulturno okolje ter dvigu socialnih in funkcionalnih kompetenc. Veliko se pogovarjamo o vlogi čustev v vsakdanjem življenju ter o tem, kako vključiti vse družinske člane, še posebno partnerje v skupne aktivnosti in koristno preživeti prosti čas.

izjava “ Program socialne aktivacije mi je všeč, saj imamo različne aktivnosti in smo super skupina. Ponosna sem, da sem se vključila, saj smo z drugimi udeleženkami postale najboljše prijateljice, ki si lahko vse zaupamo. Družimo se tudi v privatnem času. Udeleženka programa ”

kontakt

Stanka Papež
05 907 57 14
stanislava.papez@ric-nm.si

Katja Volf
05 907 57 13
040 439 746
katja.volf@ric-nm.si



svetovanje

DEJAVNOST INFORMIRANJA IN SVETOVANJA ZA ZAPOSLENE – KONZORCIJ DIS OSREDNJA JV REGIJA 2016–2022

»Želim razvijati in izboljšati svoje znanje, veščine in sposobnosti, ki jih potrebujem za vse večje zahteve vsakdanjega življenja in delovnega procesa,« pravi Tomaž, vodja gradbišča.

S tem namenom se je z našo svetovalko v RIC-u dogovoril za osebno srečanje in skupaj sta ustvarila mapo dosežkov. V njej sta uredila in zapisala Tomaževe dosežke: izobrazba, dodatno pridobljena znanja, delovne izkušnje, hobije ... Na podlagi zbranih informacij sta ugotavljala možnosti za nadaljnji Tomažev osebni in karierni razvoj ter našla tudi ustrezen program usposabljanja.

Ste tudi vi zaposleni in potrebujete podporo pri iskanju dodatnih možnosti za osebni in karierni razvoj? Pokličite eno izmed naših svetovalk in se z njo dogovorite za osebno srečanje.



Slika 19: Strokovni posvet Razvijanje trajnostne kompetence



Slika 20: Svetovalke na usposabljanju za metodo FLOW



kontakt

Tadeja Arkar
05 907 57 14
041 686 721
tadeja.arkar@ric-nm.si

Ana Marija Blažič
07 393 45 52
031 701 191
ana.marija.blazic@ric-nm.si

DEJAVNOST INFORMIRANJA IN SVETOVANJA ZA ODRASLE – ISIO

Potrebujete informacije o formalnih in neformalnih izobraževalnih programih?
Iščete pomoč pri učenju ali odločitvi za izobraževanje?
Vas skrbi nadaljnji razvoj vaše kariere?
Iščete zaposlitev?

Obiščite ali pokličite našo svetovalko, ki bo skupaj z vami brezplačno poiskala poti do odgovorov na zgornja vprašanja. Pomoč vam nudi po telefonu, na individualnih srečanjih ali pa organizira skupinska svetovanja. V letu 2020 bo posebno skrb namenila delavnicam komunikacije, mapi dosežkov, s katero dokazujete vaša posebna znanja ter spremljanju vaših aktivnosti za vaš osebni napredek in razvoj.

Osebno svetovanje v se izvaja v RIC-u in enkrat na mesec na dislokacijah.



Slika 21: Svetovalka v pogovoru z ambasadorji učenja na delavnici *Tebi je lahko, meni pa ne*



Storitev je za brezplačna, saj projektno partnerstvo sofinancirata Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport in Evropski socialni sklad.



Slika 22: Ustvarjamo na stojnici znanja – origami

kontakt

Tadeja Arkar
07 393 45 55
tadeja.arkar@ric-nm.si

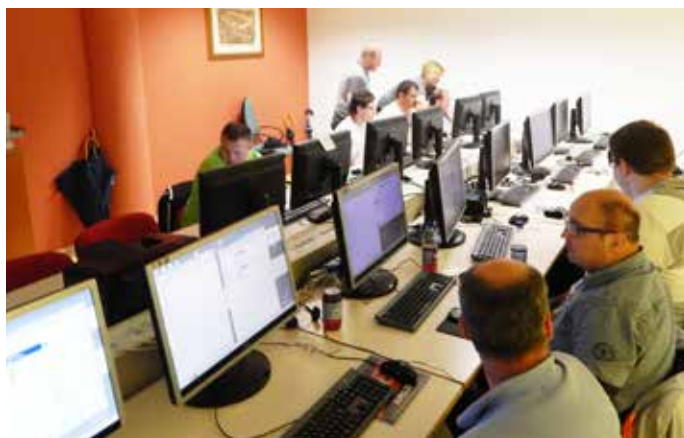
*podpora
učenju*



SREDIŠČE ZA SAMOSTOJNO UČENJE (EDUS)



Slika 23: Učenje angleščine v Središču za samostojno učenje



Slika 24: UUčenje računalništva v Središču za samostojno učenje

V Središču za samostojno učenje (EDUS) odrasli samostojno pridobivajo, utrjujejo in nadgrajujejo svoje znanje. Na voljo so gradiva za samostojno učenje, sodobna učna tehnologija in strokovna pomoč osebja. V našem središču je 16 učnih mest, opremljenih z računalniki in dostopom do interneta. Učenje je brezplačno.

Izkoristite priložnost za:

- samostojno učenje tujih jezikov (PONS nemščina, angleščina, italijanščina in francoščina),
- učenje v skupini z vodstvom mentorja,
- samostojno učenje osnov računalništva (različni računalniški programi, internet, el. pošta),
- spoznavanje z novimi tehnologijami (mobiteli, tablice, digitalni fotoaparati),
- pisanje vlog za zaposlitev in ostalih uradnih dokumentov itd.

EDUS lahko obiščete vsak delavnik med 8. in 19. uro, v juliju in avgustu pa med 8. in 12. uro.

Med letom organiziramo več vodenih aktivnosti organiziranega samostojnega učenja v skupinah. Vabimo vas, da spremljate naše objave na RIC-evi spletni strani.

kontakt

Mentorji

07 393 45 64
031 305 604

Vodja projekta

Belinda Lovrenčič

07 393 45 53
031 746 004

belinda.lovrencic@ric-nm.si



UČNA POMOČ

Učna pomoč je priložnost za udeležence izobraževanja odraslih, da najdejo spodbudo ter pomoč pri učenju, pripravi na izpite in načrtovanju svojih učnih obveznosti. Za vse je brezplačna, omogočajo pa jo Zavod RS za zaposlovanje, MO Novo mesto in RIC Novo mesto. Število ur v okviru učne pomoči ni omejeno, prilagodi se glede na potrebe udeleženca. Za učno pomoč se udeleženec dogovori z mentorjem učne pomoči ali s strokovnimi delavci RIC-a Novo mesto.

Učno pomoč dobite v Središču za samostojno učenje vsak dan med 8. in 19. uro, prosimo le, da se prej najavite.

Udeležencem učne pomoči nudimo:

- individualno pomoč pri usvajanju učne snovi (angleščina, slovenščina, geografija, zgodovina, biologija, naravoslovje, glasbena vzgoja, računalništvo ...),
- razlago učne snovi in pomoč pri reševanju nalog,
- pomoč pri iskanju učnega gradiva in virov,
- tehnično pomoč pri pisanju seminarskih in projektnih nalog,
- svetovanje pri učnem načrtovanju.



Slika 25: Učenje angleščine, v SSU

kontakt

Belinda Lovrenčič
07 393 45 53
031 746 004
belinda.lovrencic@ric-nm.si

POMOČ ROMOM PRI SOCIALIZACIJI



Slika 26: Kuharska delavnica

Program ponuja pestro paleto dejavnosti, ki se izvajajo v naših prostorih, v romskih naseljih in v prostorih novomeškega zapora. Pripravljamo različne delavnice, ki zaobjemajo kar najširši krog romskih udeležencev – otroke, mladino, mlajše in starejše odrasle.

eležencih doma. Ker želimo Rome čim bolj aktivirati in spodbujati pri razvoju osnovnih socialnih veščin, smo z ustvarjalnimi delavnicami prisotni tudi v prostorih novomeškega oddelka za prestajanje zaporne kazni. Z učnimi delavnicami spodbujamo izobraževanje, jih informiramo o zaposlitvenih, izobraževalnih in drugih možnostih ter prispevamo k zmanjševanju predsodkov o romski skupnosti pri večinski populaciji in obratno.



Slika 27: Pomoč pri urejanju okolice

Poleg pomoči pri učenju smo skupaj ustvarjali na kuharskih delavnicah s poudarkom na zdravi in raznoliki prehrani, ustvarjalnih delavnicah, delavnicah o skrbi za zdravje in okolje, motivacijskih delavnicah za ponovno vključitev v izobraževanje in še mnogo drugih.

kontakt

Tadeja Arkar
05 907 57 14
041 686 721
tadeja.arkar@ric-nm.si

BORZA ZNANJA



Slika 28: Sproščanje z gongi; v okviru prireditve Straška jesen 2019



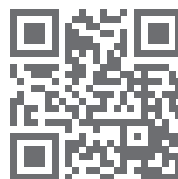
Slika 29: Delavnica Vzemi življenje v svoje roke

BORZA
ZNANJA

Borza znanja je informacijsko središče, ki je namenjeno izmenjavi znanj med tistimi, ki znanje ponujajo in tistimi, ki znanje iščejo. Pomagamo vam, da znanje posredujete ali pa ga poiščete – brezplačno ali v zameno za drugo znanje.

V želji, da bi se čim več ljudi učilo in pridobivalo nova znanja in spretnosti, organiziramo brezplačne delavnice, predavanja in predstavitve, s katerimi promoviramo naše člane in njihova znanja.

Na spletni strani www.borzaznanja.si se lahko preko e-prijavnice vpišete v Borzo znanja. Po prijavi vam bomo posredovali informacije o znanjih, ki jih iščete, ali pa vas bomo povezali s tistimi, ki iščejo znanje, ki ga ponujate vi.



spletna stran

kontakt

Anita Jakše
07 393 45 66
031 337 758
anita.jakse@ric-nm.si

*promocija
vseživljenjskega
učenja*



TEDNI VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA (TVU)

Prireditev Tedni vseživljenjskega učenja (TVU) je vseslovenska prireditev in hkrati najvidnejša promocijska kampanja na področju izobraževanja in učenja v Sloveniji. Letos beležimo že njeno 25-letnico.

Gre za temeljni nacionalni projekt v okviru Andragoškega centra Slovenije, katerega cilj je promocija vseživljenjskega učenja in kulture učenja. S prireditvami TVU razvijamo pozitiven odnos do vseh oblik, različnih vsebin in poti učenja ter prispevamo k uresničevanju načela vseživljenjskosti učenja.

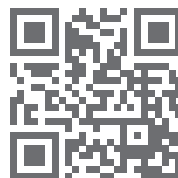
Po vsej državi bodo od 4. september do 9. oktobra 2020 potekale brezplačne predstavitvene, izobraževalne, informativno-svetovalne, družabne, kulturne in slovesne prireditve. Program prireditev TVU-ja v koordinaciji RIC-a bo objavljen konec avgusta 2020.



Slika 30: Prireditev Knjižnice Mirana Jarca Novo mesto



Slika 31: Prireditev Glasbene šole Marjana Kozine



spletna stran

kontakt

Anita Jakše
07 393 45 66
031 337 758
anita.jakse@ric-nm.si

PARADA UČENJA 2020

Parada učenja – dan učečih se skupnosti je obogatitev projekta Tedni vseživljenjskega učenja (TVU). RIC bo letos organiziral že osmo. Parada učenja je sejem priložnosti za učenje in ustvarjalnost na javnem mestu. Tako se bodo v sredo, 20. maja 2020, zvrstile delavnice, projekcije, informativne in svetovalne stojnice, predavanja, nastopi zglednih učečih se predstavnikov vseh generacij, kulturni nastopi in drugi, za široko javnost privlačni dogodki.



Slika 32: Računanje na odru; Brainobrain – Center znanja Novo mesto



Slika 33: Pevski nastop udeležencev programa Z glasbo v lepši dan

kontakt

Anita Jakše
07 393 45 66
031 337 758
anita.jakse@ric-nm.si

TEDEN IZOBRAŽEVANJA ZA TRAJNOSTNI RAZVOJ

V okviru Evropskega tedna izobraževanja za trajnostni razvoj (ESDW), ki poteka vsako leto med 30. majem in 5. junijem, v sodelovanju s članicami Združenja izobraževalnih in svetovalnih središč Slovenije – ZiSS organiziramo Teden izobraževanja za trajnostni razvoj in delavnice različnih vsebin, s poudarkom na trajnosti.

Cilj izvedbe programa je učenje vrednot, vedenja in življenjskih navad, ki so potrebne za zagotovitev trajnostne prihodnosti ter razvoj odgovornega odnosa do samih sebe, drugih in okolja. Združeni narodi so določili 17 ciljev, ki naj bi omogočili trajnost in zgradili lepši svet do leta 2030. To politiko so sprejele vse članice. Uspešni bomo le z odgovornim ravnanjem v sedanjosti z mislijo na prihodnost.

Kot zagovorniki teh stališč tudi pri nas organiziramo izobraževalne delavnice o trajnosti in delavnice, kjer udeleženci nadgrajujejo odslužene stvari in jim podarijo novo življenje. Vse prireditve v sklopu Tedna izobraževanja za trajnostni razvoj so brezplačne. Več o dogajanju si lahko preberete na spletni strani RIC-a.



Slika 34: Predaja obnovljenih računalnikov RK Novo mesto



Slika 35: Kamishibai kot nova učna metoda



kontakt

Belinda Lovrenčič
07 393 45 53
031 746 004
belinda.lovrencic@ric-nm.si

REGIJSKI FESTIVAL ZATE – ZNANJE AKTIVIRA TE

V letu 2020 bo potekal 9. regijski festival zaTe. Tradicionalno ga bomo organizirali za tiste posameznike in organizacije, ki iščejo možnosti za osebni in karierni razvoj.

Program festivala sestavljajo delavnice, informativni in svetovalni koticiki, stojnice znanja v sejmskem delu, hitri zmenki z delodajalci ter strokovni dogodki za delodajalce in drugo strokovno javnost.

Aktivnosti festivala so namenjene iskalcem zaposlitve, zaposlenim, prostovoljcem in drugim ciljnim skupinam, saj ponuja uporabna znanja za izboljšanje zaposlitvenih možnosti, zaposlenim pa zanimive vsebine za nadaljnji razvoj kariere.

Tudi v letu 2020 se bo festival odvijal v tretjem tednu v septembru, predvidoma na več lokacijah v štirih krajih: v RIC-u in na Zavodu za zaposlovanje v Novem mestu, Zavodu za izobraževanje in kulturo Črnomelj, Ljudski univerzi v Kočevju in Centru za izobraževanje in kulturo Trebnje.

V mesecu maju bomo zbirali prijave za posameznike in institucije, ki bi želeli s svojimi aktivnostmi sodelovati na festivalu. Povabilo bo objavljeno na spletni strani RIC-a.



Slika 36: Delovno aktivni partnerji na strokovnem dogodku Razvijanje trajnostne kompetence kot izziv prihodnosti



Slika 37: Dobro obiskana delavnica festivala Naučimo se komunicirati z glasom in telesom



kontakt

Brigita Herženjak
07 393 45 56
brigita.herzenjak@ric-nm.si

GALERIJA RIC

Galerije RIC je namenjena različnim ljubiteljskim ustvarjalcem ali akademsko izobraženim avtorjem, ki se želijo pojaviti v javnosti s svojimi umetniškimi izdelki.

V letu 2019 smo organizirali 3 slikarske, 2 grafični in 1 razstavo likovnih del. Skupaj 6 razstav različnih ljubiteljskih in akademsko izobraženih razstavljalcev iz občin Novo mesto in Straža.

V prihodnje si želimo privabiti čim več ustvarjalnih udeležencev in partnerjev, s katerimi sodelujemo v ostalih projektih znotraj naše ljudske univerze.



Slika 38: Otvoritev razstave grafik



Slika 39: Otvoritev razstave Sprehod po nebu

izjava Čestitam za odlično pripravljeno razstavo, ki dokazuje, da zmorete veliko. Z majhnimi koraki začutiš, kaj vse se skriva v njih. Čestitke mentorici Mojci in mentorjem PUM-O. Udeleženka Univerze za starejše



Slika 40: Otvoritev razstave - Marinka Starc

izjava Naš prostor je dobil noro podobo. Energijska moč slik je napolnila tudi nas. Jezik narave se je strnil v lepoto besed in podob. Hvala avtorici, da je z nami delila svoje čutenje. Udeleženka Univerze za starejše

kontakt

Uroš Simončič
05 907 57 09
031 305 522
uros.simoncic@ric-nm.si



*razvoj
in
EU projekti*



Slika 41: Marinka Vovk, direktorica CPU v Sloveniji

Namen projekta je prispevati k prizadevanjem držav članic, da izboljšamo situacijo na področju vključevanja odraslih oseb s posebnimi potrebami in invalidov v izobraževanje ter na trg dela. V projektu želimo opremiti to zapostavljeno skupino odraslih z digitalnimi, socialnimi in podjetniškimi spretnostmi, ki jim bodo odprle nove poti in možnosti v skupnosti, v kateri živijo.

Vzpostavili bomo podporne centre za socialno podjetništvo, v katerih bodo odrasli iz ciljne skupine krepili digitalne, socialne in podjetniške spretnosti. S tem bomo omogočili socialno vključenost in podporo posameznikom pri pridobivanju in razvijanju osnovnih znanj ter ključnih kompetenc. Podjetniške in IKT spretnosti ter ključne kompetence so bistvenega pomena za socialno kohezijo, pomagajo pa tudi pri zagotavljanju delovnih mest in omogočajo ljudem izpolnjevanje potencialov.

izjava Verjamem, da bo naš doprinos k projektu dragocen, saj imamo znotraj naših Centrov Ponovne Uporabe bogate izkušnje.
dr. Marinka Vovk, direktorica CPU v Sloveniji



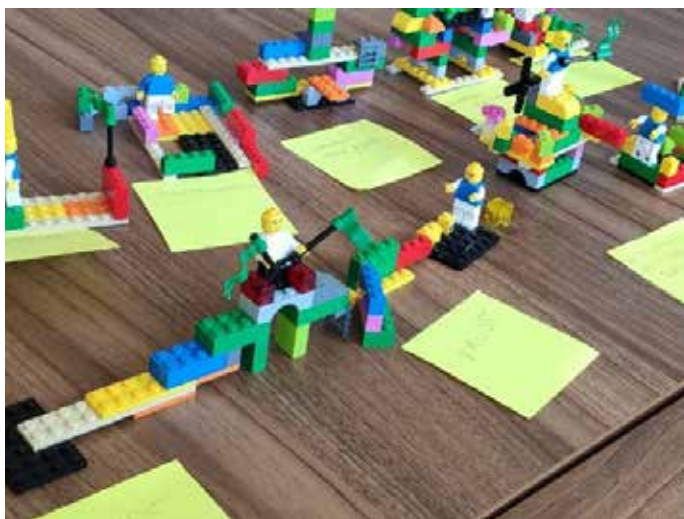
spletna stran

kontakt

Tina Strnad
05 907 57 18
031 746 002
tina.strnad@ric-nm.si



Slika 42: Delavnica u uporabo metodologije LSP



Slika 43: Primer rezultatov delavnice

Projekt Re.M.I.D.A. (Renewed Models for the Inclusion of Disadvantaged Adults) je nastal z namenom, da podpre socialno in delovno vključenost odraslih, starejših od 45 let, ki jim grozi družbena izključenost (tisti z nizko usposobljenostjo, nizkimi in zastarelimi spretnostmi, priseljenci ...). Z uporabo inovativnega modela intervencije želimo doseči osebno opolnomočenje ter okrepiti neformalne spretnosti in sposobnosti vseh udeležencev.

V sklopu projekta bomo s partnerji razvili novo metodologijo z uporabo LEGO® kock, katere podlaga je že uveljavljena metodologija LEGO® Serious Play. Metodo LEGO® Serious Play s pridom uporabljajo večja in manjša podjetja z namenom teambuildinga.

V projektu želimo z resno igro z LEGO® kockami vzpodbuditi udeležence k večji osebni angažiranosti in aktivnosti na trgu dela. Spoznali bodo sebe in okolje, v katerem živijo ter prepoznali vse priložnosti, ki so jim na voljo.

Več o projektu in aktualnih aktivnostih si lahko preberete na [spletni strani projekta](#).

kontakt

Tina Strnad
05 907 57 18
031 746 002
tina.strnad@ric-nm.si

Belinda Lovrenčič
07 393 45 53
031 746 004
belinda.lovrencic@ric-nm.si



spletna stran



RISE - ROMA INCLUSIVE SCHOOL EXPERIENCES (EVROPSKA KOMISIJA)

Projekt omogoča bolj prijazno in vključujočo šolo za romske otroke stare od 6 do 14 let, z namenom boja proti diskriminaciji v izobraževanju in za preprečevanje oziroma zmanjševanje odsotnosti, izstopov romskih otrok iz šolskih sistemov v Sloveniji, Italiji in na Portugalskem. Projekt ni namenjen le romskim učencem, ampak želimo spodbujati bolj vključujočo šolo za vse učence.

V okviru projekta je RIC Novo mesto usposobil več kot 40 učiteljev, romskih pomočnikov in socialnih delavcev za uporabo učnih metod za uspešno inkluzijo, sodelovalnega učenja in romske kulture. 340 učencev (iz šestih šol) se je udeležilo različnih delavnic namenjenih spodbujanju vključevanja drugih kultur. Poleg tega so učenci izdelali animirane zgodbe z udarnimi sporočili proti diskriminaciji.

Namen tega rezultata je predvsem razbijati predsodke v družbi in na splošno spodbujati pozitivno klimo, da so tudi drugačni od nas sprejeti ob tem, da ohranjamo njihovo kulturo. Partnerji projekta so pripravili priročnik za učitelje, ki vsebujejo zbirnik pripomočkov, dobre prakse vključevanja vseh otrok v šolski kontekst.



Slika 44: Udeleženka projekta RISE

izjava “Danes smo priča zelo lepemu dogodku. Dejansko se trudijo, da bi v tem prostoru čim bolj povezovali in združevali tisto, kar je različno navzven. Preko različnih projektov, ki jih izvajajo v RIC-u, prihaja tudi do spoznavanja drugačnosti in povezovanja različnosti.”

mag. Stane Baluh, Urad Vlade Republike Slovenije za narodnosti, o konferenci RISE



RISE
Roma Inclusive
School Experiences



Slika 45: Zaključna konferenca



spletna stran

kontakt

Tina Strnad
05 907 57 18
031 746 002
tina.strnad@ric-nm.si

SOFTSKILLS4EU (ERASMUS+)

Skupaj s partnerji pripravljamo platformo s prosto dostopnim spletnim učnim gradivom s področja mehkih veščin, ki bo podprta s sistemom Open Badges za vrednotenje mehkih veščin. Platforma bo uporabna predvsem za štiri ciljne skupine, in sicer za iskalce zaposlitve, migrante, delodajalce in izobraževalce odraslih, karijerne svetovalce. Eden od glavnih ciljev projekta je podpora evropskemu orodju Europass. Razvili bomo evropski potni list mehkih veščin z integriranimi značkami (v skladu s standardi drugih podpornih Europass orodij).

Usposobili smo 15 kariernih svetovalcev (SoftSkills mentorjev) za uporabo e-orodja in podeljevanje značk. Z uporabo novo nastalega e-orodja bomo omogočili iskalcem zaposlitve (in drugim zainteresiranim) lažje ugotavljanje in vrednotenje lastnih mehkih veščin ter jih spodbudili k krepitvi kompetenc. E-orodje pa bo uporabno tudi za delodajalce, za bolj učinkovito in lažje prepoznavanje mehkih veščin zaposlenih, za bolj učinkovito razporejanje ljudi na delovna mesta ter kot pomoč pri iskanju primerne kadra.



Slika 46: Srečanje partnerjev

“ Dejstvo, da smo delali v mednarodnem okolju, je zame zelo spodbudno in z veseljem sem komuniciral z drugimi o mehkih veščinah. **”**

izjava

Udeleženec o usposabljanju za Soft Skills mentorje



spletna stran

kontakt

Tina Strnad
05 907 57 18
031 746 002
tina.strnad@ric-nm.si

TRIADE 2.0 (ERASMUS+)



Slika 47: Srečanje partnerjev v Španiji, 2019

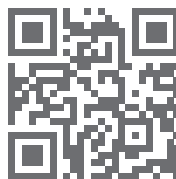
izjava Transnacionalni pristop projekta nudi dodano vrednost, ker obravnava skupni problem v EU, ki zahteva globalne metodologije in rešitve.
Jose Gil, Valencian Institute of Social and Health Care, vodja projekta



Projekt TRIADE 2.0 se ukvarja z izzivom izboljšanja socialnega vključevanja starajočih se odraslih z motnjami v duševnem razvoju.

V projektu bomo razvili specifične učne vsebine na temo staranja oseb z motnjami v duševnem razvoju in osnovnih veščin, ki jih potrebujejo v vsakdanjem življenju. Poleg učnega gradiva bodo nastala tudi številna orodja za usposabljanje izobraževalcev. Projekt bo omogočil univerzalni dostop do vseh projektih rezultatov in spletnega usposabljanja preko spletne platforme (My New Ageing Me). Preko usposabljanja izobraževalcev te ciljne skupine za uporabo e-orodij želimo opolnomočiti ciljno skupino za samostojnejše življenje in jim posledično dvigniti kvaliteto življenja.

V projekt bomo vključili najmanj 150 starajočih se odraslih z motnjami v duševnem razvoju in 40 izobraževalcev te ciljne skupine.



spletna stran

kontakt

Tina Strnad
05 907 57 18
031 746 002
tina.strnad@ric-nm.si

A close-up photograph of a bee on a pink flower. The bee is positioned in the center-left of the frame, facing the flower's center. The flower has several pink petals and a prominent yellow center. A circular graphic with diagonal lines is overlaid on the right side of the image, containing the word 'zaposleni' in a red, italicized font.

zaposleni

Direktor:

Gregor Sepaher
07 393 45 54
051 670 968
gregor.sepaher@ric-nm.si

Poslovni sekretar VII/I:

Monika Kovačič
07 393 4 550
031 745 470
monika.kovacic@ric-nm.si

Računovodja:

Simona Gazvoda
07 393 45 68
simona.gazvoda@ric-nm.si

Organizatorji izobraževanja odraslih:

Tea Sulič, svetnica
05 907 57 16
080 71 89
tea.sulic@ric-nm.si
KCM: 031 746 001
PUM-O: 031 305 522

Zvonka Potočar, svetnica
05 907 57 10
zvonka.potocar@ric-nm.si
Večgeneracijski center SKUPAJ:
031 329 567

mag. Gabi Ogulin Počrvina,
svetnica
05 907 57 10
gabi.ogulin.pocrvina@ric-nm.si
Večgeneracijski center SKUPAJ:
031 329 567

Tina Strnad, svetovalka
05 907 57 18
tina.strnad@ric-nm.si

Brigita Herzenjak, svetovalka
07 393 45 56
brigita.herzenjak@ric-nm.si

Katja Volf
05 907 57 13
040 439 745
katja.volf@ric-nm.si

Ana Marija Blažič
07 393 45 52
031 701 191
ana.marija.blazic@ric-nm.si

Agnieszka Natalia Mravinec
07 393 45 56
agnieszkanatalia.mravinec@
ric-nm.si

Tadeja Arkar
07 393 45 55
041 686 721
tadeja.arkar@ric-nm.si

Katarina Rožman
07 393 45 65
031 746 003
katarina.rozman@ric-nm.si

Samostojni strokovni delavci VII/1:

Anita Jakše
07 393 45 66
031 337 758
anita.jakse@ric-nm.si

Simona Pavlin
05 907 57 11
simona.pavlin@ric-nm.si

Uroš Simončič
05 907 57 09
uros.simoncic@ric-nm.si

Ksenija Hočevar
05 907 57 14
ksenija.hocevar@ric-nm.si

Špela Juršič
05 907 57 15
spela.jursic@ric-nm.si

Strokovni delavci V:

Stanka Papež
05 907 57 14
041 996 478
stanka.papez@ric-nm.si

Belinda Lovrenčič
07 393 45 53
031 746 004
belinda.lovrencic@ric-nm.si

Mateja Sušnik
05 907 57 09
mateja.susnik@ric-nm.si

Tjaša Luznar
07 393 45 51
tjasa.luznar@ric-nm.si

Administratorka VI/I:

Maja Bernad
07 393 45 68
maja.bernad@ric-nm.si

Tehnična pomoč:

Vesna Gregorčič
07 393 45 51
vesna.gregorcic@ric-nm.si

*financiranje
programov
in projektov*



Iz sredstev Zavoda RS za zaposlovanje in MO Novo mesto se sofinancirajo programi javnega dela Pomoč Romom pri socializaciji in Pomoč pri učenju in druga pomoč.



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



Iz sredstev programa Erasmus + so sofinancirani projekti:

- SoftSkills4EU,
- Triade 2.0,
- Re.m.i.d.a,
- Entre4All



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport ter Mestna občina Novo mesto sofinancirata:

- program Osnovna šola za odrasle,
- študijske krožke,
- Središče za samostojno učenje (EDUS),
- dejavnost Svetovalnega središča Novo mesto,
- Borzo znanja,
- projekt Teden vseživljenjskega učenja in Parada učenja,
- projekt Regijski festival zaTE.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



MO Novo mesto financira:

- krajše splošne neformalne programe izobraževanja odraslih za občane Mestne občine Novo mesto,
- projekt Teden učenja za trajnostni razvoj.



DG Justice financira projekt ROMA inclusive School Experiences.



Co-funded by the
Rights, Equality &
Citizenship Programme
of the European Union

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada, Mestna občina Novo mesto, Občina Dolenjske Toplice, Občina Straža, Občina Šmarješke Toplice in Občina Škocjan sofinancirajo projekt Večgeneracijski center SKUPAJ.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada financirata projekte:

- Večnamenski romski center Novo mesto,
- Socialna aktivacija – Aktiviraj se v Novem mestu in Črnomlju,
- VšečKAM in GREM – Karierni center za mlade.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport ter Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada sofinancirata projekta:

- Dejavnost informiranja in svetovanja za zaposlene,
- Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc zaposlenih.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Zavod RS za zaposlovanje sofinancirajo projekt PUM-O.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

 RAZVOJNO
IZOBRAŽEVALNI
CENTER NOVO MESTO

Izdajatelj: Razvojno izobraževalni center Novo mesto zanj
Gregor Sepaher

Besedila: Strokovni delavci RIC-a Novo mesto
Jezikovno pregledala: Tadeja Arkar
Fotografije: arhiv RIC-a Novo mesto in unsplash.com
Oblikovanje: Belinda Lovrenčič

Novo mesto, marec 2020

Besedila: Strokovni delavci RIC-a Novo mesto
Jezikovno pregledala: Tadeja Arkar
Fotografije: arhiv RIC-a Novo mesto in unsplash.com
Oblikovanje: Belinda Lovrenčič