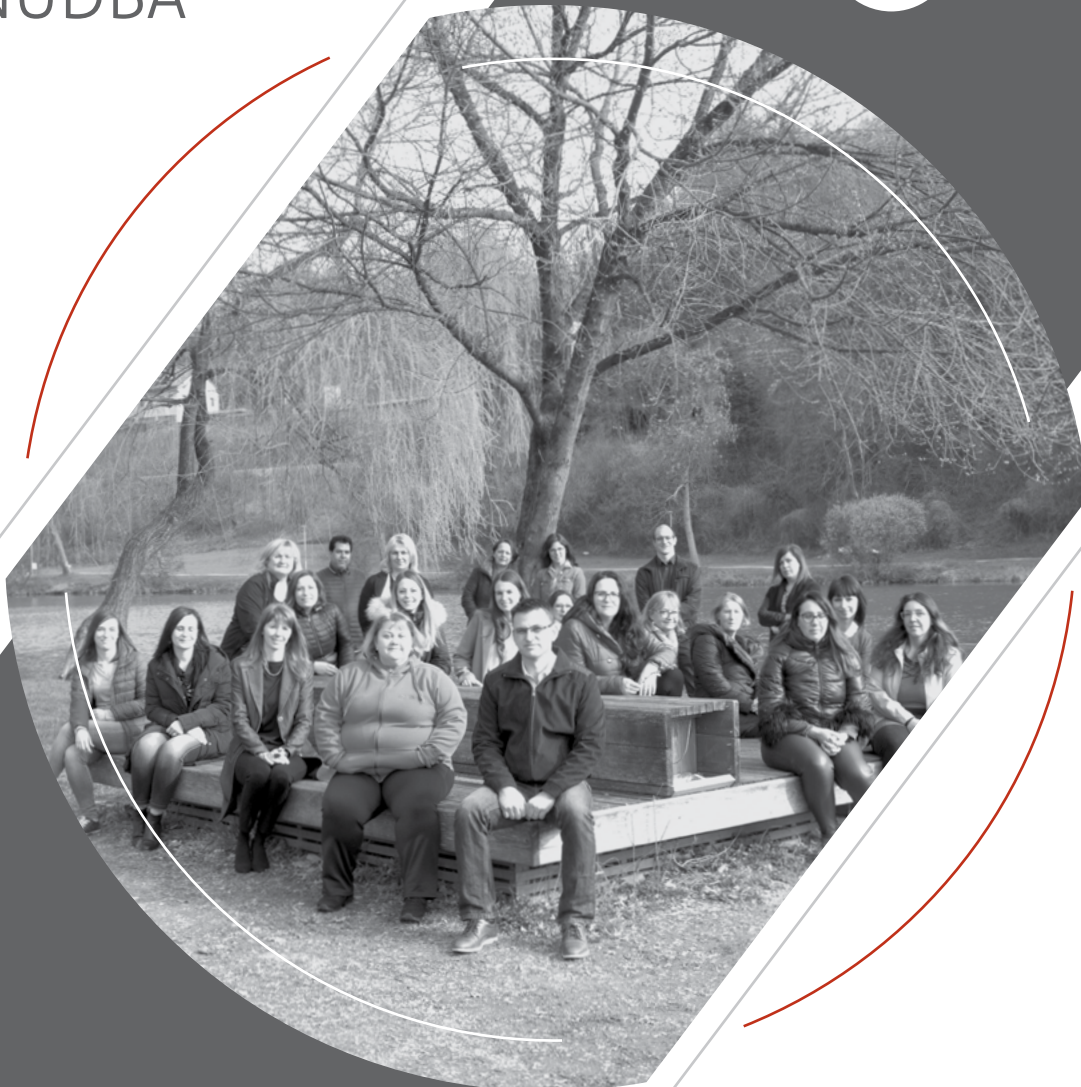


IZOBRAŽEVALNA PONUDBA



RAZVOJNO
IZOBRAŽEVALNI
CENTER NOVO MESTO



*na
poti
znanja*

2021



RAZVOJNO
IZOBRAŽEVALNI
CENTER NOVO MESTO



VIZITKA ZAVODA

Ime zavoda:
**RAZVOJNO IZOBRAŽEVALNI CENTER
NOVO MESTO**
(angl.: Development and Education Centre
Novo Mesto)

Krajše ime zavoda:
RIC NOVO MESTO

Naslov: TOPLIŠKA CESTA 2, 8000 NOVO MESTO
Ustanovitelj: MESTNA OBČINA NOVO MESTO
Zakoniti zastopnik: Gregor Sepaher
Pravnoorganizacijska oblika: Javni zavod (angl.: public equivalent
body)

Razvojno izobraževalni center
Novo mesto
Development and Education Centre
Novo Mesto

Topliška cesta 2
8000 Novo mesto

t: 07 393 45 50
f: 07 393 45 67
e: ric@ric-nm.si

Spletna stran: www.ric-nm.si
Elektronski naslov: ric@ric-nm.si
Facebook: <https://www.facebook.com/ric.novomesto/>
Matična številka: 5051738000
Identifikacijska številka za DDV (Davčna št.): SI53990129

Telefon – tajništvo: 07 393 45 50, 07 393 45 51
Mobilni telefon – tajništvo: 031 745 470
Telefon – direktor: 07 393 45 54, 051 670 968
Faks: 07 393 45 67



Spoštovani,

RIC Novo mesto je na področju izobraževanja prisoten že več kot šestdeset let. To kaže na stalnost, prilagodljivost in kakovost, saj nenehno sprejemamo nove izzive. Iz zavoda, katerega dejavnost je ob ustanovitvi obsegala le programe za pridobitev izobrazbe, je RIC Novo mesto prerasel v andragoško središče z raznovrstno programsko ponudbo in prepoznavno razvojno dejavnostjo.

Dejavnost prednostno izvajamo za občane Mestne občine Novo mesto, občasno pa delujemo tudi v sosednjih občinah, saj je del naših projektov zasnovan širše. V zadnjih letih je dejavnost vse bolj usmerjena tudi na območje celotne JV regije, Slovenije in tudi Evrope.

Z našo ponudbo zagotavljamo odraslim možnosti za pridobitev različnih stopenj izobrazbe (od osnovne šole dalje), podporo in pomoč pri učenju (svetovalno središče, središče za samostojno učenje, učna pomoč ...) ter različna znanja za prosti čas in boljšo kvaliteto življenja.

Za izvajanje programov formalnega in neformalnega izobraževanja, razvoj lastnih programov, umeščanje novih oblik in možnosti izobraževanja in vseživljenjskega učenja, projektno delo ter podporne dejavnosti v izobraževanju in učenju odraslih skrbi ekipa stalno zaposlenih strokovnih in administrativno-tehničnih delavcev, projektnih sodelavcev, javnih delavcev in številni zunanji strokovnjaki.

Skrbno načrtujemo in nenehno izboljšujemo raznovrstne možnosti za učenje in izobraževanje odraslih, uvajamo sodobne pedagoške pristope, spodbujamo strokovno usposobljenost naših predavateljev in skrbimo za prijetno učno okolje.

Pridite, pogledjte in se prepričajte sami.

*Gregor Sepaher,
direktor RIC-a Novo mesto*



VSEBINA

- 9 PREDSTAVITEV ZAVODA
- 11 OSNOVNA IN SREDNJA ŠOLA
 - Osnovna šola za odrasle
 - Srednja šola
- 14 UČENJE JEZIKOV
- 17 UČENJE RAČUNALNIŠTVA
- 19 PRILOŽNOSTI ZA DRUŽENJE IN UČENJE
 - Univerza za starejše
 - Večgeneracijski center Skupaj
 - Večnamenski romski center Novo mesto
 - Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc od 2018 do 2022
 - Aktiviraj se v Novem mestu in Črnomlju
 - Znanje za odličnost v neformalnem izobraževanju odraslih
- 26 SVETOVANJE IN PODPORA PRI NAČRTOVANJU KARIERE
 - VšečKAM in GREM - Karierni center za mlade
 - Dejavnost informiranja in svetovanja za zaposlene Osrednja JV regija 2016-2022
 - Svetovalno središče Novo mesto

30 SAMOSTOJNO UČENJE IN DRUGA UČNA PODPORA

Središče za samostojno učenje

Študijski krožki

Pomoč posebej ranljivih skupin in Pomoč Romom pri socializaciji

Spletni vprašalnik za oceno spretnosti - SVOS

35 PRIDRUŽITE SE NAM NA DOGODKIH

Tedni vseživljenjskega učenja

Parada učenja 2021

Teden izobraževanja za trajnostni razvoj

Regijski festival zaTE – Znanje aktivira te

Galerija RIC

41 RAZVOJ IN MEDNARODNO POVEZOVANJE

Aktualni mednarodni projekti

48 KOTIČEK ZA STROKO IN PODJETJA

51 ZADOVOLJSTVO UDELEŽENCEV, UČITELJEV IN ZAPOSLENIH

Kakovostno izobraževanje udeležencev in podpora udeležencev v izobraževanju odraslih

Podpora zaposlenim in izvajalcem izobraževanja odraslih za večjo kakovost dela

Standard kakovosti ISO 9001:2015

56 KDO SMO?



PREDSTAVITEV ZAVODA



Razvojno izobraževalni center Novo mesto (RIC Novo mesto) je javni zavod za izobraževanje odraslih, ki nadaljuje bogato tradicijo organiziranega izobraževanja odraslih na Dolenjskem. Naša pot se je začela leta 1959 z ustanovitvijo Okrajnega zavoda za izobraževanje odraslih in se nadaljevala za kratek čas v Ljudski univerzi, ki se je leta 1966 priključila Zavodu za izobraževanje in produktivnost dela. Njegov pravni naslednik je RIC Novo mesto (v nadaljevanju RIC), ki ga je ustanovila občina Novo mesto z namenom izvajanja javnega nacionalnega in lokalnega – občinskega programa izobraževanja odraslih. Zavod je bil 5. 9. 1994 uradno registriran in je začel v stavbi Ekonomske šole Novo mesto svojo prvo izobraževalno sezono. Od takrat nas je pot vodila preko prostorov v stavbi KC Janeza Trdine na Novem trgu 5 in TPC na Ljubljanski cesti 28 do kompleksa ZTC Portoval na Topliški cesti 2, kjer trenutno delujemo.

Ob ustanovitvi je RIC izvajal štiri izobraževalne programe, v katere je bilo vključenih dobrih 200 udeležencev. Delovanje zavoda od ustanovitve do leta 1998 je zaznamovala širitev programske ponudbe na področju formalnega izobraževanja ter umeščanje drugačnih oblik in možnosti učenja. Po letu 1998 smo se začeli prednostno usmerjati v razvoj podpornih dejavnosti v izobraževanju odraslih, po letu 2007 pa v razvoj in izvajanje programov splošnega neformalnega izobraževanja odraslih in v projektno delo. Prizadevamo si, da bi bilo učenje v vseh življenjskih obdobjih in vedno dostopno vsem odraslim prebivalcem lokalnega okolja in regije.

Skozi leta delovanja smo izoblikovali ponudbo štirih programskih sklopov, ki se med seboj prepletajo:

- formalno izobraževanje in usposabljanje odraslih,
- splošno vseživljenjsko učenje,
- dejavnosti za podporo odraslim pri učenju ter
- projektno delo.

Pomemben del RIC-eve ponudbe predstavljajo podpirne dejavnosti v izobraževanju odraslih, to so Svetovalno središče Novo mesto, Večgeneracijski center Skupaj, Karierni center za mlade, Večnamenski romski center, Središče za samostojno učenje ter projekti, namenjeni spodbujanju vključevanja odraslih v lokalnem okolju in regiji za vključevanje v vseživljenjsko učenje in promociji le-tega.

Delujemo projektno. S povezovanjem z različnimi partnerji

izmenjujemo dobre prakse, razvijamo nove programe in storitve na področju vseživljenjskega učenja ter pridobivamo nove izkušnje, hkrati pa za okolje, v katerem delujemo, pridobivamo brezplačno ponudbo, ki jo lahko koristijo naši občani. Vse to delamo s ciljem, da našim uporabnikom ponudimo karseda pestre in kvalitetne izobraževalne programe.





OSNOVNA IN SREDNJA ŠOLA



Osnovna šola za odrasle

OŠO

Uspešno končana osnovna šola je prva odskočna deska za poklicno kariero odraslega. Je priložnost, da dokončate že začeto, poiščete nove priložnosti in začrtate svojo poklicno pot.

Program Osnovna šola za odrasle je javnoveljavna in poteka po predmetniku osnovne šole za odrasle. Razred lahko zaključite v šestih mesecih in imate možnost v enem šolskem letu uspešno opraviti dva razreda. Daje izobrazbo enakovredno redni osnovni šoli. S končano osnovno šolo si boste lažje poiskali delo in si odprli vrata za nadaljnje izobraževanje.

V osnovno šolo za odrasle vpisujemo dvakrat letno, in sicer enkrat v spomladanskem in

enkrat v jesenskem roku. Udeležencem se lahko priznajo vse predhodno opravljene izobraževalne obveznosti, ki so razvidne iz predloženih dokazil. Program izvajamo v tečajni obliki za posamezne skupine udeležencev, s kombinacijo individualnega in skupinskega dela.

Ob vpisu opravimo uvodni pogovor, skupaj izdelamo osebni izobraževalni načrt, ves čas izobraževanja vam omogočamo svetovanje, po dogovoru vam omogočimo tudi uporabo e-učilnice, v kateri so vam na voljo različna gradiva ...



Tadeja ARKAR

e: tadeja.arkar@ric-nm.si
m: 041 686 721
t: 05 907 57 14



Stanka PAPEŽ

e: stanka.papez@ric-nm.si
m: 041 996 478
t: 05 907 57 14



www.ric-nm.si/si/pridobitev-izobrazbe/osnovna-sola-za-odrasle



Srednja šola

SŠ

Ponujamo vam možnost vpisa v programe Trgovec, Ekonomski tehnik ali Ekonomski tehnik (pti).

Vsi, ki imate zaključeno osnovno šolo, nižjo poklicno šolo ali pa nedokončano katerokoli drugo srednjo šolo, imate možnost, da pridete do zelene izobrazbe.

Za vsakega posameznika naredimo načrt izobraževanja in vam priznamo izpite, ki ste jih že opravili.

Lahko obiskujete predavanja in konzultacije. Predavanja dopolnujemo z e-gradivi, do katerih dostopate preko e-učilnice. Preko e-indeksa pa se lahko prijavite in odjavite od izpitov in spremljate rezultate.

Organiziramo tudi priprave na zaključni izpit in poklicno maturo ter ponujamo možnost opravljanja predpreizkusa poklicne mature.

Predavanja so organizirana od ponedeljka do petka v popoldanskem času.

Vpis poteka celotno šolsko leto, od septembra naprej.



Anita JAKŠE

e: anita.jakse@ric-nm.si

m: 031 337 758

t: 07 393 45 66



www.ric-nm.si/si/pridobitev-izobrazbe/srednja-sola-za-odrasle



UČENJE JEZIKOV



Učenje tujega jezika priporočamo vsem, ki želite tuji jezik uporabljati v vsakdanjih situacijah, na potovanjih ali za potrebe delovnega mesta. Programi so prilagojeni za različne ciljne skupine in potekajo različno dolgo. Trudimo se, da vas vključimo v brezplačne programe in tečaje, ki so sofinancirani iz virov različnih ministrstev in evropske unije.

Pogoji za vključitev:

Jezikovne programe izvajamo v skupinah za

- začetnike (nivo A1),
- posameznike, ki nadaljujejo z učenjem (nivo A2, B1, B2) in
- posameznike z visokim znanjem, ki si želite pridobiti dodatna specifična znanja (C1, C2).

Velikost skupine je odvisna od pogojev, ki jih postavijo financerji programa: od 6 in največ 15 udeležencev. Vrsta jezika pa od števila prijav za posamezni jezik in stopnjo predznanja prijavljenih kandidatov.

Ponujamo brezplačno učenje tujega jezika:

- za zaposlene in brezposelne osebe starejše od 45 let v sklopu projekta *Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc od 2018 do 2022 - TPK2*, ki prijave zbira individualno ali v sodelovanju s podjetjem za zaključene skupine, program pa izvaja s strokovnjaki, ki izvajajo jezikovne programe po merilih, ki jih priznava tudi skupni evropski jezikovni okvir – SEJO,
- krajših oblik učenja jezika s strokovnjakom se lahko udeležujete v našem *Večgeneracijskem centru Skupaj*, ki bo programe izvajal do konca septembra 2021, prijave pa zbiral individualno ali v sodelovanju s predstavniki drugih organizacij in društev,
- če prihajate iz tujine, ste prijavljeni na Zavodu RS za zaposlovanje in si želite pridobiti znanje slovenščine na osnovnem nivoju se lahko vključite v 180-urni program *Aktivne politike zaposlovanja - Slovenščina kot drugi in tuji jezik* (kliknite na katalog izobraževanj); prijave zbira svetovalci na uradu za delo, program pa po-

teka pri nas,

- v *središču za samostojno učenje (SSU)* se lahko samostojno učite tujega jezika; pri tem vam zagotovimo kakovostno gradivo in svetovalno podporo pri učenju.



Prednosti učenja jezika pri nas so:

- Svetovalni pogovor in/ali brezplačno testiranje vašega predznanja pred vključitvijo v program,
- možnost ugotavljanja in vrednotenja že pridobljenega znanja tujega jezika,
- priložnost za samooceno vašega znanja in napredka, ki jo vodite od vključitve do zaključka programa,
- z vami usklajeni termini izvajanja programov,
- kakovostna učna gradiva, pripravljena za vaše potrebe,
- dostopna lokacija RIC-a s sodobno opremljeni prostori,
- možnost izvedbe programa na drugi lokaciji ali na daljavo,
- prijazni, strokovni in usposobljeni izvajalci,
- posamezniku in skupini prilagojene metode in tehnike učenja,

- nudenje podpore pri učenju (v središču za samostojno učenje, z dostopom do spletne učilnice, nadomestni termini za tiste, ki se ne uspete udeležiti posameznega srečanja ...) in
- pridobljeno potrdilo o vključitvi v program z opisom znanj po zaključku programa.



Tadeja ARKAR

e: tadeja.arkar@ric-nm.si
m: 040 686 721
t: 07 393 45 55

Ana Marija BLAŽIČ

e: ana.marija.blazic@ric-nm.si
m: 031 701 191
t: 07 393 45 52



Brigita HERŽENJAK

e: brigita.herzenjak@ric-nm.si
m: 031 592 448
t: 07 393 45 56

Kristijan KISELJAK

e: kristijan.kiseljak@ric-nm.si
m: 031 305 640



Pri izbiri ustreznega programa vam pomagamo v Svetovalnem središču Novo mesto:

www.ric-nm.si/si/dejavnosti/svetovalno-sredisce



UČENJE RAČUNALNIŠTVA

V RIC-u Novo mesto se lahko na različne načine učite in usvojite znanja iz različnih področij računalništva. V naših treh klimatiziranih učilnicah imamo na voljo več kot 40 računalniških mest z dostopom do interneta.

Nudimo vam tečaje, delavnice in pomoč pri delu v programih iz paketa Office na različnih stopnjah predznanja, na primer:

- Word za osnovne in napredne uporabnike
- Excel za osnovne in napredne uporabnike
- PowerPoint
- Računalniška pismenost za odrasle, ...



Seveda nudimo tudi pomoč pri učenju in delu z drugimi programi, v živo ali preko spletnih aplikacij, kot so na primer aplikacije za delo na daljavo, Google aplikacije, uporaba socialnih omrežij, uporaba brezplačnih aplikacij za grafično oblikovanje in še in še.

Pomagamo vam lahko tudi pri spoznavanju z mobilno tehnologijo, na primer s pametnim telefonom ali tablico.

Programi, v katere se lahko vključite trajajo do 60 ur, odvisno od vsebine, in znotraj katere projektne skupine so organizirani. Projekti, pri katerih se lahko pozanimate o možnostih vključitve so:

Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc,

namenjen zaposlenim in brezposelnim osebam, starejšim od 45 let, ki **nimajo** statusa študenta ali upokojenca. Vsi programi, razen Računalniške pismenosti za odrasle, trajajo 40 ur in vam na koncu, ob izpolnjenih pogojih, prinesejo potrdilo. Računalniška pismenost za odrasle pa je program, namenjen odraslim, ki se z IKT srečujejo prvič. V tem 60 urnem programu boste pridobili osnovna znanja za samostojno uporabo IKT, na koncu tečaja pa vam pripada javno veljavno potrdilo, katerega lahko priložite svojemu življenjepis ali vlogi za zaposlitev.



Katarina ROŽMAN

e: katarina.rozman@ric-nm.si
m: 031 746 003
t: 07 393 45 65



www.ric-nm.si/si/projekti/nacionalni/ptpk-2018-2022

Večgeneracijski center Skupaj

je projekt, kjer se lahko vključite v različne krajše računalniške programe. VGC Skupaj je namenjen medgeneracijskemu povezovanju in v obsegu njihove bogate ponudbe lahko za zadostno število udeležencev organizirajo tudi računalniške tečaje.



Gabi OGULIN POČRVINA

e: gabi.ogulin.pocrvina@ric-nm.si
m: 031 329 567
t: 05 907 57 10



www.ric-nm.si/si/projekti/nacionalni/vecgeneracijski-center-skupaj

V svetovalni dejavnosti pri samostojnem učenju

vam v sklopu Središča za samostojno učenje nudijo tudi pomoč pri usvajanju znanj s področja IKT. S svetovalcem se lahko dogovorite za individualno pomoč pri delu z računalnikom, tablico ali mobilnim telefonom.



Brigita HERŽENJAK

e: brigita.herzenjak@ric-nm.si
m: 031 592 448
t: 07 393 45 56



www.ric-nm.si/si/dejavnosti/sredisce-za-samostojno-ucenje-edus

A v RIC-u Novo mesto ne nudimo računalniških izobraževanj in usposabljanj le znotraj projektov, temveč tudi brezplačne in plačljive programe za posameznike, podjetja ali skupine po predhodnem dogovoru.

Za ponudbo pokličite 07 393 45 50 ali pišite na *ric@ric-nm.si*.



PRILOŽNOSTI ZA DRUŽENJE IN UČENJE



Gospodarski, tehnološki in družbeni razvoj zahteva od posameznika nenehno prilagajanje in vse več znanja. Znanja in spretnosti za reševanje vsakodnevnih situacij, boljšo kakovost življenja ter večjo konkurenčnost na trgu delovne sile lahko pridobite v okviru naših raznolikih učnih priložnosti. Namenjene so različnim ciljnim skupinam, pa tudi medgeneracijskemu in medkulturnemu povezovanju. Po poti znanja boste stopali brezplačno, učili in družili se boste v sproščenem učnem okolju.

Preverite bogato programsko ponudbo, zagotovo boste našli kaj zase!



Univerza za starejše

US

Univerza za starejše ima v RIC-u že dolgo tradicijo in največje članstvo. Mnogo je namreč starejših, ki so zaključili aktivno delovno dobo, si pa želijo ohranjati vitalnost, pridobivati nova znanja, prenašati svoje izkušnje na druge, skratka poskrbeti za kvalitetno starost in narediti nekaj zase.

Namen univerze je, da se njeni člani - upokojenci - združujejo, izobražujejo, ustvarjajo in osebno rastejo, s tem pa ostanejo aktivni na jesen življenja.

Naša ponudba vključuje pestre programe, ki so zasnovani in oblikovani na osnovi želja članov in naših izkušenj. Članom vsako leto ponudimo preko 20 različnih programov. Tekom leta jih dopolnjujemo še z brezplačnimi aktivnostmi, ki jih pripravimo v sodelovanju s Tedni vseživljenjskega učenja, Študijskimi krožki, Večgeneracijskim centrom Skupaj itd.

Posebnost Univerze predstavljajo t. i. Četrtkova srečanja. Potekajo

vsak četrtek dopoldan, in sicer v obliki predavanja ali delavnice. Brezplačno jih lahko obiščejo vsi člani Univerze. O pestrosti in raznolikosti ponudbe četrtkovih srečanj priča pozitiven odziv in udeležba članov.

Član univerze lahko postane vsak upokojenec ali 'pripravnik' na upokojitev (eno leto pred upokojitvijo), ki izpolni »vpisnico«. Člani univerze se lahko udeležujejo brezplačnih četrtkovih srečanj, se pridružijo pohodniški in bralni skupini ter drugim brezplačnim in plačljivim programom in delavnicam.



Anita JAKŠE

e: anita.jakse@ric-nm.si
m: 031 337 758
t: 07 393 45 66



www.ric-nm.si/si/dejavnosti/univerza-za-starejse

koristi projekta za posameznika in lokalno skupnost.

Večgeneracijski center Skupaj

VGC SKUPAJ

Projekt je socialno usmerjen in približan uporabnikom, ki potrebujejo spodbudo in podporo na različnih področjih svojega bivanja in delovanja. Partner v projektu je Ljudska univerza Kočevje, OE Podjetniškega inkubatorja. Sodelujoče občine so MO Novo mesto, Dolenjske in Šmarješke Toplice, Straža in Škocjan ter Kočevje, Kostel in Sodražica.



Z raznovrstnimi aktivnostmi udeležencem omogočamo socialno vključevanje, izobraževanje ter medkulturno in medgeneracijsko povezovanje. Delavnice in predavanja, tečaji in učna pomoč, digitalno opismenjevanje, skupine za samopomoč, druženja in pogovori z različno tematiko, podporni programi ter predstavitve dejavnosti društev in organizacij so v bogati ponudbi VGC Skupaj. Do sedaj se je aktivnosti v organizaciji RI-C-a Novo mesto udeležilo več kot 6.000 različnih oseb, zabeležili pa smo preko 27.000 obiskov.

Vsako leto izvedemo evalvacijo, v kateri sodelujejo udeleženci, izvajalci in partnerji. Ocene vprašanih na 5-stopenjski ocenjevalni lestvici, ki so pri vseh kategorijah višje od 4,5, izkazujejo zadovoljstvo in



Ime centra VGC SKUPAJ se vedno znova potrjuje z našim povezovalnim odnosom do naših udeležencev, uporabnikov, prostovoljcev in izvajalcev ter nenazadnje tudi do partnerjev, ki nam pomagajo pri organiziranju, financiranju, promociji, obveščanju, pa tudi pri izvajanju aktivnosti in dogodkov na vseh lokacijah. Vse aktivnosti so za udeležence brezplačne in zato dostopne čim širšemu krogu.



<https://www.ric-nm.si/si/projekti/nacionalni/vecgeneracijski-center-skupaj/>

<http://vgc-skupaj.si/>



Gabi OGULIN POČRVINA

e: gabi.ogulin.pocrvina@ric-nm.si
m: 031 329 567
t: 05 907 57 10



Zvonka POTOČAR

e: zvonka.potoca@ric-nm.si
m: 031 329 567
t: 05 907 57 09



www.facebook.com/Ve%C4%8Dgeneracijski-center-Skupaj-1245477188870906



Večnamenski romski center Novo mesto

VNRC Novo mesto



Sem romska aktivatorka, zaposlena v projektu Večnamenski romski center Novo mesto, ki ima sedež v RIC-u Novo mesto. Vsak dan sem v stiku z Romi, saj je moja naloga, da jim pomagam. Pomagam posameznikom in romskim družinam pri reševanju njihovih težav, kot so priprava zdravih obrokov, skrb za higieno, pridobivanje in razumevanje socialne podpore, kako biti dober starš, kako izpolniti obrazce, kako je pomembno redno obiskovati pouk, kako reševati konflikte znotraj romske skupnosti in med romsko skupnostjo in večinskim prebivalstvom ter drugo. Če ste tudi vi potrebni podobne pomoči ali iščete informacije o tem, me kontaktirajte ali nas obiščite in skupaj bomo poiskali možne rešitve.

Vodja projekta in romska aktivatorka opravljata svoje naloge v prostorih centra v RIC-u, romskih naseljih ali drugih lokacijah. Aktivno sodelujeta z drugimi predstavniki institucij, ki imajo pomembno vlogo v lokalni skupnosti pri re-

ševanju romske tematike (Mestna občina Novo mesto, Zavod RS za zaposlovanje, Center za socialno delo ...) in pripravljata delavnice, predstavitve, strokovne in promocijske dogodke.



Brigita HERŽENJAK

e: brigita.herzenjak@ric-nm.si
m: 031 592 448
t: 07 393 45 56



Ksenija HOČEVAR

e: ksenija.hocevar@ric-nm.si
t: 059 075 714



VNRC Novo mesto deluje do konca septembra 2021, ko bo na zaključni konferenci predstavil 5-letne pretekle rezultate in učinke dela, ki so pomembna iztočnica za izvajanje tovrstnih projektov tudi v prihodnje.



www.ric-nm.si/si/projekti/nacionalni/vnrc-novo-mesto



<https://www.facebook.com/vecnamenskiromskicenter-Novomesto>

Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc od 2018 do 2022

TPK 2018—2022

Kompetence so kombinacija našega znanja, spretnosti in osebnih lastnosti (npr. motivacije, vrednot). Za opravljanje različnih nalog in različnih poklicev potrebujemo različne kompetence. Delodajalci danes ne zaposlujejo samo delavcev z znanjem ampak delavce, ki imajo razvite kompetence - torej tiste, ki znajo delo opraviti. Nekatere med kompetencami so neodvisne od okoliščin, omogočajo nam reševanje različnih izzivov, so prenosljive na reševanje različnih nalog – imenujemo jih temeljne. Temeljne kompetence lahko razumemo kot neke vrste »orodja«, ki jih potrebujemo za uspešno so-

očanje s kompleksnimi nalogami vsakdanjega in delovnega življenja, ki se razvijajo vse življenje.

Projekt nam omogoča izvajanje brezplačnih programov, namenjenih izboljšanju temeljnih in poklicnih kompetenc, ki jih odrasli potrebujemo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.

Izvajamo programe:

- za pridobivanje digitalnih kompetenc
- usposabljanja za življenjsko uspešnost
- učenja tujih jezikov in slovenščine
- razvijanja mehkih veščin
- priprav na opravljanje izpitov, ki so namenjeni brezposelnim in zaposlenim, prednostno starejšim od 45 let. Programi so podrobneje predstavljeni na naši spletni strani, dostopni na tej povezavi.

Vsebinsko in izvedbo že pripravljenih programov lahko prilagodimo potrebam podjetja, ki želi nadgraditi kompetence svojih zaposlenih, za organizacijo pa lahko pripravimo tudi nov program, ki bo odgovarjal na specifične potrebe delovnih procesov.



Katarina ROŽMAN

e: katarina.rozman@ric-nm.si
m: 031 746 003
t: 07 393 45 65

Katja VOLF

e: katja.volf@ric-nm.si
m: 040 439 745
t: 059 075 713



Belinda LOVRENČIČ

e: belinda.lovrencic@ric-nm.si
m: 031 746 004
t: 07 393 45 53

Simona PAVLIN

e: simona.pavlin@ric-nm.si
t: 05 907 57 11



www.ric-nm.si/si/projekti/nacionalni/ptpk-2018-2022



Aktiviraj se v Novem mestu in Črnomlju

AS V Novem mestu in Črnomlju

V obdobju od septembra 2019 do septembra 2022 Ministrstvo za delo, družino socialne zadeve in enake možnosti ter Evropski socialni sklad sofinancirata projekt izvajanja programov socialne aktivacije, ki bodo prispevali h krepitvi socialnih in delovnih kompetenc. Programe socialne aktivacije za romske ženske v JV regiji izvajata vodilni partner RIC Novo mesto in partner ZIK Črnomelj.

Namen programov socialne aktivacije romskih žensk je okrepiti njihovo socialno vključenost v širše družbeno okolje, povečanje motivacije in krepitev obstoječih



ter pridobitev novih socialnih in funkcionalnih kompetenc za reševanje zanje značilnih specifičnih življenjskih in socialnih situacij, ki jih postavljajo v odvisen položaj in jim omejujejo možnosti vključevanja in integracije v širše socialno okolje.

Neposredno izvajanje programa z udeleženkami zajema vsebine: spoznavanje drugih in sebe; reševanje vsakdanjih življenjskih situacij; delavnice za osebnostno rast; zdrav življenjski slog; spoznavanje s sistemom delovanja različnih inštitucij; spoznavanje kulturnih norm in običajev večinske družbe; skupinske aktivnosti z družinskimi člani; delavnice za dvig komunikacijskih veščin; dvig finančne pismenosti; dvig računalniške pismenosti; ustvarjalne delavnice; vstopanje na trg dela; učenje skozi delo. Vsaki posamezni udeležnici programa omogočamo najmanj 1 uro individualnega dela s strokovnimi delavkami na projektu na teden.



Katja VOLF

e: katja.volf@ric-nm.si
m: 040 439 745
t: 059 075 713



www.ric-nm.si/si/projekti/nacionalni/aktiviraj-se-v-novem-mestu-in-crnomlju



Znanje za odličnost v neformalnem izobraževanju odraslih

NIPO

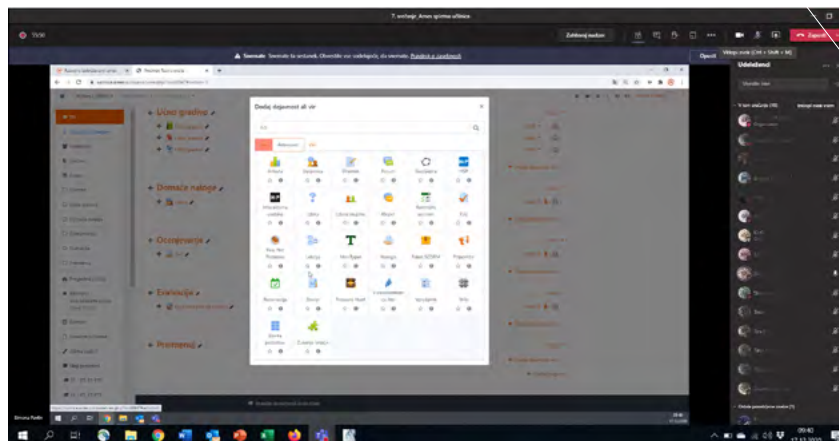
V letih 2020 in 2022 Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport in Evropski socialni sklad sofinancirata usposabljanje zaposlenih, ki so prepoznani kot ustrezen kader za opravljanje izobraževalnega dela v neformalnih izobraževalnih programih (udeleženci NIPO), za izboljšanje kompetenc zaradi razvojnih potreb delodajalcev, zmanjšanja neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela ter razvoja svoje kariere, osebne razvoja in delovanja v sodobni družbi. Nosilec projekta je UPI—Ljudska univerza Žalec, Razvojno izobraževalni center Novo mesto pa je v projektu konzorcijski partner. V projektu sodelujejo še: MOCIS Center za izobraževanje odraslih Slovenj Gradec, Ljudska univerza Krško, Zasavska ljudska univerza in Šolski center Velenje.

Cilji projekta so uresničevanje načela vseživljenjskega učenja, izboljšanje kompetenc udeležencev NIPO in s tem povečanja njihove zaposljivosti in mobilnosti, izboljšanja kakovosti in učinkovitosti

neformalnega izobraževanja, ki ga izvajajo udeleženci NIPO, krepitev poklicne identitete udeležencev NIPO in opolnomočenje udeležencev NIPO z novimi kompetencami.

Trenutno ponujamo naslednje izobraževalne programe:

- Skrb zase v delovnem okolju in doma
- Usposobljen za delo z Romi v izobraževanju
- Kombinirano učenje – izzivi in priložnosti
- Izvajanje izobraževanja na daljavo
- Okrepimo komunikacijske in vodstvene veščine s pomočjo NLP
- Dvig kvalitete življenja oseb s posebnimi potrebami
- Samoobvladovanje stresa in skrb za psihofizično ravnovesje



Gregor SEPAHER

e: gregor.sepaher@ric-nm.si
m: 051 670 968
t: 07 393 45 54



www.ric-nm.si/si/projekti/nacionalni/znanje-za-odlocnost



SVETOVANJE IN PODPORA PRI NAČRTOVANJU KARIERE





VšečKAM in GREM - Karierni center za mlade

KCM

Za vsakega mladega človeka je izrednega pomena razmislek in odločitev o njegovi karierni orientaciji. Za njen razvoj pa je potrebno razvijanje ustreznih znanj, veščin in odnosa do karierne poti. Projekt omogoča mladim (v starosti od 6 do 19 let), da si skozi individualno svetovanje in skupinske delavnice, odgovorijo na pomembna vprašanja: kdo sem, kaj znam in zmorem, kakšni so moji cilji, kaj želim v življenju početi, katere informacije še potrebujem, kaj so značilnosti posameznega poklica, kako izbrati primeren izobraževalen program. Obenem projekt podpira tudi starše mladostnikov v njihovi pomembni vlogi pri pomoči mladostniku na poti kariernega razvoja. V ta namen izvajamo predavanja za starše. Da bi naše delo v projektu lahko zagotavljalo mladim aktualnost, inovativnost in strokovnost, nenehno skrbimo za svoje izobraževanje, razvijamo didaktična gradiva in se povezujemo z gospodarstvom.

Projekt poteka v sodelovanju s še tremi partnerji: Fundacijo za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, ustanovo iz Maribora (vodilni partner), Društvom za razvoj človeških virov in socialnih programov NOVUS ter Podjetniškim inkubatorjem Kočevje. Z usklajenimi aktivnostmi zagotavljamo izvedbo in dostopnost na področju celotne vzhodne kohezijske regije. Vse aktivnosti za udeležence so brezplačne.



www.ric-nm.si/si/projekti/nacionalni/vseckam-in-grem-karierni-center-za-mlade

www.kariera-mladi.si/



www.facebook.com/vseckam-ingrem



Tea SULIČ

e: tea.sulic@ric-nm.si

t: 080 71 89





SVETOVANJE in VREDNOTENJE
ZNANJA ZAPOSLENIH

2016 - 2022
Dejavnost informiranja in svetovanja
za zaposlene OSREDNJA JV REGIJA

Dejavnost informiranja in svetovanja za zaposlene Osrednja JV regija 2016-2022

DIS

in Svetovalno središče Novo mesto ISIO



Zaposleni in brezposelni! Želite izboljšati kompetence zaradi potreb na trgu dela, večjo zaposljivost in mobilnost, osebni razvoj in delovanje v sodobni družbi?

Pomagamo pri:

- Vključevanje v formalne in neformalne izobraževalne programe,
- poiskati informacije o dodatnih usposabljanjih,
- pridobitev izobrazbe na višji ravni,
- iskanju (nove) zaposlitve (pisanje vlog, življenjepisa, iskanju primerne zaposlitve, pripravi na razgovor, pomoč pri pregledu prostih delovnih mest ...),
- učenju ali odločitvi za izobraževanje
- pridobitev nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK) ali temeljnih poklicnih kvalifikacij (TPK),
- načrtovati nadaljnje delo in usposabljanje (obogatitev



znanj jezikov, računalništva, zdravja na delovnem mestu ...),
• urediti vašo mapo dosežkov (npr. zbrati in urejati dokumente, s katerimi boste lahko dokazali vašo dodatno usposobljenost za delo v vašem ali celo novem delovnem okolju),
• pripraviti vaš akcijski načrt za doseganje novih ciljev v po-

vezavi z vašim dosedanjim ali načrtovanim delom,
• ovrednotiti vaša znanja, spretnosti in sposobnosti (vrednotenje neformalno pridobljenega znanja – to kar znamo, pa se nismo naučili v šoli) itd.

“

Srečanja s svetovalkami so mi v veliko pomoč pri mojem kariernem napredovanju, pomoč pri pisanju zaposlitvenih prošenj, pri spoznavanju lastnih sposobnosti in pri drugačnih načinih iskanja zaposlitve. Dajejo mi samozavest, da znanje, ki

je iskano na trgu dela, imam in mi ponujajo možnosti za osvojitve novih znanj (Excel tečaj). Vesela sem, da se naša srečanja, kljub omejitvam, lahko nadaljujejo preko „Teamsa“. Skratka njihova svetovanja so top!

”



Tadeja ARKAR

e: tadeja.arkar@ric-nm.si
m: 040 686 721
t: 07 393 45 55

Ana Marija BLAŽIČ

e: ana.marija.blazic@ric-nm.si
m: 031 701 191
t: 07 393 45 52



Brigita HERŽENJAK

e: brigita.herzenjak@ric-nm.si
m: 031 592 448
t: 07 393 45 56

Kristijan KISELJAK

e: kristijan.kiseljak@ric-nm.si
m: 031 305 640
t: 07 393 45 56



www.ric-nm.si/si/projekti/nacionalni/dejavnost-informiranja-in-svetovanja-za-zaposlene



www.facebook.com/SvetovalnoSredisceNM/



www.instagram.com/svetovalnosrediscenm/



www.youtube.com/channel/UC-bnCI2iVOntUr-5Cp08yZHg



SAMOSTOJNO UČENJE IN DRUGA UČNA PODPORA





Središče za samostojno učenje

SSU

V Središču za samostojno učenje boste odrasli samostojno pridobivali, utrjevali in nadgrajevali vaše znanje. Na voljo so gradiva za samostojno učenje, sodobna učna tehnologija in strokovna podpora svetovalca v okviru organiziranega samostojnega učenja. Učna mesta so opremljena z računalniki z dostopom do interneta, učenje pa je za vas brezplačno.

Izkoristite priložnost za samostojno učenje tujih jezikov (nemščina, angleščina, italijanščina, francoščina, ruščina in slovenščina), samostojno učenje osnov računalništva (različni računalniški programi, internet, elektronska pošta) in drugih vsebin.

V središču nudimo tudi podporo pri:

- pisanju vlog za zaposlitev in ostalih uradnih dokumentov,
- pisanju seminarских, diplomskih in drugih nalog,
- iskanju podatkov, informacij in gradiv preko interneta.

Med letom organiziramo več vodenih aktivnosti organiziranega samostojnega učenja v skupinah, kot so:

- bralne urice,
- zaposlitveni kotiček in
- učiti se učiti.



Kristijan KISELJAK

e: kristijan.kiseljak@ric-nm.si
m: 031 305 640
t: 07 393 45 56



Učno mesto v središču si zagotovite s predhodno najavo, obiščete ga pa lahko ob ponedeljkih, sredah, četrtnih, petkih od 9.00 do 13.00 ure in ob torkih od 13.00 do 17.00.

Vabimo vas, da spremljate naše objave na RIC-evi spletni strani.



www.ric-nm.si/si/dejavnosti/sredisce-za-samostojno-ucenje-edus



Študijski krožki

ŠK

Študijske krožke v RIC-u izvajamo že dvajset let in so nepogrešljivi del naše ponudbe. V njih poteka učenje v majhnih skupinah od 5 do 15 ljudi, člani se učijo predvsem drug od drugega, pomagajo pa jim strokovnjaki z ustreznimi znanji. Krožke vodijo usposobljeni mentorji v sodelovanju z animatorjem, ki je tudi član krožka, ali pa se člani samostojno organizirajo in jim mentor pri tem le pomaga z nasveti.

Študijski krožki si ob začetku svojega delovanja zastavijo dva cilja – izobraževalnega in akcijskega. Z izobraževalnim ciljem si člani določijo, kaj se želijo naučiti, z akcijskim pa določijo, kako bodo njihovo novo pridobljeno znanje in spretnosti pokazali v lokalnem okolju in na ta način učili, poma-

gali ali spodbudili k učenju tudi druge ljudi.

Študijske krožke v RIC-u organiziramo tako, da ponudimo in predlagamo vsebino krožka skupini posameznikov, ki jih utegne zanimati ali pa zainteresirani sami predlagajo, kaj se želijo učiti. V tem primeru na RIC-u zagotovimo prostor



za srečanja in pomagamo pri organizaciji krožka ter izvedbi ciljev. Zaradi odprtosti, prilagodljivosti in konkretnosti izobraževalnih vsebin učenje v študijskih krožkih so le ti primerni vse.

Krožki so predvsem priložnost za učenje v skupini, kjer se združuje prijetno s koristnim.



Gregor SEPAHER

e: gregor.sepaher@ric-nm.si
m: 051 670 968
t: 07 393 45 54



Ana Marija BLAŽIČ

e: ana.marija.blazic@ric-nm.si
m: 031 701 191
t: 07 393 45 52



www.ric-nm.si/si/splosni-programi/studijski-krozki

Pomoč posebej ranljivih skupin in Pomoč Romom pri socializaciji

PRPS

Program javnih del Pomoč Romom pri socializaciji ponuja pestro paleto dejavnosti, ki se izvajajo v naših prostorih, v romskih naseljih in v prostorih novomeškega zapora. Pripravljamo različne delavnice, ki zaobjemajo kar najširši krog romskih udeležencev – otroke, mladino, mlajše in starejše odrasle.



Po pouku in med poletnimi počitnicami ustvarjalnost urimo kar pri udeležencih doma. Z učnimi delavnicami spodbujamo izobraževanje, jih informiramo o zaposlitvenih, izobraževalnih in drugih možnostih ter prispevamo k zmanjševanju predsodkov o romski skupnosti pri večinski populaciji in obratno.

Poleg pomoči pri učenju smo skupaj ustvarjali na kuharskih delavnicah s poudarkom na zdravi in raznoliki prehrani, ustvarjalnih delavnicah, delavnicah o skrbi za zdravje in okolje, motivacijskih delavnicah za ponovno vključitev v izobraževanje in še mnogo drugih.



Tadeja ARKAR

e: tadeja.arkar@ric-nm.si
m: 041 686 721
t: 07 393 45 55



www.ric-nm.si/si/dejavnosti/pomoc-romom-pri-socializaciji/

Spletni vprašalnik za oceno spretnosti - SVOS

SVOS

Kot lokalna točka SVOS vam v Razvojno izobraževalnem centru Novo mesto ponujamo možnost brezplačne ocene vaših spretnosti s pomočjo Spletnega vprašalnika za oceno spretnosti – SVOS, ki je standardiziran spletni inštrument za individualno ocenjevanje spretnosti.

Ponuja zanesljive in veljavne ocene spretnosti na več področjih, ki jih pridobite skozi vprašalnike, ki vsebujejo:

- matematične in besedilne naloge,
- naloge, ki se nanašajo na zmožnost uporabe tehnologije pri reševanju problemov in opravljanju zahtevnih nalog,
- vprašanja o poklicnih interesih in namerah, osebni blaginji in zdravju,

- vašo oceno o rabi spretnosti pri delu in vsakdanjem življenju.

Po končanem reševanju boste prejeli poročila o svojih spretnostih:

- izvedeli boste, v čem ste dobri in katere spretnosti lahko še izboljšate,
- opisna poročila vam bodo pomagala pri odločitvah za nadaljnje učenje in izobraževanje
- izvedeli boste, koliko se vaši interesi ujemajo s trenutno ali želeno zaposlitvijo,
- izvedeli boste, kakšna je vaša stopnja pripravljenosti za iskanje novih zaposlitvenih prilož-

nosti in razvoj kariere

- prejeli boste priporočila o zdravem življenjskem slogu.

Za dostop do vprašalnika potrebujete žeton, ki ga lahko dobite na lokalni točki za izvajanje ocenjevanj SVOS, kjer vam zagotavljamo:

- brezplačen dostop do reševanja vprašalnika SVOS
- miren prostor za izvajanje ocenjevanj in potrebno tehnično opremo
- podporo med in po reševanju
- razlago pridobljenih rezultatov, če se posameznik sam odloči za to
- svetovanje za primerno izobraževanje in razvoj spretnosti.



Tina KRŽIŠNIK

e: tina.krzisnik@ric-nm.si
t: 05 907 57 18

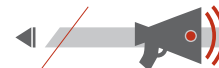


Katarina ROŽMAN

e: katarina.rozman@ric-nm.si
m: 031 746 003
t: 07 393 45 65



www.ric-nm.si/si/dejavnosti/tocka-svos



PRIDRUŽITE SE NAM NA DOGODKIH





**TEDEN
VSEŽIVLJENJSKEGA
UČENJA**

Tedni vseživljenjskega učenja

TVU

Prireditev Tedni vseživljenjskega učenja (TVU) je vseslovenska prireditev in hkrati najvidnejša promocijska kampanja na področju izobraževanja in učenja v Sloveniji. Letos beležimo že njeno 26-letnico.

Gre za temeljni nacionalni projekt v okviru Andragoškega centra Slovenije, katerega cilj je promocija vseživljenjskega učenja in kulture učenja.

S prireditvami TVU razvijamo pozitiven odnos do vseh oblik, različnih vsebin in poti učenja.

Po vsej državi bodo od 6. septembra do 10. oktobra 2021 potekale brezplačne predstavitvene, izobraževalne, informativno-sve-tovalne, družabne, kulturne in slo-vesne prireditve.

V koordinaciji RIC-a Novo mesto v TVU-ju vsako leto sodeluje okoli 30 posameznikov, društev in organizacij, ki pripravi več kot 100 prireditev in tako sebe, kot tudi svoje dejavnosti predstavijo širši javnosti.

Če ste se v zgornjem opisu prepoznali in bi radi kot izvajalci prireditev sodelovali tudi vi, vabljeni, da nas kontaktirate! Priprave že potekajo.

E-koledar prireditev TVU-ja bo vsem željnim znanja na voljo v začetku septembra 2021.

Vabljeni!

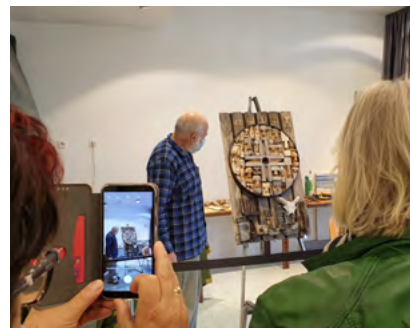


Anita JAKŠE

e: anita.jakse@ric-nm.si
m: 031 337 758
t: 07 393 45 66



www.ric-nm.si/si/projekti/nacionalni/teden-vseživljenjskega-ucenja/dogodki-tvu





Parada učenja 2021

PU

Parada učenja - dan učečih se skupnosti¹ je obogatitev projekta Tednov vseživljenjskega učenja (TVU). V RIC-u jo bomo letos organizirali že 9. leto.

Parada učenja je 'sejem' priložnosti za učenje in ustvarjalnost na javnem mestu. Tako se bodo predvidoma v sredo, 15. 9. 2021 zvrstile se bodo delavnice, projekcije, informativne in svetovalne stojnice, predavanja, nastopi zglednih učečih se, predstavnikov vseh generacij, kulturni nastopi in drugi, za široko javnost privlačni dogodki.



Program Parade učenja je v pripravi.



Anita JAKŠE

e: anita.jakse@ric-nm.si

m: 031 337 758

t: 07 393 45 66



www.ric-nm.si/si/projekti/nacionalni/parada-ucenja



Teden izobraževanja za trajnostni razvoj

TITR

V okviru Evropskega tedna izobraževanja za trajnostni razvoj (ESDW), ki je v preteklosti potekal vsako leto med 30. majem in 5. junijem, od leta 2020 pa je bil, zaradi pandemije, prestavljen na čas od 20. do 26. septembra, v sodelovanju s članicami Združenja izobraževalnih in svetovalnih središč Slovenije – ZiSS organiziramo Teden izobraževanja za trajnostni razvoj.

Cilj izvedbe programa je učenje vrednot, vedenja in življenjskih navad, ki so potrebne za zagotovitev trajnostne prihodnosti ter razvoj odgovornega odnosa do samih sebe, drugih in okolja. Združeni narodi so določili 17 ciljev, ki naj bi omogočili trajnost in zgradili lepši svet do leta 2030. To politiko smo sprejele vse članice Evropske unije.

V tednu namenjenemu izobraževanju za trajnostni razvoj članice Evropske unije organizirajo delavnice, s katerimi želijo ozavestiti trajnostne cilje v splošni javnosti. Kot zagovorniki teh stališč, tudi v



Belinda LOVRENČIČ

e: belinda.lovrencic@ric-nm.si
m: 031 746 004
t: 07 393 45 53

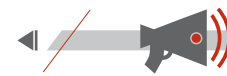


RIC-u Novo mesto organiziramo izobraževalne delavnice o trajnosti in delavnice, kjer udeleženci nadgrajujejo odslužene stvari in jim podarijo novo življenje. Vse prireditve v sklopu Tedna izobraževanja za trajnostni razvoj so brezplačne, vsako leto pa izberemo nekatere izmed 17 ciljev in jih še posebej poudarimo. Več o dogajanju si lahko preberete na spletni strani RIC-a.



www.ric-nm.si/si/projekti/regijski/teden-izobrazevanja-za-trajnostni-razvoj-2020

https://esdw.eu/search/?search_query=&meta_wpl_event_end_date=2020-01-01%3A2020-12-31#results

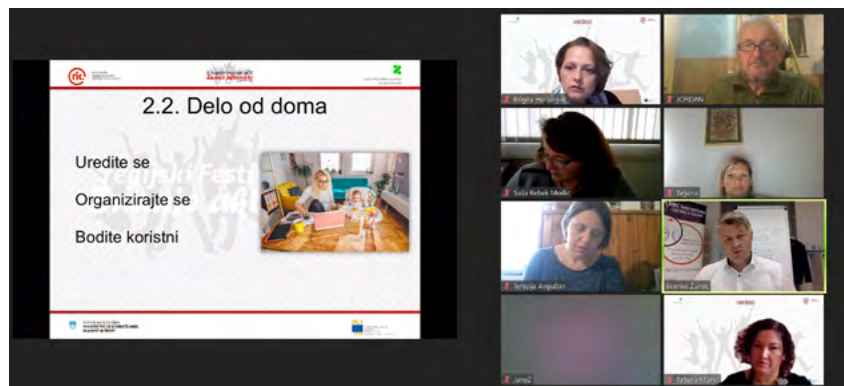


Regijski festival zaTE – Znanje aktivira te

RF zaTE

Regijski festival zaTE je najuspešnejši karierni dogodek v naši regiji, ki poteka že od leta 2012. V letu 2021 praznujemo 10. obletnico festivala, ki bo predvidoma potekal v tretjem ali četrtem tednu v septembru. Novost letošnjega leta je ta, da bodo dogodki festivala potekali tako na spletu kot v živo.

Organizatorja festivala sta od samega začetka RIC Novo mesto in Zavod RS za zaposlovanje OS Novo mesto, sodelujoči partnerji pri pripravi in izvedbi festivala pa organizacije za izobraževanje odraslih ZIK Črnomelj, CIK Trebnje in Ljudska univerza Kočevje.



Program festivala je tradicionalen in omogoča udeležbo na: (e-)delavnicah, aktivnostih informiranja in svetovanja v svetovalnem (e-)kotičku, stojnicah znanja (sejemski del), hitrih zmenkih z delodajalci in (e-)strokovnih dogodkih.

Aktivnosti so regijsko pokrite, zato potekajo na različnih lokacijah – v

Novem mestu, Črnomlju, Trebnjem in Kočevju. S festivalom želimo poudariti pomen sodelovanja in povezovanja ter spodbuditi mreženje in sodelovanje med odločevalci, gospodarstvom in izobraževanjem za čim boljši razvoj spretnosti odraslih in učinkovitejši gospodarski razvoj regije.



Brigita HERŽENJAK

e: brigita.herzenjak@ric-nm.si
m: 031 592 448
t: 07 393 45 56



www.ric-nm.si/si/projekti/regijski/regijski-festival-zate

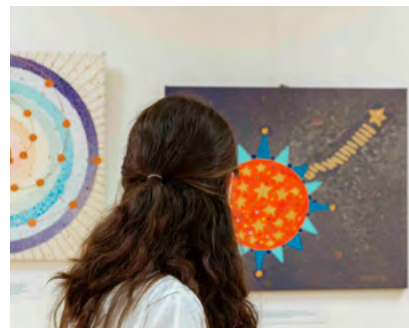
Galerija RIC

Našo dejavnost in ponudbo dopolnjuje Galerija RIC, v kateri lahko svoje izdelke razstavljajo tako različni ljubiteljski ustvarjalci, kot tudi akademsko izobraženi avtorji.

Prostorske kapacitete so dovolj velike in primerno urejene, da omogočajo razstavljanje tudi večjih izdelkov ali postavitev več različnih tehnik hkrati.

Vabljeni umetniki in ustvarjalci, akademski ali ljubiteljski, ki bi se radi s svojimi deli predstavili širši javnosti, da pokličete, pišete ali se pri nas oglasite osebno.

Ob otvoritvi razstave organiziramo tudi krajši kulturni program in manjšo pogostitev.



Anita JAKŠE

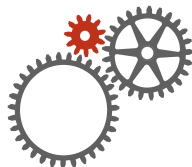
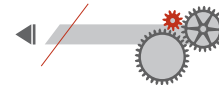
e: anita.jakse@ric-nm.si

m: 031 337 758

t: 07 393 45 66



www.ric-nm.si/si/dejavnosti/galerija-ric



RAZVOJ IN MEDNARODNO POVEZOVANJE

Sodelovanje s partnerji iz tujine nam omogoča pogled na lokalne probleme z drugačnega vidika, ustvarja nove rešitve, navdihuje in razvija organizacijo. Mednarodni projekti vsebujejo konkretne aktivnosti z jasno opredeljenimi rezultati razvojne narave, ki koristijo vsem vključenim državam. Sodelovanje daje nove razsežnosti lokalnim, regionalnim ter nacionalnim projektom, saj udeležencem prikazuje alternativne in inovativne načine prepoznavanja in reševanja težav, kar predstavlja dodano vrednost.

S tem namenom v RIC-u načrtno razvijamo projektne ideje, s katerimi uresničujemo strateške cilje zavoda in prispevamo k večjim možnostim za vključevanje odraslih, predvsem ranljivih skupin, v vseživljenjsko učenje v širšem lokalnem okolju in regiji.

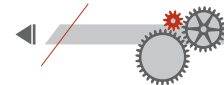
RIC Novo mesto se od leta 2010 vključuje v različna mednarodna partnerstva, sofinancirana v okviru sredstev EU, v okviru različnih programov (Erasmus plus KA2 Strateška partnerstva, Norveški mehanizem, Justice, Evropa za državljane, AAL ...). Do sedaj smo vodili in sodelovali v več kot 27 evropskih projektih, v katerih smo navezali stik z več kot 100 originacijami iz Avstrije, Bolgarije, Romunije, Srbije, Velike Britanije, Hrvaške, Finske, Norveške, Nizozemske, Slovaške, Češke, Italije, Cipra, Danske, Grčije, Francije, Španije, Litve, Latvije, Nemčije, Poljske, Portugalske, Romunije, Turčije, Ukrajine, Združenega Kraljestva, Belgije, Severne Makedonije, Švice in Slovenije. Takšna naravnost prispeva k širši prepoznavnosti zavoda na evropski ravni ter k uresničevanju vizije in poslanstva.

Na visoko kakovost dela v projektih kaže tudi podatek, da je bilo kar nekaj projektov prepoznanih kot dobre prakse, in sicer:

- *Plan Be*
- *TIME@net*
- *FINALLY*
- *ScienceLit*
- *SoftSkills4EU*



Zemljevid partnerstev



Aktualni mednarodni projekti

SoftSkills4EU

Promote your Soft Skills with Open Badges

Okrepimo svoje mehke veščine in jih ovrednotimo z digitalnimi značkami

Projekt SoftSkills4EU je namenjen lažjemu ugotavljanju in vrednotenju lastnih mehkih veščin ter spodbujanju krepitve kompetenc na tem področju. Omogoča pridobivanje digitalnih značk za različne mehke veščine s sistemom Open Badge. Glavni rezultat projekta je izdelana platforma z e-gradivom in sistemom vrednotenja mehkih veščin - <https://academy-softskills4.eu/>.

Možnost uporabe rezultatov projekta je večplastna:

- Ozaveščanje iskalcev zaposlitve in zaposlenih o pomenu mehkih veščin in njihovem vplivu na motivacijo, karierni razvoj in osebno rast.
- Priprava boljših življenjepisov z uporabo projektnih rezultatov in orodij Europass.
- Podpora kariernemu svetovanju (novo razvito orodje je dostopno kariernim svetovalcem v srednjih šolah, izobraževanju odraslih, zavodom za zaposlovanje, ocenjevalnim centrom in drugim organizacijam).
- To orodje (zahvaljujoč integriranemu gradivu za e-učenje) se lahko uporablja v formalnih in neformalnih programih v izobraževanju odraslih ali za mlade ali z osebjem v izobraževalnih podjetjih.
- Orodje lahko uporabijo delodajalci pri zaposlovanju novega osebja ali pri pripravi razvojnega načrta za osebje, pri spremljanju in premeščanju zaposlenih na druga delovna mesta, ki ustrezajo njihovim kompetencam.



<https://www.ric-nm.si/si/projekti/mednarodni/softskills4eu/>

<https://softskills4.eu/>



<https://academy-softskills4.eu/my/>

TRIADE 2.0



Usposabljanje za vključevanje starajočih se odraslih z motnjami v duševnem razvoju

Training for Inclusion of Ageing People with Disabilities through Exchange 2.0

Projekt TRIADE 2.0 se ukvarja z izzivom izboljšanja socialnega vključevanja starajočih se odraslih z motnjami v duševnem razvoju (AAWID - Ageing Adults With Intellectual Disabilities)

V projektu bo razvit priročnik za izobraževalce odraslih za dvig kvalitete oseb z motnjami v duševnem razvoju. Glavna metodologija dela sloni na individualnem pristopu, kjer se izhaja iz potreb posameznika. Nastal je tudi program usposabljanja za osebje ter prosto dostopna on-line gradiva (spletna učilnica MOOC – množični odprt spletni tečaj). Nastala je tudi platforma MNAM, na kateri je poleg strokovnega gradiva za izobraževalce odrasle dostopnih 50 kompleksnih vaj za osebe s posebnimi potrebami s treh glavnih področij kvaliteta življenja: dobro počutje, samostojnost, socialna vključenost.



www.ric-nm.si/si/projekti/mednarodni/triade-2-0

<https://triade.webs.upv.es/t20/>



Re.M.I.D.A.

Prenovljeni modeli za vključitev odraslih iz ranljivih ciljnih skupin

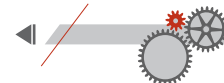
Renewed Models for the Inclusion of Disadvantaged Adults

Projekt stremi k reševanju problema socialne izključenosti odraslih z manj priložnostmi. Glavni rezultat projekta je razvoj inovativne metodologije za opolnomočenje odraslih starejših od 45 let, ki jim grozi izključenost. V sklopu projekta bomo partnerji razvili novo metodologijo z uporabo LEGO® kock, katere podlaga je že uveljavljena metodologija LEGO® Serious Play ter usposobili izobraževalce odraslih za uporabo te nove metodologije pri delu z ranljivimi ciljnimi skupinami.



www.ric-nm.si/si/projekti/mednarodni/remida

<https://remidaproject.eu>



ENTRE4ALL

Centri za podporo skupnosti: inovativni program za krepitev podjetniških in ključnih kompetenc odraslih s posebnimi potrebami

Dis-entrepreneurship Community Support Centres: An Innovative Outreach Programme to Equip Adults with Disabilities with Key Competences (Social Entrepreneurial and Digital)

Namen projekta je prispevati k prizadevanjem držav članic za izboljšanje situacije na področju vključevanja odraslih oseb s posebnimi potrebami v izobraževanje ter na trg dela. V projektu želimo opremiti to zapostavljeno skupino odraslih z digitalnimi, socialnimi ter podjetniškimi spretnostmi, ki jim bodo odprle nove poti in možnosti v skupnosti, v kateri živijo.

V projektu nastaja izobraževalno e-gradivo s štirih glavnih tematskih področij: socialno podjetništvo, digitalne kompetence, socialne kompetence ter finančne kompetence. Gradivo bo podprto s sistemom vrednotenja pridobljenih kompetenc preko digitalnih značk (»Open Badges«). Z namenom spodbujanja podjetništva bo razvitih tudi 7 primerov dobrih praks (zgodb posameznikov) predstavljenih preko izobraževalnega video gradiva, ki korak za korakom prikazuje, kako doseči uspeh na različnih področjih socialnega podjetništva.



www.ric-nm.si/si/projekti/mednarodni/entre4all

<https://entre4all.eu/en>



<https://academy.entre4all.eu/my>

REVEAL

Priznavanje izkušenj, Potrjevanje izkušenj, dosežkov in učenja

Recognition of Experience Validation of Experience, Achievements and Learning

Namen projekta REVEAL je na podlagi obstoječih in nastajajočih praks vrednotenja neformalnega znanja s podporo odprtih značk (»Open Badges«) in njihove uporabe pri socialnih inovacijah, odstraniti ovire pri priznavanju. Projekt bo stremel k spodbujanju novih učnih in poklic-



www.ric-nm.si/si/projekti/mednarodni/reveal

<https://reveal.openrecognition.org>

nih poti, ki temeljijo na resničnih življenjskih izkušnjah, s poudarkom na odraslih z nizko stopnjo formalne izobrazbe, zaposlenih na ogroženih delovnih mestih, osipnikih in dolgotrajno brezposelnih, predvsem žensk in migrantov.

Projekt teče od analize, sooblikovanja razvoja in testiranja do priprave smernic za ukrepanje. Glavni cilj projekta je tako zagotavljanje podpore obstoječim neformalnim in formalnim mrežam, da postanejo aktivne mreže za prepoznavanje in vrednotenje neformalnega učenja ter raziskovanje možnosti povezovanja (neformalnega) „priznavanja“ in (formalnega) „potrjevanja“ kot sredstva za odstranjevanje sedanjih ovir pri vrednotenju.

STEPin

Podpora staršem pri zaščiti svojih otrok pred pretirano izpostavljenostjo internetu: preprečevanje in ukrepi

Supporting parents to deal with the excessive online time and habits of their children: A prevention and intervention programme for all

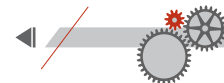
Internet predstavlja tehnološki preboj, nov način komunikacije in novo obdobje z različnimi značilnostmi glede prenosa in hitrosti obveščanja. Prednosti uporabe interneta so številne, tako na strokovni kot na družbeni ravni. V zadnjih letih pa zelo pogosto zaznavamo tudi pasti na katere na spletu lahko naletimo. Kršitve zasebnosti, razširjanje lažnih novic, škodljivih dejanjih, kot so kibernetško ustrahovanje, razmnoževanje kriminala na temnem spletu, zasvojenost z internetom in negativni učinki interneta na družbene odnose in socialno kohezijo.

Namen projekta je oblikovati, razviti, preizkusiti, oceniti in promovirati orodja za podporo staršem in izobraževalcem odraslih pri obravnavi oseb s pretirano internetno ali računalniško aktivnostjo (IAB) in jim pomagati, da spremenijo svoje vedenje v bolj zdrave navade in tako izboljšajo tudi svoje družbeno življenje ter zmanjšajo socialno izključenost.



www.ric-nm.si/si/projekti/mednarodni/stepin

<https://stepin-project.eu>



FIND-a-PAL

Preprečimo socialno in digitalno izolacijo starejših z medgeneracijsko učno platformo in mobilno aplikacijo

Promoting Active and Healthy Ageing through the development of an intergenerational volunteering and mentoring platform

Projekt FIND-a-PAL stremi k reševanju problema socialne izključenosti starejših oseb ter h krepitvi odnosov med starejšo in mlado generacijo.

Namen projekta je oblikovati, razviti, preizkusiti ter ponuditi uporabniku prijazen rešitev v obliki spletne platforme (t.i. FIND A PAL - Najdi prijatelja) in mobilne aplikacije, ki bo obravnavala družbene izzive, kot so socialna izolacija, osamljenost, mobilnost, duševno zdravje, dobro počutje, življenje in stiske starejših, povezanih s trenutno globalno pandemijo.

Obenem pa je namen projekta tudi ponuditi priložnost za oblikovanje trajnostnega sistema prostovoljstva in mentorstva za starejše s podporo mlajših ter preko učenja na daljavo zapolniti vrzel v medgeneracijskih odnosih, kar je koristno tako za mlade kot starejše.



Tina KRŽIŠNIK

e: tina.krzisnik@ric-nm.si
t: 05 907 57 18



Simona PAVLIN

e: simona.pavlin@ric-nm.si
t: 05 907 57 11



www.ric-nm.si/si/projekti/mednarodni



/ KOTIČEK ZA STROKO IN PODJETJA





Za ohranjanje konkurenčnosti in poslovne uspešnosti je potrebno nenehno nadgrajevanje znanja vseh zaposlenih.

RIC Novo mesto je že vrsto let sopotnik in spremljevalec organizacij in njihovih zaposlenih.

S paleto izobraževalnih delavnic in seminarjev nudimo aktualna in strokovna znanja, ki vodilnim in zaposlenim znotraj organizacij dajejo priložnost za rast, spoznavanje novosti in razumevanje poslovnih izzivov. Organiziramo seminarje in delavnice na temo poslovne komunikacije, retorike, učinkovitih pogajanj, novosti v zakonodaji, vsebine za delo z osebami s posebnimi potrebami, jezikovna in računalniška izobraževanja,...

Naša izobraževanja za organizacije potekajo v obliki predstavitve teorije področja, ki ga izobraževanje obravnava, v nadaljevanju pa je ta teorija podprta s številnimi primeri iz prakse. Interaktivne razprave in praktične skupinske vaje še dodatno utrdijo posredovano znanje. V izobraževanja vključujemo novosti, inovativnost in iznajdljive rešitve.

Seminarji, delavnice



Organiziramo tudi izobraževanja po meri za zaključene skupine za eno organizacijo. Vsebine se oblikujejo v sodelovanju z vodilnimi ali kadrovsko službo organizacije, za katero se izobraževanje izvede. Za zaključene skupine so seminarji ali delavnice eno, dvo-dnevni ali daljši. Izvajamo jih v prostorih RIC-a, v organizacijah ali na drugih lokacijah.



Izobraževanja po meri

E-izobraževanje



Tehnologija in izzivi sodobnega časa spreminjajo tudi svet učenja. Sledimo trendom tudi na tem področju. Zaposlene usposabljammo za uporabo najrazličnejših digitalnih orodij za komuniciranje in delo na daljavo.

Svojim partnerjem in zunanjim izvajalcem omogočamo izobraževanja, udeležbo in predstavitve na strokovnih posvetih in konferencah, ki se jih udeležujemo. Tesno sodelujemo s slovenskimi in tujimi univerzami ter drugimi izobraževalnimi, svetovalnimi, raziskovalnimi organizacijami.



Sodelovanje s partnerji in stroko

Sodelovanje z dijaki in študenti



Skrbimo tudi za prihodnje generacije strokovnjakov, saj omogočamo dijakom in študentom opravljanje prakse, projektnih, diplomskih in magistrskih nalog.

V našo sredino vabimo mlade raziskovalce, diplomante, nosilce magistrskih in doktorskih del, skratka vse, ki želite svoje delo predstaviti širši javnosti. Ponujamo vam prostor in organizacijsko podporo pri pripravi vaše predstavitve.



Stroka za stroko

Izjava Maje Medic Tomič,
Varstveno delovni center Novo mesto



Na izobraževanju sem pridobila nove ideje za izboljšave pri mojem delu. Všeč mi je bila pestrost udeležencev in možnost izmenjave mnenj. Pridobila sem strokovna znanja in veščine, ki jih lahko uporabim tako v poklicnem kot v zasebnem življenju. Zanimivi so mi bili tudi predavatelji, ki so znali vsebine podati ob primerih njihove dobre prakse.

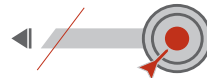


Gabi OGULIN POČRVINA

e: gabi.ogulin.pocrvina@ric-nm.si

m: 031 329 567

t: 05 907 57 10



ZADOVOLJSTVO UDELEŽENCEV, UČITELJEV IN ZAPOSLENIH





Kakovostno izobraževanje udeležencev in podpora udeležencev v izobraževanju odraslih

Ponudimo odraslim kakovostno izobraževanje - POKI

Komisija za kakovost neprekinjeno deluje od leta 2005 in skrbi za kakovost izobraževalne ponudbe in zadovoljstvo udeležencev v RIC-u. Naloge na tem področju opravljajo vsi zaposleni RIC-a, ki

- z rednim spremljanjem regijskih, nacionalnih in mednarodnih razpisov poskrbijo za brezplačno ponudbo programov v regiji,
- s sprotnim ugotavljanjem potreb občanov prilagajajo vsebine programov in delavnic,
- s svetovalno podporo pomagajo pri odločanju o vključitvi v programe, med izobraževanjem spremljajo napredek in po zaključku izobraževalne poti svetujejo pri nadaljnjih vključitvah,
- s stalno ponudbo učne podpore sodelujejo pri preprečevanju ovir za doseganje učne uspešnosti za dokončanje programa,
- s kakovostnimi gradivi podprejo izobraževalni proces in
- z vmesnimi in končnimi vpra-

šalniki ugotavljajo zadovoljstvo udeležencev, ki so vključeni v programe.

Sprotna in vsakoletna analiza zadovoljstva udeležencev nas vodi pri načrtovanju novih vsebin in izboljšanju obstoječih.



Gregor SEPAHER
predsednik komisije za kakovost

e: gregor.sepaher@ric-nm.si
m: 051 670 968
t: 07 393 45 54



Skrb za razvoj kakovosti zaposlenih.



Razvojno strateška konferenca zaposlenih RIC-a (september 2020).



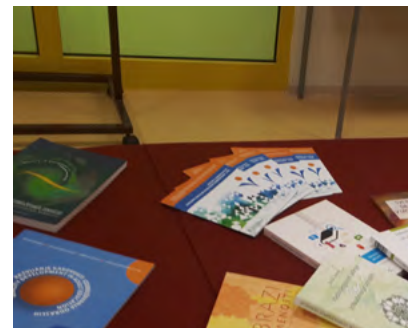
Presojanje in razvijanje kakovosti v sodelovanju z Andragoškim centrom Slovenije.



www.ric-nm.si/si/skrb-za-kakovost



Podpora zaposlenim in izvajalcem izobraževanja odraslih za večjo kakovost dela



Tudi zaposleni RIC-a se ves čas učimo.

Svetovalci za kakovost izobraževanja odraslih delujejo v RIC-u Novo mesto od leta 2017. Njegova osrednja vloga v organizaciji je, da svetuje vodstvu, strokovnim in drugim sodelavcem, učiteljem, predavateljem, mentorjem, inštruktorjem in drugim z nasveti in informacijami prav pri vsem, kar zadeva oblikovanje notranjega sistema presojanja in razvijanja kakovosti v izobraževanju odraslih, ki vpliva na kakovostnejše delo za večje zadovoljstvo vseh vključenih v izobraževalnem procesu. To pomeni, da svetuje

- pri postavitvi in nadgradnji notranjega sistema kakovosti (npr. opredelitev presojanja in razvijanja kakovosti v letnih delovnih načrtih),
- pri opredeljevanju kakovosti (npr. pri pripravi ali dopolnjevanju standardov kakovosti izobraževalne organizacije),
- pri presojanju kakovosti (npr. predstavitev rezultatov letnih spremljanj kakovosti na različnih srečanjih, kot so strokovni

aktivni, andragoški zbor, svet organizacije),

- pri razvijanju kakovosti (npr. pri oblikovanju načrta za razvoj kakovosti).



Usposabljanje za vodenje kakovosti v izobraževanju odraslih na Andragoškem centru Slovenije.

Svetovalci za kakovost je aktiven član omrežja svetovalcev za kakovost v Sloveniji, ki pod okriljem Andragoškega centra Slovenije izpeljuje letne skupne akcije. V letu 2020 so tudi RIC-evi učitelji sodelovali v akciji in pripravili zgodbe o svojem delu pri nas.



Udeleženci nas ocenjujejo.



Brigita HERŽENJAK
svetovalka za kakovost

e: brigita.herzenjak@ric-nm.si
m: 031 592 448
t: 07 393 45 56



<https://mozaik.acs.si/knjizna-polica/o-mojem-delu-svetovalke-za-kakovost-izobrazevanja-odraslih.pdf>

POLNI CERTIFIKAT



Družini prijazno podjetje

DPP

Certifikat Družini prijazno podjetje je družbeno odgovoren princip sodelovanja z zaposlenimi in je edini tovrstni certifikat v Sloveniji. V RIC-u Novo mesto se zavedamo, da je usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih prava pot za zvečanje zadovoljstva, motivacije in pripadnosti zaposlenih, kar posredno vpliva na učinkovitost in prepoznavnost zavoda. Leta 2019 smo si pridobili polni certifikat, njegovo pridobitev pa uresničujemo skozi 14 izbranih ukrepov (več o izbranih ukrepih si lahko preberete na spletni strani). Našo pozornost usmerjamo predvsem na kvaliteto delovnega okolja, fleksibilnost delovnega časa, vključevanju otrok zaposlenih v dejavnosti RIC-a ter v medsebojne odnose.



Tea SULIČ

e: tea.sulic@ric-nm.si
m: 031 746 001
t: 05 907 57 16



www.ric-nm.si/si/skrb-za-kakovost/certifikati/druzini-prijazno-podjetje



(nova razvita učna gradiva ali orodja ipd.) in storitve (izvedba programov, svetovanja ipd.), s katerimi bodo naši odjemalci (uporabniki naših storitev) vedno zadovoljni.

Sistem vodenja kakovosti omogoča sledljivost, sistematičnost in preglednost vseh procesov v podjetju oz. organizaciji.

Standard kakovosti ISO 9001:2015

Kakovost v širšem pomenu besede pomeni izpolnitev pričakovanj in potreb, ki še niso bile zahtevane ali pričakovane. Kakovost lahko pomeni, da gremo še korak dlje, da ne naredimo nekaj skladno s pričakovanji, ampak jih presežemo, k čemur tudi vpeljevanje sistema vodenja kakovosti teži. Nenehno izboljševanje je pomembno za vsako organizacijo in nujno potrebno za ohranjanje konkurenčnosti in zagotavljanje zadovoljstva uporabnikov naših storitev ter vseh zainteresiranih strani.

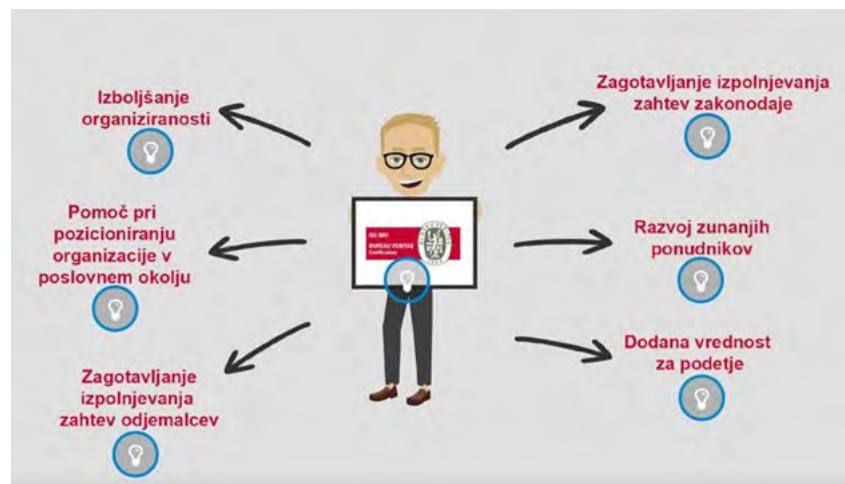
S tem namenom smo v našem zavodu januarja 2013 vzpostavili sistem vodenja kakovosti po zahtevah standarda ISO 9001, ki je mednarodno priznani standard, ki ga je izdala mednarodna organizacija ISO (International Standard Organization). Enotna struktura in vsebina standarda ponuja certificiranim organizacijam okvir za uspešno vodenje postopkov in procesov kakovosti.

Z uspešno certifikacijo dokazu-

jemo zavezanost kakovosti in zadovoljstvu udeležencev ter vseh zainteresiranih strani. Sistem vodenja kakovosti tako pomaga naši organizaciji zagotavljati izdelke

Kakovost ni dejanje, je navada.

Aristotel



Koristi ISO standarda (vir: Spletni tečaj za presojevalce kakovosti po ISO standardu, <https://www.esmartarena.com/learner>)



Tina KRŽIŠNIK

e: tina.krzisnik@ric-nm.si
t: 05 907 57 18



www.ric-nm.si/si/skrb-za-kakovost/certifikacija-iso-9001



\ KDO SMO?

Združujemo tim organizatorjev izobraževanja odraslih, koordinatorjev, samostojnih strokovnih delavcev, administrativno tehničega osebja in vodstva, ki smo zadolženi za različna programska področja, aktivnosti in projektne naloge. Poleg redno zaposlenih skrbijo za dejavnosti tudi v različna področja vključeni javni delavci.





Gregor SEPAHER
Direktor

e: gregor.sepaher@ric-nm.si

m: 051 670 968

t: 07 393 45 54



Tadeja ARKAR
Organizatorica izobraževanja
odraslih

e: tadeja.arkar@ric-nm.si

m: 040 686 721

t: 07 393 45 55



Kristijan KISELJAK
Organizator izobraževanja
odraslih

e: kristijan.kiseljak@ric-nm.si

m: 031 305 640

t: 07 393 45 56



Monika Kovačič
Poslovna sekretarka VII/I

e: monika.kovacic@ric-nm.si

m: 031 745 470

t: 07 393 4 550



Ana Marija BLAŽIČ
Organizatorica izobraževanja
odraslih

e: ana.marija.blazic@ric-nm.si

m: 031 701 191

t: 07 393 45 52



Tina KRŽIŠNIK
Organizatorica izobraževanja
odraslih, svetovalka

e: tina.krzisnik@ric-nm.si

t: 05 907 57 18



Simona GAZVODA,
Računovodja VII/I

e: simona.gazvoda@ric-nm.si

t: 07 393 45 68



Brigita HERŽENJAK
Organizatorica izobraževanja
odraslih, svetovalka

e: brigita.herzenjak@ric-nm.si

m: 031 592 448

t: 07 393 45 56



Agnieszka Natalia MRAVINEC
Organizatorica izobraževanja
odraslih

e: agnieszka.natalia.mravinec@ric-nm.si

t: 05 907 57 11



Gabi OGULIN POČRVINA
Organizatorica izobraževanja
odraslih, svetnica

e: gabi.ogulin.pocrvina@ric-nm.si
m: 031 329 567
t: 05 907 57 10



Tea SULIČ
Organizatorica izobraževanja
odraslih, svetnica

e: tea.sulic@ric-nm.si
m: 031 746 001
t: 05 907 57 16



Anita JAKŠE,
Samostojna strokovna delavka
VII/1

e: anita.jakse@ric-nm.si
m: 031 337 758
t: 07 393 45 66



Zvonka POTOČAR
Organizatorica izobraževanja
odraslih, svetnica

e: zvonka.potoca@ric-nm.si
m: 031 329 567
t: 05 907 57 09



Katja VOLF
Organizatorica izobraževanja
odraslih

e: katja.volf@ric-nm.si
m: 040 439 745
t: 059 075 713



Simona PAVLIN,
Samostojna strokovna delavka
VII/1

e: simona.pavlin@ric-nm.si
t: 05 907 57 11



Katarina ROŽMAN
Organizatorica izobraževanja
odraslih

e: katarina.rozman@ric-nm.si
m: 031 746 003
t: 07 393 45 65



Ksenija HOČEVAR,
Samostojna strokovna delavka
VII/1

e: ksenija.hocevar@ric-nm.si
t: 059 075 714



Belinda LOVRENČIČ,
Strokovna delavka V

e: belinda.lovrencic@ric-nm.si m:
m: 031 746 004
t: 07 393 45 53



Tjaša LUZNAR,
Strokovna delavka V

e: tjasa.luznar@ric-nm.si

t: 07 393 45 51



Vesna Gregorčič,
Tehnična pomoč

e: vesna.gregorcic@ric-nm.si

t: 07 393 45 51



Stanka PAPEŽ,
Strokovna delavka V

e: stanka.papez@ric-nm.si

m: 041 996 478

t: 05 907 57 14



Maja Bernad,
Administratorka VI/I

e: maja.bernad@ric-nm.si

t: 07 393 45 68

Financiranje programov in projektov



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Iz sredstev **Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport** in **Evropskega socialnega sklada** so financirani programi:

- Aktiviraj se v Novem mestu in Črnomlju
- Dejavnost informiranja in svetovanja za zaposlene
- Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc od 2018 do 2022
- Regijski festival zaTE – Znanje aktivira te
- Znanje za odličnost v neformalnem izobraževanju odraslih



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Iz sredstev **Ministrstva za delo, družine, socialne zadeve in enake možnosti** in **Evropskega socialnega sklada** so financirani projekti:

- Večgeneracijski center SKUPAJ s podporo občin:



- Večnamenski romski center Novo mesto
- VšečKAM in GREM – Karierni center za mlade

Operacije se izvajajo v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, prednostne osi:

9. prednostne osi Socialna vključenost in zmanjševanje tveganja revščine;
prednostne naložbe: 9.1 Aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti;
specifičnega cilja: 9.1.2 Opolnomočenje ciljnih skupin za približevanje trgu dela, 9.1.3. Preprečevanje zdrsa v revščino oziroma socialno izključenost in zmanjševanje neenakosti v zdravju.

10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost;
prednostne naložbe: 10. 1. Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc;
specifičnega cilja: 10. 1. 1. Izboljšanje kompetenc manj vključenih v vseživljenjsko učenje, 10. 1. 2. Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela, 10. 1. 3. Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



Ministrstvo za izobraževanje znanost in šport in Mestna občina Novo mesto sofinancirata:

- Osnovno šolo za odrasle
- Študijske krožke
- Središče za samostojno učenje (EDUS)
- projekt Tedni vseživljenjskega učenja in Parado učenja
- Spletni vprašalnik za oceno spretnosti - SVOS



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Iz sredstev Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje se sofinancira program:

- Pomoč posebej ranljivih skupin in Pomoč Romom pri socializaciji



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Iz sredstev Evropskega socialnega sklada se sofinancira program:

- Družini prijazno podjetje



Sofinancira program
Evropske unije
Erasmus+

Iz sredstev programa Erasmus + Evropske unije so financirani projekti:

- Entre4all
- Re.M.I.D.A.
- REVEAL
- STEPIn
- TRIADE 2.0
- Softskills4EU



RAZVOJNO
IZOBRAŽEVALNI
CENTER NOVO MESTO

Izdajatelj: **Razvojno izobraževalni center Novo mesto**
zanj **Gregor Sepaher**

Besedila: **Strokovni delavci RIC-a Novo mesto**

Fotografije: **arhiv RIC-a Novo mesto**

Oblikovanje: **Simona Pavlin**

Novo mesto, april 2021