

# Motivacija in zavzetost v novih časih

Branko ŽUNEC,  
direktor – trener – coach

Družba za odličnost d.o.o. / BMC International

10. november 2020

# Za ogrevanje...

Samo zato, ker je situacija močnejša od nas...

a.) nima smisla, da karkoli naredimo.

b.) najbolje, da počakamo, da mine.

c.) ne pomeni, da smo nemočni.

# Za ogrevanje...

Samo zato, ker je situacija močnejša od nas,  
**še ne pomeni, da smo nemočni.**

Ključno je, da se zavedamo svojih moči in  
svojih priložnosti...in da jih izkoristimo.

*Samo zato, ker je „kriza“, še ne pomeni, da smo  
pozabili vse, kar znamo in zmoremo, kajne?*

# Vsebina

1. Učinkovit **odziv** na „krizo“ / nove čase
2. Kaj lahko naredim **zase**
3. Kaj lahko naredim kot **vodja**

## ZKP

# 1. Učinkovit odziv na krizo

*Zgrabi bika za roge.*

*Pot dolga 1000 kilometrov...*

*Če ne poskusiš...*

# 1. Učinkovit **odziv** na krizo

Čista neumnost je delati stvari na isti način in

a.) pričakovati nepričakovano.

b.) pričakovati drugačen rezultat.

c.) pričakovati isti rezultat.

# 1. Učinkovit **odziv** na krizo

Čista neumnost je delati stvari na isti način in

~~a.) pričakovati nepričakovano.~~

**b.) pričakovati drugačen rezultat.**

**c.) pričakovati isti rezultat.**

# 1. Učinkovit **odziv** na krizo

1. Skala 1 do 10 / Racio vs. Emocio
2. Kaj znam / kaj lahko naredim
3. Koga lahko vključim / S kom se povežem

**IQ + EQ + ZKP**



Prenovili smo vsebine in programe – več na:  
[www.bmcint.si](http://www.bmcint.si)

Posneli smo številne video-programe na temo vodenja,  
voditeljstva, premagovanja krize, novi HR pristopi...  
[www.sacret-life.com](http://www.sacret-life.com)



*S strastjo do izjemnih dosežkov!*



Sacret Life

Izvedli smo preko 150 online seminarjev, delavnic in  
treningov

Odpri novo PE v Ljubljani in okrepili ekipo z dvema  
strokovnjakom (trener, tržnik).

# 1. Učinkovit **odziv** na krizo

*Ste prepoznali priložnosti zase?*

*Kako sedaj ocenjujete krizo?*

*Gremo naprej?*

## 2. Kaj lahko naredim zase

1. Delo v pisarni
2. Delo od doma
3. Moč fokusa

*Največji izziv je, da se fokusirate na tisto, na kar lahko vplivate. Vse ostalo je samo potrata Č.D.Ž.*

# Delo v pisarni vs. Delo od doma



# Delo v pisarni vs. Delo od doma

1. **Serene:** zmanjšuje motnje, krepi fokus, večja produktivnost
2. **Slack:** timska komunikacija, kot bi morala biti
3. **Zoom:** ne rabimo razlage 😊
4. **Toggl:** spremlja, kako dolgo opravljate posamezne naloge
5. **Google Drive:** ustvarjanje dokumentov, shranjevanje, delitev, sodelovanje
6. **Calendar:** upravljanje z vsemi obveznostmi na enem mestu
7. **Spark:** pameten pomočnik, ki prepreči, da e-mail ne “ubija” produktivnosti
8. **Chrome Remote Desktop:** oddaljen dostop do vseh dokumentov
9. **Zapier:** prihrani čas na ponovitvenih nalogah in hiter preskok med aplikacijami
10. **Daywise:** organiziranje dnevnih priorit, da ne porabljate prostega časa za delo

## 2.2. Delo od doma

Uredite se

Organizirajte se

Bodite koristni



## 2.3. Moč fokusa

V življenju ne moreš kontrolirati vsega,  
kar se ti zgodi.

Lahko pa k \_\_\_\_\_,  
kako na to r \_\_\_\_\_.



## 2.3. Moč fokusa

V življenju ne moreš kontrolirati vsega,  
kar se ti zgodi.  
Lahko pa **kontroliraš**,  
kako na to **reagiraš**.



**1. REAKCIJA**



## 2.3. Moč fokusa

*Največji izziv je, da se fokusirate na tisto, na kar lahko vplivate.*

*Vse ostalo je samo potrata Č.D.Ž.*

## 2. Kaj lahko naredim **zase**

*Ste prepoznali priložnosti zase?*

*Kako gledate na svoje delo?*

*Gremo naprej?*

# 3. Kaj lahko naredim **kot vodja**

*Če boste sodelavcem v oporo, ko vas oni najbolj potrebujejo, lahko računate, da se bodo potrudili za vas, ko jih boste vi najbolj potrebovali.*

# 3. Kaj lahko naredim kot vodja

1. Generator dobre energije
2. Organizator (fokusa)
3. Motivator
4. Spodbujajte kreativnost / inovativnost

# 3.1. Generator dobre energije

Vsak dan, vsako jutro (PNP)

Metoda 3 x 5

Ključno je opazovanje, bodite pozorni

Smeh je odlična „terapija za dušo“

Ukrepajte takoj

Bodite vodja, ki ga sodelavci „potrebujejo“

## 3.2. Organizator (fokusa)

Jasne prioritete

„Miren čas“

Spremljanje napredka

Poskrbite za izmenjavo informacij

Vi ste “reševalec drobnih problemov“

Vodja = multiplikator (ne dodaten delavec!)

## 3.3. Motivator

*Lahko komuniciraš  
brez, da motiviraš.*

*Ne moreš pa motivirati  
brez, da komuniciraš.*



## 3.4. Spodbujajte kreativnost

Ni vprašanje, ali smo kreativni.

Vprašanje je, **kako smo kreativni.**

Dejstvo je, da smo vsi kreativni.

*Naši možgani imajo dobro lastnost. Ko so „zasedeni“ z razmišljanjem, se ne nalezejo negativnosti iz okolja.*



## 3.4. Spodbujajte kreativnost

*regijski Festival za TE*  
Darilo:  
**Čustveno nihalo** / video-trening

# 3. Kaj lahko naredim kot vodja

*Ste prepoznali priložnosti zase?*

*Kako gledate na svojo vlogo vodje?*

*Gremo naprej?*

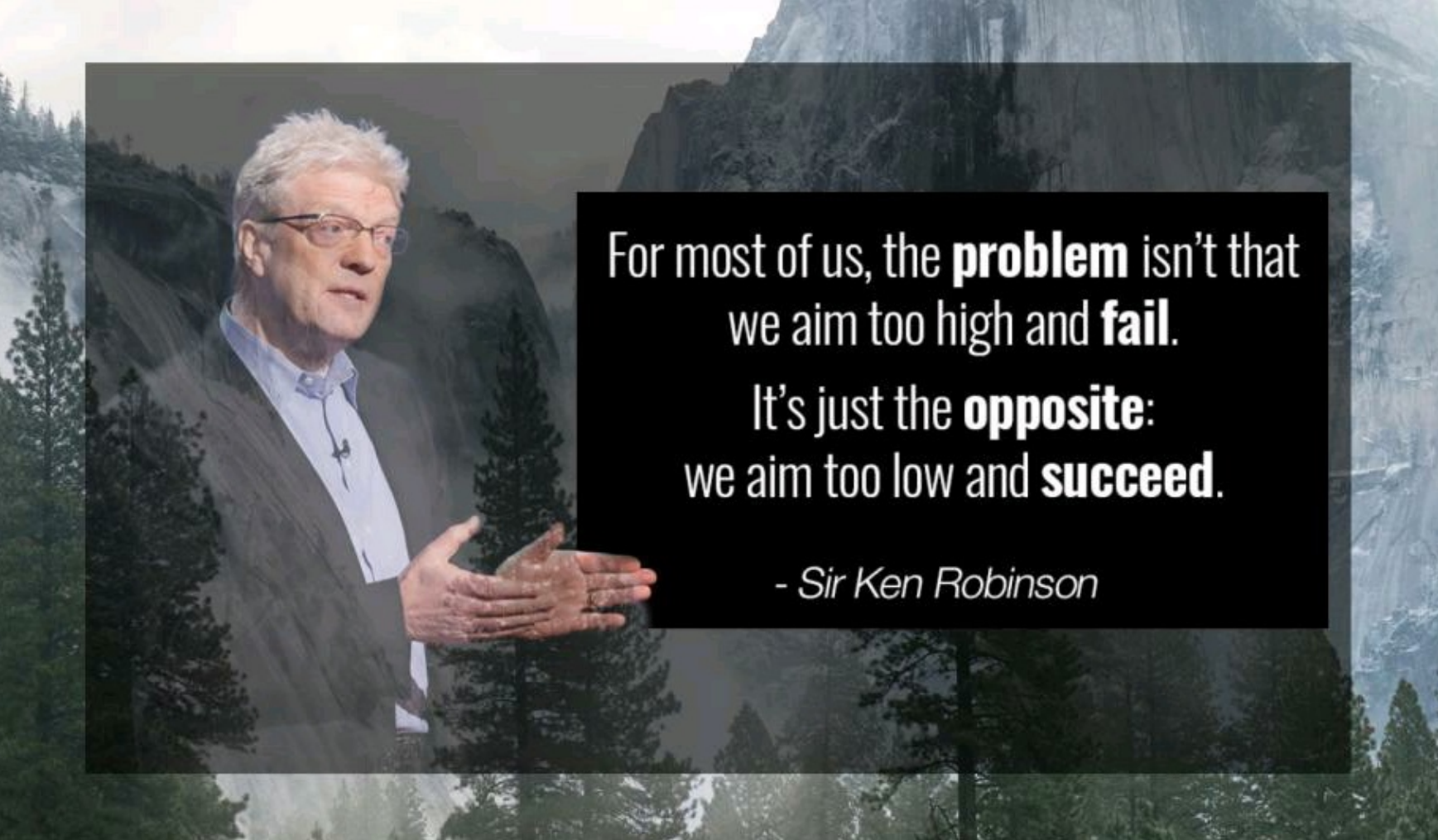
# Zaključek

Na koncu se vse dobro konča.

a.) Hvala bogu, ker ne zdržim več.

b.) Če še ni dobro, še ni konec.

c.) Kaj je že konec?



For most of us, the **problem** isn't that  
we aim too high and **fail**.

It's just the **opposite**:  
we aim too low and **succeed**.

- *Sir Ken Robinson*

# Zaključek

Privoščim vam, da **prepoznate in izkoristite priložnosti** v novih časih.

Delite **svoje uspehe in izkušnje** z drugimi, da bo še drugim uspelo ali da jim bo lažje.

Poskrbite za to, da redno „**brusite svoje sekire**“

# HVALA LEPA



Obiščite našo spletno stran: [www.bmcint.si](http://www.bmcint.si)  
Sledite me na LinkedInu / @brankozunec  
[branko.zunec@bmcint.si](mailto:branko.zunec@bmcint.si)