

Poročilo o izvedbi 10. regijskega Festivala za TE v sklopu Dnevov svetovanja za znanje

10. regijski Festival za TE je potekal v sklopu Dnevov svetovanja za znanje in Tednov vseživljenjskega učenja **od 21. do 24. septembra 2021.**

Organizatorji regijskega festivala, Razvojno izobraževalni center Novo mesto (**RIC Novo mesto**) in Zavod RS za zaposlovanje Območna enota Novo mesto (**ZRSZ OE Novo mesto**), smo s sodelovanjem javnih zavodov za izobraževanje odraslih v regiji, Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj (**ZIK Črnomelj**), Center za izobraževanje in kulturo Trebnje (**CIK Trebnje**) in Ljudska univerza Kočevje (**LU Kočevje**), pripravili številne (spletne) aktivnosti za prebivalce JV regije. Udeležba na dogodkih festivala je bila brezplačna, saj so bile aktivnosti sofinancirane iz projektov Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport in Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropskega socialnega sklada. Iskalcem zaposlitve, zaposlenim, delodajalcem, podjetnikom in drugim ciljnim skupinam so bile ponujene informacije o svetovalnih in izobraževalnih možnostih v regiji, podkrepljene s konkretnimi praktičnimi (e)dogodki. S festivalom smo sledili osnovnemu **namenu festivala** od leta 2011, ki je vplivati na zavedanje ljudi o pomenu lastne aktivnosti pri izobraževalnem, kariernem in osebnem razvoju, poudariti pomen sodelovanja in povezovanja ter spodbuditi mreženje in sodelovanje med odločevalci, gospodarstvom in izobraževalci za čim boljše razvijanje kompetenc odraslih in učinkovitejši gospodarski razvoj regije.

Festival je zaradi izrednih razmer in ukrepov vlade za zajezitev širjenja virusa COVID-19 potekal v prostorih partnerjev in virtualno ter bil sestavljen iz strokovnih (e)dogodkov za splošno in strokovno javnost, (e)svetovalnih koticov, stojnic znanja, (e)delavnic, mini zaposlitvenega sejma in predstavitvenih filmčkov strokovnih partnerjev.

Povabilu k sodelovanju se je odzvalo **22 različnih organizacij, 35 strokovnjakov** pa je sodelovalo pri izvedbi **50 (e-)dogodkov**, ki so različnim ciljnim skupinam ponujali uporabna znanja za izboljšanje zaposlitvenih možnosti in zanimive vsebine za nadaljnji razvoj kariere.

(E)dogodki so bili motivacijske narave za uspešnejše razvijanje poklicnih, socialnih in osebnih kompetenc, namenjeni pa so bili tudi informiranju o aktualnem stanju na trgu dela in področju izobraževanja za lažje prilagajanje trenutnim razmeram v našem okolju.

Na letošnjem festivalu smo beležili **546 udeležencev** festivalskih dogodkov. Sami dogodki so bili po vsebini, organizaciji in izvajalcih na lestvici od 1 do 5 ocenjeni s povprečno oceno **4,8**.

Promocijske aktivnosti so potekale od 6. oktobra 2021 z e-letaki, e-programom, objavami na spletu vseh partnerjev, sporočili in novicami preko družbenih omrežij, z objavami in člankom na Radiu Krka, preko mreže kontaktov strokovnih delavcev v organizaciji za izobraževanje odraslih, preko Regijske mreže Dolenjska v sodelovanju z Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije, preko strateških partnerstev svetovalnih središč in preko soorganizatorja festivala Zavoda RS za zaposlovanje. Svetovalke zaposlitve in svetovalke izobraževanja odraslih pa so ob rednem svetovalnem delu stranke dodatno motivirale za udeležbo na festivalu.

RIC Novo mesto je kot soorganizator festivala organiziral in vodil strokovna srečanja partnerjev pri pripravi in izvedbi festivala, motiviral predstavnike različnih institucij k sodelovanju, pripravil končni

program festivala, poskrbel za skupno promocijo festivala in skupaj s partnerji presodil in načrtoval izboljšave za prihodnjo izvedbo.

V sklopu festivala je izpeljal strokovni dogodek ob zaključku projekta Večnamenski romski center Novo mesto s primerom dobre prakse sodelovanja s programom Socialne aktivacije za romske ženske. Pripravil je tudi svetovalni kotiček za individualna svetovanja za vključitev v izobraževanje, priznavanje neformalnih znanj in samostojno učenje. Na svetovalni stojnici pred Tušem sta svetovalki predstavili svetovalno dejavnost in nudili ostale informacije o možnostih in priložnostih v izobraževanju odraslih. Na ostalih enajstih delavnicah smo ponudili praktična znanja za uporabo računalnika in digitalnih naprav in programov, brezplačno testiranje tujih jezikov, predstavili programe za tujce, različne spletne aplikacije za razvijanje mehkih veščin in veliko več. Skupaj smo zabeležili 205 obiskov dogodkov. Udeleženci dogodkov so s povprečno oceno 5 na lestvici od 1 do 5 ocenili organizacijo, vsebino in izvajalce dogodkov regijskega Festivala za TE. Več o vsebinah posameznih izvedenih dogodkov najdete na spletni strani regijskega festivala <https://www.ric-nm.si/si/projekti/regijski/regijski-festival-zate/dogodki-10-regijski-festival-zate/>.

ZRSZ OS Novo mesto je sodelovala na strokovnem dogodku VNRC – zaključno srečanje s predstavitvijo aktualnih razmer na lokalnem trgu dela s poudarkom o stanju brezposelnih Romov v regiji in aktivnostih v katere vključujemo Rome. Na 3 uradih za delo (Novo mesto, Črnomelj in Metlika) smo izvedli delavnici Prijava na prosto delovno mesto ter Priprava na zaposlitveni razgovor. Namen delavnice je bil, da se iskalci zaposlitve seznanijo s pomenom realnega postavljanja zaposlitvenih ciljev, pravočasne informacije, virov skritega trga dela, družbenih omrežij, priprave vlog in motivacijskih pisem in pomembnosti priprave in izvedbe zaposlitvenega razgovora. On-line smo izvedli delavnico Pomen digitalnih kompetenc pri iskanju zaposlitve, na kateri je bil predstavljen portal Poiščidelo.si in ostali mediji. Organizirali smo mini zaposlitveni sejem na lokaciji UD Novo mesto in Črnomelj, kjer so se predstavili Beti d.d., Workforce d.o.o., RCS, kadrovske in gradbene storitve, d.o.o in HSG Kariera d.o.o. Po mnenju sodelujočih podjetij je bil sejem, ki pomeni dobrodošlo priložnost za ohranjanje sodelovanja in spoznavanje potencialnih kandidatov, dobro in profesionalno organiziran. Kandidati so bili zvečine motivirani in zainteresirani za delovna mesta. Zadovoljni so bili tako s ponudbo delovnih mest kot z razgovori za zaposlitev. Skupaj smo izvedli 9 dogodkov na katerem je bilo 64 udeležencev. Aktivnosti Zavoda so potekale že pred pričetkom festivala, saj smo brezposelne osebe informirali, motivirali in usmerjali na dogodke soorganizatorjev festivala. ...

ZIK Črnomelj je skupaj s Podjetniškim inkubatorjem Bela krajina, podjetjem Adria Dom, Slovensko filantropijo PE Hišo sadeži družbe Črnomelj in Centrom za krepitev zdravja Bela krajina, Zdravstvenim domom Črnomelj organiziral 14 delavnic, ki jih je skupaj obiskalo 157 udeležencev. Ob tem je ZIK Črnomelj nudil svetovalno podporo 15 udeležencem, glede izbire delavnic, veščin iskanja zaposlitve in vključitve v vseživljenjsko učenje.

Delavnice so bile namenjene različnim ciljnim skupinam, tako zaposlenim kot brezposelnim, udeležencem izobraževanja odraslih, srednješolcem, upokojemcem, priseljencem in učiteljem. Ponujene so bile delavnice s področja veščin iskanja zaposlitve kot je priprava življenjepisa Europass, delavnice zaposlitvenega razgovora, učinkovitega učenja, delavnice za razvijanje digitalnih kompetenc za prihodnost. Udeleženci so spoznali tudi uspešne podjetniške zgodbe in možnosti vključevanja v prostovoljstvo. Priseljenci so se učili slovenščine in spoznavali slovensko kulturo. Zanimive so bile delavnice s področja skrbi za zdravje, ki so potekale na Medgeneracijskem vrtu Kulturnega doma Črnomelj. Ob delavnicah je bila stojnica znanja Svetovalnega središča Pokolje, kjer so obiskovalci lahko dobili nasvet glede vključitve v izobraževanje. Na stojnici Socialna aktivacija se predstavi pa so udeleženci programa socialna aktivacija predstavljali svoje aktivnosti v programu.

Organizirano je bilo strokovno srečanje za delodajalce v Beli krajini z naslovom Izobraževanje zaposlenih – vodilo razvoja organizacije, kjer so delodajalcem predstavili razvojni načrt ZIK-a za obdobje do leta 2027 in možnosti svetovanja ter izobraževanja za njihove zaposlene. Delodajalci so aktivno sodelovali na srečanju ter podali predloge glede izobraževalnih vsebin in programov, povezovanja v okolju ter promocije dejavnosti. Ideje in predloge bo ZIK Črnomelj vključil v svoj razvojni načrt.

Povprečno ocena izvedenih delavnic je bila 4,9, na lestvici od 1 do 5 so udeleženci na splošno ocenili izvedbo delavnic. Več informacij o dogodku najdete na spletni strani: <https://www.zik-crnomelj.eu/sl/svetovanje-in-podpora-ucenju/svetovanje-udelezencem/dnevi-svetovalnih-sredisc/>.

CIK Trebnje je izvedel strokovni dogodek za delodajalce z naslovom »Tanka črta odgovornosti«, 9 delavnic, v času trajanja festivala udeležencem v svetovalnih kotičkih nudil podporo pri vključevanju ali nadaljevanju izobraževanja, vrednotenju predhodno pridobljenega znanja ali samostojnemu učenju, ter nudili še druge podporne aktivnosti z vidika same organizacije in izpeljave festivala. Na strokovnem dogodku za delodajalce, na katerem je gostil Janija Prgiča, so udeleženci skozi osebne izkušnje prišli do razumevanja, kako pomembno je, da se dvignemo iz vloge žrtve v aktivno prevzemanje odgovornosti za rezultate in kakovost svojega dela, kariere, osebnega razvoja in zadovoljstva.

Skupaj se je vseh dogodkov udeležilo 101 udeležencev, 11 osebam pa smo nudili podporne aktivnosti. Sodelovale so različne ciljne skupine od brezposelnih, zaposlenih, priseljencev, upokojencev, udeležencev izobraževanja odraslih, pripadnikov romske skupnosti in drugi. Vsebinska pestrost delavnic je pokrivala teme s področja ocenjevanja lastnih spretnosti in načrtovanja ter usmerjanja kariere na osebnem in poklicnem področju, možnosti svetovanja na daljavo, učenje učenja, uporabe pametnega telefona oz. različnih aplikacij ter računalnika s poudarkom na vzpostavljanju komunikacije na daljavo preko različnih spletnih orodij, skrb za varnost na spletu, priprave digitalnih zgodb in učenja slovenščine za tujce. Udeleženci so ob koncu vsakega dogodka izrazili svoje zadovoljstvo, skupna evalvacija vseh delavnic in strokovnega dogodka pa je pokazala, da so bili zelo zadovoljni, saj so na ocenjevalni lestvici od 1 do 5 (1 zelo slabo, 5 zelo dobro) ocenili z oceno 4,9. Več o vsebinah posameznih dogodkov najdete na spletni strani CIK Trebnje: <https://ciktrenje.si/novice/10-regijski-festival-zate-znanje-aktivira-te/>.

LU Kočevje je organizirala in izvedla šest aktivnosti, ki so bile namenjene različnim ciljnim skupinam oziroma nekatere za splošno javnost. Na mestni ploščadi smo postavili »stojnico znanja«, kjer so strokovne sodelavke podajale uporabne informacije mimoidočim ter jih motivirale za vključitev v izobraževalne aktivnosti in k razvoju osebne rasti ter poklicne kariere. Za pedagoške delavce, ki delujejo z mladimi, smo organizirali strokovno izobraževanje z naslovom »Mladi in prostovoljstvo«, kjer je dr. Anica Mikuš Kos predavala o vključevanju mladine v prostovoljska dela. Predavanje je bilo v lokalnem okolju zelo pozitivno sprejeto, udeleženci pa so zadovoljstvo z organizacijo, vsebino in uporabnostjo novih znanj pri svojem delu ocenili med oceno 4,5 in 5 na petstopenjski lestvici. Nadalje smo za zaposlene in brezposelne izvedli dve aktivnosti, predavateljici Urada za delo Kočevje in predavateljica Ljudske univerze Kočevje Maja Rupnik so govorile o ključnih kompetencah, potrebnih za pripravo in razgovor na delo ter boljše načrtovanje poklicne poti. Starejši odrasli so lahko prisluhnili predavanju o čebelarstvu. Festival smo zaključili s predavanjem Andreja Pešca o nenasilni komunikaciji za boljše medsebojno razumevanje Romov in večinskega prebivalstva v lokalnem okolju. Skupno smo na dogodkih zabeležili 78 obiskovalcev na organiziranih aktivnostih ter preko 50 mimoidočih na stojnici znanja, katerim so bile podane informacije. O posameznih izvedenih dogodkih

si lahko več ogledate na spletni strani LU Kočevje: <http://www.lu-kocevje.si/10-regijski-festival-zate-znanje-aktivira-te-od-21-do-24-septembra-2021/>

Poročilo so pripravile: Brigita Herženjak, Tatjana Muhič, Erika Matko, Irena Bohte, Kristina Jerič, Andreja Vlašič Bižal

Oktober, 2021

Aktivnosti regijskega Festivala so bile sofinancirane v okviru:

- Javne službe na področju izobraževanja odraslih.
- Projekta Dejavnost informiranja in svetovanja ter ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022, ki se izvaja do 31. 3. 2022 v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe: 10. 1. Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc; specifičnega cilja: 10. 1. 2. Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.
- Projekta PTPK (Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc od 2018 do 2022), ki je sofinanciran v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe: 10. 1. Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc; specifičnega cilja: 10. 1. 1. Izboljšanje kompetenc manj vključenih v vseživljenjsko učenje.
- Projekta VNRC (Večnamenski romski center Novo mesto), ki ga delno sofinancirata Ministrstvo za delo, družine, socialne zadeve in enake možnosti in Evropski socialni sklad (www.eu-skladi.si). Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014 - 2020, 9. prednostne osi: Socialna vključenost in zmanjševanje tveganja revščine, 9.1 prednostne naložbe: Aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti, 9.1.2 specifičnega cilja: Opolnomočenje ciljnih skupin za približevanje trgu dela.
- Projekta Socialna aktivacija (Aktiviraj se v Novem mestu in Črnomlju), ki se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, 9. prednostne osi »Socialna vključenost in zmanjševanje tveganja revščine«, 9.1 prednostne naložbe »Aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti«, 9.1.2 specifičnega cilja »Opolnomočenje ciljnih skupin za približevanje trgu dela«.