



Program usposabljanja

Dvig kvalitete življenja oseb z motnjami v duševnem razvoju (in oseb s posebnimi potrebami)

Usposabljanje za strokovne delavce in druge sodelavce, ki so vključeni v proces dela z osebami z motnjami v duševnem razvoju (in drugimi osebami s posebnimi potrebami)



Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe 10.1: Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc; ter specifičnega cilja 10.1.2: Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.

ZNANJE ZA ODLIČNOST V NEFORMALNEM IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH



Namen in cilji programa:

Namen usposabljanja je omogočiti izboljšanje kompetenc zaposlenih, ki se pri svojem delu srečujejo z osebami s posebnimi potrebami v procesu učenja, tako skozi vsebine in učinkovita orodja programa usposabljanja za nadgradnjo mehkih veščin kot tudi z vsebinami, ki pripomorejo k dvigu kvalitete življenja oseb s posebnimi potrebami. V ospredju le-tega bo proces staranja v luči posebnih potreb ter individualni pristop dela z osebami s posebnimi potrebami.

Glavni cilj programa je opolnomočiti udeležence usposabljanja za prenos pridobljenega znanja (novih pristopov pri individualni obravnavi oseb za dvig kvalitete izobraževanja, življenja in kariernem razvoju ter uporaba orodja za vrednotenje in nadgradnjo mehkih veščin) v izobraževalno delo s ciljnimi skupinami, s katerimi delajo, kar bo pripomoglo k nadaljnjem kakovostnemu opravljanju njihovega dela.

Vsebinski sklopi:

1. Dvig kvalitete življenja oseb z motnjami v duševnem razvoju ob upoštevanju značilnosti ciljne skupine in procesa staranja ter izdelava individualnega načrta z namenom dviga kvalitete življenja oseb z motnjami v duševnem razvoju.
2. Mehke veščine in njihov pomen z vidika strokovnjakov in drugih oseb, ki delajo z osebami z motnjami v duševnem razvoju ter z vidika oseb z motnjami v duševnem razvoju.

Za vsako izvedbo programa tematske sklope kombiniramo glede na potrebe in interes udeležencev. V ta namen smo v prijavnem vprašalniku na usposabljanje vključili tudi vprašanja povezana z vašimi pričakovanji in potrebami.

Ciljna skupina usposabljanja:

- Strokovni delavci, ki delajo z osebami z motnjami v duševnem razvoju.
- Drugi sodelavci/osebe, ki so vključeni v proces izobraževanja in dela ter življenje oseb z motnjami v duševnem razvoju oz. oseb s posebnimi potrebami (npr. osebni asistenti, mentorji ...)

Prijava na usposabljanje: s klikom na [POVEZAVO](#). Prijava mogoče najkasneje **do 11. 2. 2021** oziroma do zapolnitve prostih mest.

Kontakt za informacije: Tina Kržišnik, 031870 485, tina.krzisnik@ric-nm.si

Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe 10.1: Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc; ter specifičnega cilja 10.1.2: Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.

ZNANJE ZA ODLIČNOST V NEFORMALNEM IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH



Zap. št. sklopa	Datum	Ura	Vsebina	Način izvedbe	Izvajalec	Trajanje (pedagoške ure)
1.1.	16. 2. 2021	9.00 - 9.15	<i>Uvod: Predstavitev programa usposabljanja</i>	Zoom srečanje	Tina Kržišnik, RIC Novo mesto	3
		9.15 – 9.30	<i>Svetovalna podpora – predstavitev</i>		Svetovalno središče, Ric Novo mesto	
		9.30 – 10.15	<i>Spoznavanje udeležencev usposabljanja (delavnica)</i> Osebe z motnjami v duševnem razvoju (značilnosti, potrebe, izzivi), <i>različni pogledi na oviranost z vidika posameznika in družbe</i>		Suzana Bohorč, Želva, d.o.o.	
		10.15 – 10.30	<i>Odmor</i>			
		10.30 – 11.30	Proces staranja, staranje v družbi («ageizem«, teorije staranja, trenutne perspektive staranja), staranje in spreminjanje potreb po podpori pri osebah z ovirami			
1.2.	18. 2. 2021	9.00 – 10.15	Opredelitev koncepta kakovosti življenja (temeljna načela in modeli) Vpliv staranja na kakovost življenja <i>Kakovost življenja na področju invalidnosti (delavnica)</i>	Zoom srečanje	Suzana Bohorč, Želva, d.o.o.	3

Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe 10.1: Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc; ter specifičnega cilja 10.1.2: Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.

ZNAJJE ZA ODLIČNOST V NEFORMALNEM IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH



		10.15 – 10.30	<i>Odmor</i>			
		10.30 – 11.30	Metodologija dela na področju kakovosti s starajočimi osebami z motnjami v duševnem razvoju (načrtovanje za prihodnost osredotočeno na osebo, individualno načrtovanje podpore, individualni načrt podpore: Faza I: prepoznavanje in razjasnitev zelenih življenjskih izkušenj in ciljev, FAZA II: Načrtovanje in izvajanje ISP, FAZA III: Spremljanje, FAZA IV: Vrednotenje) Navodila za samostojno delo			
	18.2. 2021 - 24.2.2021		SAMOSTOJNO DELO, DELO V PARIH Utrjevanje znanja Priprava na izdelavo individualnega načrta podpore	Samostojno delo v parih	Spremljanje dela in podpora	4
1.3.	26.2.2021	9.00- 10.30	Refleksija samostojnega dela in izmenjava izkušenj	Zoom	Suzana Bohorč, Želva, d.o.o.	3
		10.30 – 10.45	<i>Odmor</i>	Zoom		

Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe 10.1: Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc; ter specifičnega cilja 10.1.2: Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.

Znanje za odličnost v neformalnem izobraževanju odraslih



		10.45 – 11.30	<p>Predstavitve projekta TRIADE II. in orodji (platforme za strokovnjake in za delo z AAWID, možnosti uporabe)</p> <p><i>Navodila za nadaljnje samostojno delo</i></p>	Zoom	<p>Tina Kržišnik, RIC Novo mesto</p> <p>Suzana Bohorč, Želva, d.o.o.</p>	
	25.2. 2021 – 4.3.2021		<p>SAMOSTOJNO DELO, DELO V PARIH</p> <p>Utrjevanje znanja</p> <p>Dokončna izdelava individualnega načrta podpore; načrtovanje realizacije ene izmed aktivnosti v načrtu</p>	Samostojno delo v parih	Spremljanje dela in podpora	6
2.1.	4.3.2021	9.00 – 10.30	<p>Predstavitve projekta KCM (Karierni center za mlade)</p> <p>Karierna orientacija oseb s posebnimi potrebami</p>	Zoom	Tea Sulič, RIC Novo mesto	3
		10.30 – 10.45	<i>Odmor</i>		Darija Orion, strokovna delavka pri projektu, Zavod Papilot, Ljubljana	
3.1.		10.45 – 11.30	<p><i>Predstavitve projekta Soft Skills 4EU</i></p> <p>Spoznavam in razvijam svoje mehke veščine (delavnica)</p>		<p>Tina Kržišnik, RIC Novo mesto</p> <p>Ksenja Lorber, Zavod Cerber</p>	

Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe 10.1: Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc; ter specifičnega cilja 10.1.2: Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.

ZNAJJE ZA ODLIČNOST V NEFORMALNEM IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH



	4.3. – 10.3.2021		SAMOSTOJNO DELO V SOFT SKILLS PLATFORMI	Samostojno delo v parih	spremljanje dela in podpora	6
3.2.	11.3.2021	9.00-10.15	<i>Refleksija samostojnega učenja</i> Organizacijske, sodelovalne, socialne veščine (delavnica)	Zoom	Ksenja Lorber, Zavod Cerber	3
		10.15. – 10.30	<i>Odmor</i>			
		10.30 – 11.30	Osebnostne veščine ter veščine kreativnega razmišljanja - nadaljevanje (delavnica)			
	11.3. – 18.3. 2021		SAMOSTOJNO DELO V SOFT SKILLS PLATFORMI	Samostojno delo v e-učilnici	spremljanje dela in podpora	6
3.3.	18.3.2021	9.00 – 10.15	Refleksija samostojnega učenja Uporaba Soft skills eacademie v praksi za krepitev veščin oseb s posebnimi potrebami (delavnica)	Zoom	Ksenja Lorber, Zavod Cerber	3
		10.30 – 10.45	Odmor			

Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe 10.1: Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc; ter specifičnega cilja 10.1.2: Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.

Znanje za odličnost v neformalnem izobraževanju odraslih



2.2.	10.45 – 11.30	<p>Predstavitev pridobljenih kompetenc v orodjih europass za učinkovitejši prikaz »mojih« mehkih veščin in pridobitev Good employee badge</p> <p><i>Predstavitev drugih uporabnih orodij za delo z osebami s posebnimi potrebami za vrednotenje spretnosti (SVOS)</i></p> <p><i>Predstavitev drugih uporabnih orodij za delo z osebami s posebnimi potrebami za spodbujanje razvoja kariere (ENTRE4ALL, predstavitev primerov dobrih praks razvoja podjetniških veščin oseb s posebnimi potrebami)</i></p> <p><i>Zaključek programa in evalvacija</i></p>	<p>Tina Kržišnik, RIC Novo mesto</p> <p>Katarina Rožman, RIC Novo mesto</p> <p>Tina Kržišnik, RIC Novo mesto</p>
------	---------------	---	--

Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe 10.1: Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc; ter specifičnega cilja 10.1.2: Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.